

TRATTAMENTO DI MALATTIA ED INFORTUNIO art. 32

MALATTIA

L'assenza in caso di **Malattia (o Infortunio Extra-Professionale)** deve essere comunicata all'azienda **all'inizio del normale orario lavorativo** (salvo comprovato impedimento), inoltre il numero di protocollo deve essere fatto pervenire all'impresa a breve e comunque entro il secondo giorno dall'inizio dell'assenza.

Il lavoratore è tenuto a farsi trovare presso il proprio domicilio negli orari di controllo: dalle **10:00** alle **12:00** e dalle **17:00** alle **19:00** (compresi sabato, domenica e festivi).

Conservazione del Posto (Periodo di Comporto): Il lavoratore non in prova ha diritto alla conservazione del posto per **12 mesi**

L'assenza in caso di **Malattia (o Infortunio Extra-Professionale)** deve essere comunicata all'azienda **all'inizio del normale orario lavorativo** (salvo comprovato impedimento), inoltre il numero di protocollo deve essere fatto pervenire all'impresa a breve e comunque entro il secondo giorno dall'inizio dell'assenza.

Il lavoratore è tenuto a farsi trovare presso il proprio domicilio negli orari di controllo: dalle **10:00** alle **12:00** e dalle **17:00** alle **19:00** (compresi sabato, domenica e festivi).

Conservazione del Posto (Periodo di Comporto): Il lavoratore non in prova ha diritto alla conservazione del posto per **12 mesi**

INFORTUNIO

In caso di **Infortunio o Malattia Professionale** viene corrisposta la **retribuzione globale** e la conservazione del posto è mantenuta fino alla guarigione clinica o stabilizzazione (il che significa che il periodo non è limitato ai mesi standard, ma dipende dall'esito dell'infortunio)