



**FILCA CISL
BERGAMO**



BILANCIO SOCIALE 2023

INDICE

- **Introduzione del Segretario Generale**
- **Missione e Valori**
- **I settori che rappresentiamo**
- **Gli associati alla Filca di Bergamo per settore**
- **La struttura organizzativa**
- **L'attività operativa della struttura**
- **I principali Stakeholders**
- **Contrattazione e Pariteticità per la Filca Cisl**
- **Il Sistema bilaterale edile**
- **Gli Rlst**
- **La gestione delle risorse economiche**
- **La formazione sindacale**
- **Alcuni servizi Cisl per gli Iscritti**



INTRODUZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

Il Bilancio Sociale della Filca di Bergamo ha l'obiettivo di rappresentare una fotografia della nostra federazione territoriale, nel modo più semplice e diretto possibile senza voler sminuire il lavoro fatto grazie al contributo di 52 persone tra Delegate e Delegati che quotidianamente nelle aziende rappresentano la Filca Cisl.

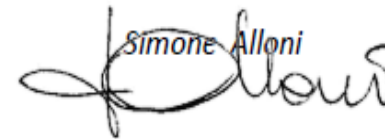
Nelle prossime pagine troverete degli schemi semplificati che descrivono come siamo organizzati, quali sono i nostri interlocutori sociali e quali sono i livelli di rappresentanza e tutela dove siamo parte attiva della contrattazione.

E' mio dovere ringraziare tutte le colleghe ed i colleghi che hanno contribuito anche per il 2023, confermando la Filca di Bergamo primo sindacato orobico nel settore delle costruzioni (14 persone suddivise tra tecnici, operatori, segretari ed Rlst).

Come è consuetudine fare tutti gli anni, non sono mancate le donazioni ad associazioni volontarie a supporto delle fragilità (Linea D'Ombra), associazioni culturali nascenti (Migliori di Così), a supporto delle popolazioni alluvionate in Emilia Romagna.

LasciandoVi alla lettura, saluto e ringrazio le migliaia di donne e uomini che costantemente sostengono la nostra federazione con la propria iscrizione e ricordo a tutte le persone che mi leggeranno, che non è mai troppo presto o troppo tardi per iscriversi e contribuire attivamente nella riforma di un modello sociale e lavorativo più giusto, più equo, più legale e più inclusivo.

Il Segretario generale della FILCA CISL di Bergamo

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Simone Alloni". The signature is written in a cursive style with a large, stylized initial 'S'.

MISSIONE E VALORI

La FILCA CISL svolge attività sindacale di difesa e rappresentanza, degli interessi generali del lavoro, ispirandosi ai valori ed alle finalità della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (Cisl), cui aderisce:

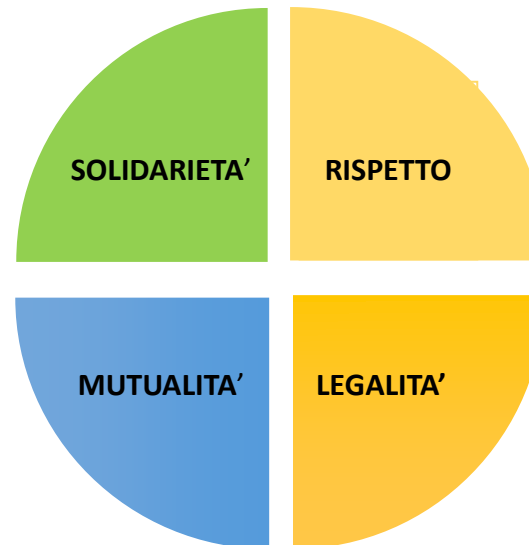
La CISL è impegnata a realizzare le condizioni di uno sviluppo economico, che permetta lo sviluppo della personalità umana, attraverso la giusta soddisfazione dei suoi bisogni materiali, intellettuali e morali, familiari e sociali.

La difesa e rappresentanza degli interessi, dei/delle lavoratori/trici, per la CISL si esplicano attraverso il diritto al lavoro fondato e dignitoso, del privilegio della via negoziale su quella legislativa per la regolazione dei/delle lavoratori/trici e datori di lavoro, nell'adesione libera e spontanea dei lavoratori alla CISL, nel pluralismo e democrazia interna all'organizzazione.

