

FERIE art. 28

Il lavoratore matura annualmente un periodo di ferie proporzionale ai mesi di servizio prestato.

Ripartizione Oraria	Giorni di Ferie annui
6 giorni lavorativi/settimana	26 giorni lavorativi/anno
5 giorni lavorativi/settimana	22 giorni lavorativi/anno

RIPOSO SETTIMANALE E GIORNI FESTIVI art. 29

Il contratto definisce i giorni festivi (incluse domeniche e ricorrenze nazionali/infrasettimanali).

Il riposo cade normalmente di domenica, ma può essere fissato in altro giorno della settimana per lavoratori giornalieri e turnisti, e tale giorno alternativo è considerato riposo settimanale a tutti gli effetti.

Se una festività cade di domenica (o nel giorno di riposo), è dovuta una **quota giornaliera aggiuntiva**.

Le festività soppresse (come il 4 novembre) sono compensate con un **pagamento** o con un **permesso**.

A titolo di compensazione per le altre festività soppresse, sono riconosciuti **3 giorni di permesso retribuito (4 giorni per i lavoratori con orario settimanale ripartito in 6 giorni)** all'anno, che maturano in proporzione ai mesi di servizio e, se non goduti entro l'anno per esigenze aziendali, devono essere compensati in busta paga.