(dal Codice etico e comportamentale della Cisl)

◆ la solidarietà, tra persone, gruppi o posizioni sociali diverse


◆ la mutualità, modalità che attraverso l'unione delle forze e lo scambio solidaristico consente di raggiungere obiettivi comuni



◆ il rispetto e la valorizzazione delle diversità culturali, etniche, religiose, in una prospettiva di società multi culturale e multietnica

◆ la legalità, che garantisce parità di condizione per l'insieme dei soggetti nei settori di riferimento e nella società

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA



FILCA CISL NAZIONALE	<ul style="list-style-type: none"> Fa parte dell'Esecutivo e del Consiglio Generale Nazionale, con rappresentanza proporzionale al numero degli associati;
FILCA CISL REGIONALE	<p>Fa parte del Gruppo Deleghe di Segreteria regionali Filca Lombardia</p> <ul style="list-style-type: none"> Fa parte dell'Esecutivo e del Consiglio Generale Regionale, con rappresentanza proporzionale al numero degli associati; Fa parte dei componenti lombardi delle Consulte Nazionali dei settori dei materiali da costruzione, che partecipano alle trattative dei Contratti Nazionali e di secondo livello per i Gruppi nazionali e multinazionali.
CISL BERGAMO	<ul style="list-style-type: none"> Fa parte dell'Esecutivo e del Consiglio Generale Territoriale, con rappresentanza proporzionale al numero degli Iscritti; Partecipa allo sviluppo delle politiche generali a livello provinciale, alle politiche industriali ed artigianali, alla formazione ed ai servizi agli iscritti attraverso il sistema Cisl
ALTRE ORGANIZZAZIONI SINDACALI, FILLEA-CGIL e FENEAL-UIL	<ul style="list-style-type: none"> Gestisce le iniziative ed i rapporti unitari nelle fabbriche / cantieri (assemblee e incontri con RSU aziendali) Stipula il Contratto Integrativo Provinciale dell'Edilizia; Promuove la Contrattazione d'Anticipo negli Appalti Pubblici/Privati Edili di un certo rilievo; Gestisce e coordina la politica e l'amministrazione degli Enti Bilaterali dell'edilizia; Gestisce e coordina gli RLST (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale)
ASSOCIAZIONI DATORIALI (ANCE Industria Edili e Artigiani Edili)	<ul style="list-style-type: none"> Rappresenta la Federazione a livello territoriale/provinciale definendo gli indirizzi di politica settoriale di competenza e stipula il Contratto Integrativo Provinciale dell'Edilizia; Gestisce e coordina la politica e l'amministrazione degli Enti Bilaterali dell'edilizia
ISTITUZIONI - ENTI PUBBLICI	<ul style="list-style-type: none"> Collabora per le politiche della sicurezza; della regolarità contributiva e contrattuale; della Legalità; partecipa a commissioni specifiche di settore

I SETTORI CHE RAPPRESENTIAMO

I SETTORI DELLE COSTRUZIONI



Edilizia

3CCNL

Industria - Cooperative - Piccola Industria - Artigianato



Legno

3CCNL

Industria - Piccola Industria - Artigianato



Lapidei

3CCNL

Industria - Piccola Industria - Artigianato



Cemento

2CCNL

Industria - Piccola Industria



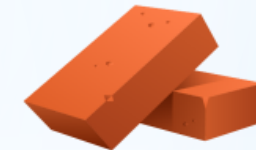
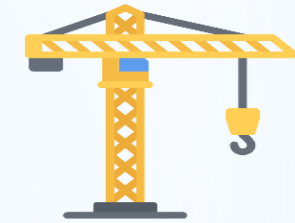
**Manufatti
Laterizi**

2CCNL

Industria - Piccola Industria

GLI ASSOCIATI ALLA FILCA DI BERGAMO PER SETTORE

	Numero associati 2023	% sul totale
Edili	5455	73,2%
Legno	684	9,2%
Manufatti / Laterizi	257	3,4%
Lapidei	93	1,3%
Cemento	109	1,5%
Brevi Mano	502	6,7%
Vari (naspi/speciali)	352	4,7%
Totale	7452	100%



ATTIVITA' OPERATIVA DI STRUTTURA	SEGRETAOPERATORE
Collabora all'attività sindacale e di proselitismo nel settore edile, presidiando le imprese e i cantieri edili	Angioletti Cristina, Cominelli Stefano, Milesi Gianni, Marinoni Gianluca, Piatti Daniel, Tasseti Luigi,.
Collabora all'attività sindacale e di proselitismo degli impianti fissi, presidiando le imprese del legno, lapidei, cemento e laterizi – manufatti in cemento	Chiolo Salvatore
Componente del Consiglio Generale Filca Nazionale	Alloni Simone, Piatti Daniel, Anesa Giovanni
Collabora alla stesura del Bilancio Sociale	Angioletti Cristina
Partecipa al coordinamento donne Cisl Bergamo	Angioletti Cristina, Martinelli Stefania
Collabora con la gestione della comunicazione per mezzo social	Angioletti Cristina
Componente dell'Esecutivo Filca Lombardia	Alloni Simone, Piatti Daniel
Svolge attività RLST	Sonzogni Enrico (da settembre Anesa Giovanni), Zucchelli Gianfranco
Gestisce contabilità e tenuta del bilancio	Martinelli Stefania
Svolge le attività di segreteria	Martinelli Stefania, Marchesi Maria Cristina
Gestisce le pratiche relative alle Naspi dei lavoratori iscritti alla Filca	Martinelli Stefania, Marchesi Maria Cristina
Collabora con la Segreteria su tutte le funzioni amministrative	Martinelli Stefania
Collabora all'aggiornamento e all'elaborazione delle anagrafiche degli iscritti edili	Marchesi Maria Cristina
Collabora al tesseramento	Marchesi Maria Cristina, Martinelli Stefania
Cura l'andamento del tesseramento	Marchesi Maria Cristina, Martinelli Stefania
Presiede la preparazione degli elenchi di scambio Casse Edile / Edilcassa le operazioni di consegna	Marchesi Maria Cristina
Rendiconta mensilmente l'andamento della rappresentanza edile alla Segreteria	Marchesi Maria Cristina
Controlla TFR e buste paga dei lavoratori iscritti alla Filca	Marchesi Maria Cristina

INCARICHI DI SEGRETERIA FILCA BERGAMO

SIMONE ALLONI (Segretario generale)

- Politiche di proselitismo e rappresentanza
- Responsabile Gestione del personale
- Responsabile coordinamento dell'attività operativa, formativa e di rendicontazione degli RLST presenti nelle Casse edili bergamasche
- Responsabile Gestione delle assunzioni e distacchi Legge 300/70
- Politiche degli investimenti e delle partecipazioni sociali (in collaborazione con Segr. amministrativo) Rapporto con Istituzioni, associazioni ed esterni
- Rapporto con la Confederazione Cisl
- Coordinamento e rapporto con Fillea e Feneal territoriali.
- Responsabile settore cemento, calce e gesso
- Rapporto con Enti bilaterali di settore
- Rapporto con associazioni e servizi della CISL - servizi agli iscritti
- Responsabile formazione Quadri e Delegati
- Responsabile del trattamento e della conservazione dei dati sensibili nel rispetto delle normative di tutela della Privacy



INCARICHI DI SEGRETERIA FILCA BERGAMO

DANIEL PIATTI (segretario organizzativo)

- Responsabile Politiche organizzative Responsabile tesseramento
- Gestione e coordinamento rapporti con Fillea Cgil e Feneal Uil territoriali
- Collabora con il Segretario generale nella gestione del personale
- Collabora con il Segretario generale nella gestione operativa dei rapporti con enti e servizi CISL
- Coordinatore per le procedure di nomina e di gestione degli RLS in edilizia
- Responsabile e coordinatore settore edilizia
- Responsabile Fondi complementari Prevedi e SanEdil
- Supporto al Segretario generale nella gestione e nel corretto adempimento della normativa in materia di Privacy e conservazione dei dati sensibili in qualità di incaricato per : Tesseramento e Personale interno
- Responsabile della gestione dei contratti di noleggio a lungo termine (auto)
- Responsabile della gestione dei contratti di telefonia Gestione rapporti e coordinamento zone e recapiti provinciali Gestione area informatica e multimedia



INCARICHI DI SEGRETERIA FILCA BERGAMO

MASSIMO LAMERA (Segretario amministrativo)

- Responsabile attività di contabilità e rendicontazione finanziaria ed amministrativa, stesura dei bilanci
- Responsabile e coordinatore degli impianti fissi
- Responsabile dei settori legno, manufatti, laterizi e lapidei (industria e artigiano)
- Responsabile Fondi sanitari complementari (settore c.d. Impianti) Responsabile Fondi previdenza integrativa (settore c.d. Impianti)
- Supporto al Segretario generale nella gestione e nel corretto adempimento della normativa in materia di Privacy e conservazione dei dati sensibili in qualità di incaricato per :
Amministrazione e Vertenze
- Delegato al rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza di tutto il personale interno alla struttura Filca Cisl di Bergamo
- Responsabile Politiche di genere e delle politiche di welfare contrattuale
- Collabora nelle politiche di formazione dei Quadri e Delegati



I PRINCIPALI STAKEHOLDERS

I portatori di interesse della Filca, i cosiddetti «stekeholder», sono soggetti di natura molto differente che si relazionano con la Federazione influenzando sulle sue attività o subendone gli effetti prodotti.

Si tratta di una molteplicità di classi di stakeholder, sia interni che esterni all'organizzazione, di natura pubblica o privata, fruitori o fornitori delle risorse della Filca, che si differenziano sia per il grado di coinvolgimento, per le aspettative e gli interessi nei confronti dell'operato della Federazione, sia per la partecipazione o meno all'attività di essa.

Certamente gli associati e le associate soci e le loro famiglie rappresentano stakeholder centrali nella mission della Filca.

A fianco a questi ci sono l'intero sistema della bilateralità, fondato ed animato dalla nostra organizzazione, la nostra Confederazione, gli Enti e le strutture ad essa connesse, così come le associazioni sindacali europee ed internazionali a cui siamo associati.

Ulteriori portatori di interesse sono ovviamente gli altri sindacati di categoria, le nostre controparti datoriali, i Ministeri e tutti gli altri soggetti istituzionali, con i quali la Filca ha uno scambio ed un confronto quotidiano.



- ✓ LAVORATORI E LAVORATRICI ISCRITTI E LORO FAMIGLIE
- ✓ CASSA EDILE, EDILCASSA, SCUOLA EDILE, CPT
- ✓ CISL BERGAMO E SEDI TERRITORIALE
- ✓ FILCA REGIONALE E NAZIONALE
- ✓ ALTRI SINDACATI DI CATEGORIA
- ✓ ASSOCIAZIONI DATORIALI LOCALI
- ✓ SOGGETTI ISTITUZIONALI LOCALI

CONTRATTAZIONE E PARITETICITA' PER LA FILCA CISL

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE

SUPPORTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA REGIONALE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA AZIENDALE / REPARTO

CONTRATTAZIONE TERRITORIALE EDILIZIA INDUSTRIA E ARTIGIANATAO

SUPPORTO A LAVORATRICI E LAVORATORI
IN NEI CASI DI CONTRATTAZIONE INDIVIDUALE / NUOVO IMPIEGO

PARTECIPA PARITETICAMENTE NELLA GESTIONE DEGLI ENTI BILATERALI EDILI

PROMOZIONE ASSISTENZE AI LAVORATORI E ALLE LORO FAMIGLIE - SETTORE EDILIZIA



RINNOVATO IL CCNL LEGNO-ARREDO INDUSTRIA

FINO AL 30 LUGLIO ASSEMBLEE IN TUTTE LE AZIENDE PER RACCOLGERE IL GIUDIZIO DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI

Il 20 giugno Federlegno e sindacati Feneal-Filca-Fillea hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto nazionale di lavoro legno, sughero, mobile, arredamento e boschivi e forestali, scaduto il 31 dicembre 2022.

L'ipotesi riguarda esclusivamente la parte economica, con significativi aumenti e, soprattutto, la conferma del modello cosiddetto "a doppia pista", che di fatto consente il recupero dei salari sull'inflazione reale. Il Contratto è in vigore dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2025.

PER I 200MILA ADDETTI DEL SETTORE E PER FENEAL-FILCA-FILLEA LA PRIORITÀ ERA DIFENDERE IL POTERE D'ACQUISTO DEI SALARI: OBIETTIVO RAGGIUNTO!

INCREMENTO RETRIBUZIONI

dal 1° luglio 2023:

- € 102,20 al livello base (AE1)
- € 143,08 al V Livello (AC1/AS2)

UNA TANTUM

uguale per tutti:

- € 300 euro a luglio 2023
- € 300 euro a marzo 2024

IPCA - RECUPERO INFLAZIONE

aumenti calcolati con indice Ipc a non depurato:

- a gennaio 2024 su inflazione 2023
- a gennaio 2025 su inflazione 2024



LA CONTRATTAZIONE SETTORE LEGNO INDUSTRIA

Minimi salariali



LIVELLO	CATEGORIE	PARAMETRO	PAGA BASE 31.12.2022	CONTINGENZA	E.D.R.	RETRIBUZIONE (MINIMI) AL 31.12.2022	AUMENTO DEL 1.07.2023	NUOVI MINIMI DAL 1.07.2023
12°	AD3 (quadri)	210,0	2.115,59	531,91	10,33	2.657,83	214,62	2.872,45
11°	AD2	205,0	2.066,47	531,91	10,33	2.608,71	209,51	2.818,22
10°	AD1	195,0	1.965,41	529,75	10,33	2.505,49	199,29	2.704,78
9°	AC5	185,0	1.864,95	527,94	10,33	2.403,22	189,07	2.592,29
8°	AC4	170,0	1.714,33	525,22	10,33	2.249,88	173,74	2.423,62
7°	AC3/AC2/AS4	155,0	1.563,67	522,41	10,33	2.096,41	158,41	2.254,82
6°	AS3	147,5	1.488,87	521,02	10,33	2.020,22	150,75	2.170,96
5°	AC1/AS2	140,0	1.412,95	518,45	10,33	1.941,73	143,08	2.084,81
4°	AE4/AS1	134,0	1.352,54	517,76	10,33	1.880,63	136,95	2.017,57
3°	AE3	126,5	1.277,20	516,53	10,33	1.804,06	129,28	1.933,34
2°	AE2	119,0	1.201,85	514,79	10,33	1.726,97	121,62	1.848,59
1°	AE1	100,00	1.011,23	512,16	10,33	1.533,72	102,20	1.635,92



LA CONTRATTAZIONE SETTORE LEGNO MEDIA PICCOLA IMPRESA



CCNL LEGNO-ARREDO PMI-CONFAPI MINIMI RETRIBUTIVI

Sottoscritto l'accordo per l'incremento dei minimi retributivi. Per i 21mila addetti del settore e per Feneal-Filca-Fillea la priorità era difendere il potere d'acquisto dei salari: **obiettivo raggiunto!**

CCNL LEGNO, SUGHERO, MOBILE, ARREDAMENTO E BOSCHIVI FORESTALI: 15 NOVEMBRE 2023

rinnovato il Contratto Nazionale riguardante la parte economica (01.03.23 - 28.02.26), con significativi aumenti e la conferma del cosiddetto "modello a doppia pista", che di fatto consente il recupero dei salari sull'inflazione

9 APRILE 2024

sottoscritto l'accordo che definisce l'incremento dei minimi retributivi in vigore dal 1 dicembre 2023.

GLI INCREMENTI

verranno erogati a decorrere dal 1 marzo 2024, quelli relativi al mese di marzo saranno nella busta paga di aprile 2024



CCNL LEGNO - ADEGUAMENTO 2024 INFLAZIONE IPCA 2023 (indice inflattivo calcolato al lordo dei costi energetici)

Categoria	parametro	minimi dal 1 dicembre 2023	aumenti riparametrati	Minimi dal 1° marzo 2024
AD3	210	2.907,29 €	204,83 €	3.112,12 €
AD2	195	2.739,09 €	190,20 €	2.929,29 €
AD1	180	2.574,20 €	175,57 €	2.749,77 €
AC4	165	2.409,33 €	160,94 €	2.570,27 €
AC3	155	2.243,54 €	151,19 €	2.394,73 €
AC2	155	2.243,54 €	151,19 €	2.394,73 €
AC1	142	2.100,66 €	138,51 €	2.239,17 €
AS3	155	2.243,58 €	151,19 €	2.394,77 €
AS2	140	2.078,67 €	136,55 €	2.215,22 €
AS1	134	2.008,49 €	130,70 €	2.139,19 €
AE3	126,5	1.926,06 €	123,39 €	2.049,45 €
AE2	119	1.840,57 €	116,07 €	1.956,64 €
AE1	100	1.629,20 €	97,54 €	1.726,74 €

QUESTI AUMENTI
si sommano a quelli già riconosciuti da dicembre 2023, di 95,50 al livello base (AE1) e di 133,00 al Livello intermedio (AS2)

A GENNAIO 2025
ci sarà un altro adeguamento all'indice inflattivo 2024

RICORDA!
AD APRILE 2024 scatteranno altre 450 euro di "una tantum"





CCNL LAPIDEI LATERIZI CEMENTO ANIEM - CONFAPI

È stata raggiunta l'ipotesi di accordo per il rinnovo della parte economica del contratto unico dei materiali Confapi Aniem scaduto il 30 Giugno 2022, che riguarda 15mila lavoratrici e lavoratori dei comparti Lapideo, Laterizi, Cemento. Il confronto **proseguirà a febbraio** sulla parte normativa del contratto, la cui **decorrenza** è 1° luglio 2022 - 30 giugno 2025.

Gli aumenti retributivi sono erogati in 2 tranches: 1° gennaio 2024 e 1° gennaio 2025.

Il valore economico di questo rinnovo per i lavoratori, a parametro medio, a valere per i 3 anni di vigenza, sarà pari a:

- Lapidei 2.580,30€
- Laterizi 2.249€
- Cemento 2.515,90€

Prevista una "una tantum" a sostegno del potere d'acquisto dei salari. La **somma di 600€** lordi, verrà ripartita nel 2024 in 3 tranches: 300€ a febbraio, 150€ ad aprile, 150€ a settembre. L'*una tantum* è uguale per tutti i livelli e rimane assorbibile esclusivamente dagli importi erogati a titolo di acconto di futuri aumenti contrattuali o denominati in modo equivalente già riconosciuti.

Condiviso l'impegno nel prossimo rinnovo ad affrontare un meccanismo recupero inflazione per meglio adeguare la retribuzione al costo della vita.

LE TABELLE SALARIALI

LAPIDEI

LIVELLI	MINIMO AL 31/12/2023	01/01/2024	01/01/2025	AUMENTI A REGIME	MINIMI AL 1 GENNAIO 2025
8	1.540,78 €	63,31 €	27,13 €	90,44 €	1.631,22 €
7	1.717,02 €	74,70 €	32,02 €	106,72 €	1.823,74 €
6	1.819,99 €	81,03 €	34,73 €	115,76 €	1.935,75 €
5	1.902,18 €	86,10 €	36,90 €	123,00 €	2.025,18 €
4	1.974,54 €	92,43 €	39,61 €	132,04 €	2.106,58 €
3	2.073,45 €	97,49 €	41,78 €	139,28 €	2.212,73 €
2	2.426,94 €	119,65 €	51,28 €	170,93 €	2.597,87 €
1	2.615,87 €	132,95 €	56,98 €	189,92 €	2.805,79 €

LATERIZI

LIVELLI	PAR.	MINIMO AL 31/12/2023	01/01/2024	01/01/2025	AUMENTI A REGIME	MINIMI AL 1 GENNAIO 2025
AS	220	2.626,69 €	118,09 €	43,68 €	161,77 €	2.788,46 €
A	185	2.288,70 €	99,30 €	36,73 €	136,03 €	2.424,73 €
B	151	1.960,41 €	81,05 €	29,98 €	111,03 €	2.071,44 €
CS	143	1.879,33 €	76,76 €	28,39 €	105,15 €	1.984,48 €
C	136	1.813,58 €	73,00 €	27,00 €	100,00 €	1.913,58 €
D	126	1.721,55 €	67,63 €	25,01 €	92,65 €	1.814,20 €
E	117	1.632,33 €	62,80 €	23,23 €	86,03 €	1.718,36 €
F	100	1.470,12 €	53,68 €	19,85 €	73,53 €	1.543,65 €

CEMENTO

AREA PROFES.	PAR.	LIVELLI	MINIMO AL 31/12/2023	01/01/2024	01/01/2025	AUMENTI A REGIME	MINIMI AL 1 GENNAIO 2025
AREA DIRETTIVA	210	3	2.631,34 €	124,95 €	53,55 €	178,50 €	2.809,84 €
	188	2	2.409,31 €	111,86 €	47,94 €	159,80 €	2.569,11 €
	172	1	2.243,83 €	102,34 €	43,86 €	146,20 €	2.390,03 €
AREA CONCETTUALE	163	3	2.154,09 €	96,99 €	41,57 €	138,55 €	2.292,64 €
	157	2	2.094,59 €	93,42 €	40,04 €	133,45 €	2.228,04 €
	149	1	2.011,36 €	88,66 €	38,00 €	126,65 €	2.138,01 €
AREA SPECIALISTICA	140	3	1.921,51 €	83,30 €	35,70 €	119,00 €	2.040,51 €
	134	2	1.861,20 €	79,73 €	34,17 €	113,90 €	1.975,10 €
	129	1	1.810,78 €	76,76 €	32,90 €	109,65 €	1.920,43 €
AREA QUALIFICATA	121	2	1.727,95 €	72,00 €	30,86 €	102,85 €	1.830,80 €
AREA ESECUTIVA	116	1	1.678,52 €	69,02 €	29,58 €	98,60 €	1.777,12 €
	100	1	1.526,25 €	59,50 €	25,50 €	85,00 €	1.611,25 €

IL SISTEMA BILATERALE EDILE

CASSA EDILE
INDUSTRIALE

- COMITATO DI GESTIONE Alloni Simone – Piatti Daniel
- CONSIGLIO GENERALE Alloni Simone - Piatti Daniel – Cominelli Stefano
- COMM. ASSISTENZE Alloni Simone - Piatti Daniel

SCUOLA
FORMAZIONE
SICUREZZA

- CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE Alloni Simone - Piatti Daniel

IMMOBILIARE IBEB

- CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE Alloni Simone

EDILCASSA
ARTIGIANA

- VICEPRESIDENTE Alloni Simone
- COMITATO DI GESTIONE Alloni Simone – Angioletti Cristina – Tasseti Luigi
- CONSIGLIO GENERALE Alloni Simone – Milesi Gianni – Tasseti Luigi – Angioletti Cristina

CPTA ARTIGIANO

- CONS. AMMINISTRAZIONE Angioletti Cristina – Tasseti Luigi

GLI RLST

Il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (Rlst)** è una figura che si occupa di rappresentare i lavoratori nella tutela della loro salute, sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro.

Specializzato e preparato in materia di sicurezza, contribuisce e collabora con le imprese del territorio affinché sia prestata la massima attenzione in tal direzione.

Molti sono i compiti attribuiti agli Rlst, alcuni definiti dal D.Lgs 81/2008 (Testo Unico sulla sicurezza, salute ed igiene), altri concordati tra le parti o su iniziativa personale, tutti con l'unico obiettivo di implementare la **cultura della Sicurezza** nei lavoratori e verificare la piena applicazione, da parte delle imprese, di tutte quelle misure atte a tutelare i proprio dipendenti.

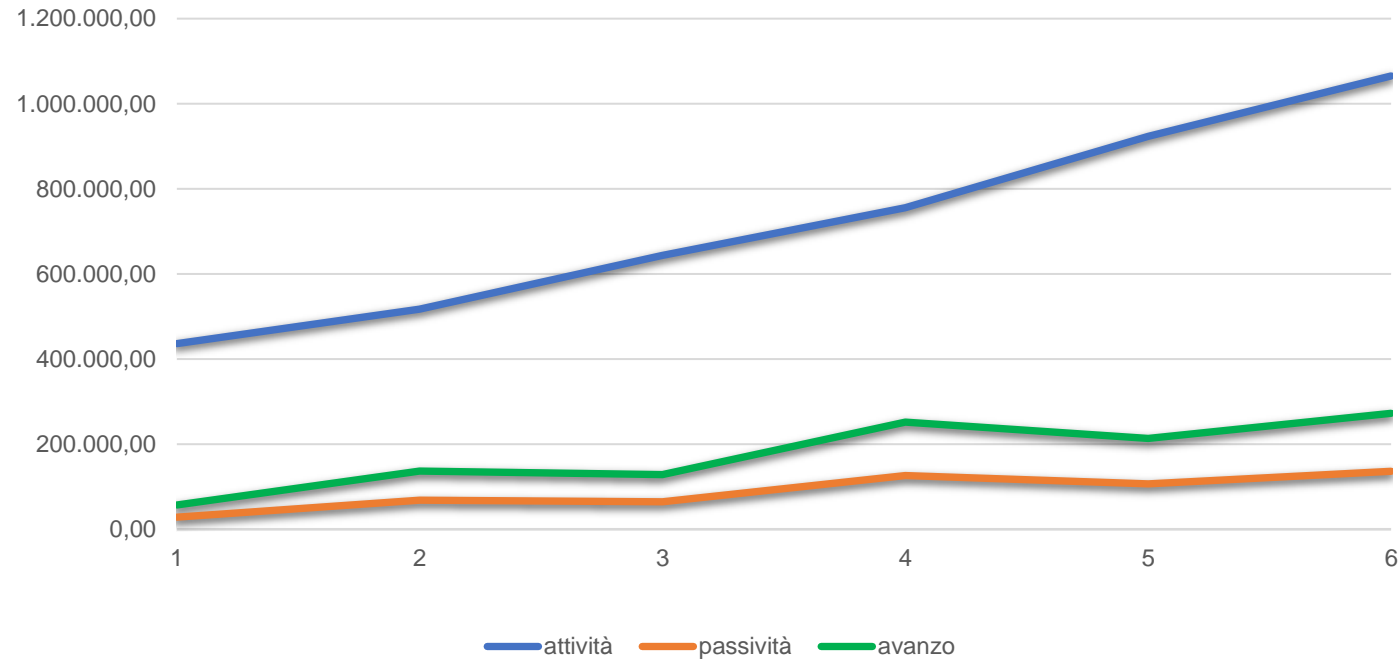


L'attività principalmente svolta dagli Rlst:

- Visione e consultazione dei documenti relativi alla sicurezza POS, PSC, DVR, PIMUS;
- Sopralluoghi in cantiere;
- Sopralluoghi congiunti con Medico Competente presso cantieri, uffici e magazzini;
- Partecipa alla Riunione Periodica per le imprese con +15 dipendenti;
- Visita le Imprese per visione documentazione relativa alla sicurezza;
- Interventi ai corsi di formazione c/o gli Enti bilaterali;
- Partecipa ai tavoli territoriali istituzionali con tema Sicurezza, Salute e Igiene;
- Promotore per l'Organizzazione di iniziative su Salute, Sicurezza e Igiene.

LA GESTIONE PATRIMONIALE

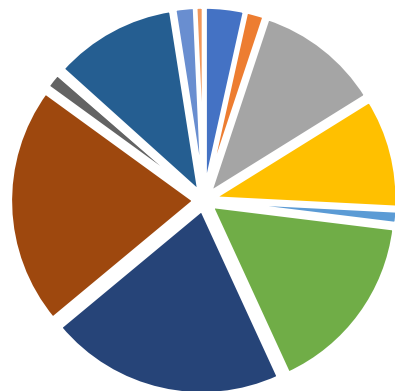
ANALISI PATRIMONIALE 2018 - 2023



anno	2018	2019	2020	2021	2022	2023
attività	436.284,71	517.327,89	643.953,41	756.024,04	923.611,69	1.065.371,59
passività	-407.744,90	-449.055,06	-579.636,52	-629.918,85	-817.011,44	-929.100,68
avanzo	28.539,81	68.272,83	64.316,89	126.105,19	106.600,25	136.270,91

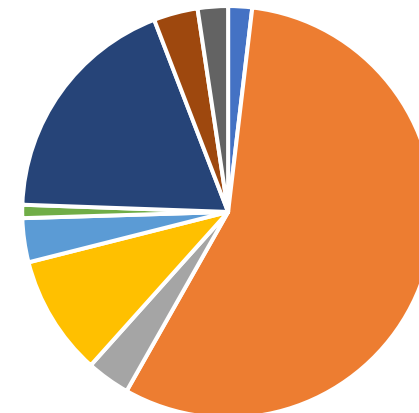
RIPARTIZIONE CONTO ECONOMICO

RICAVI



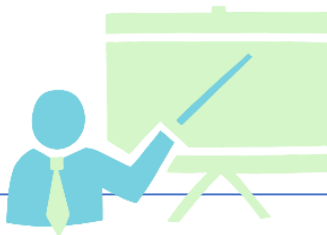
- SOPRAVVENIENZE ATTIVE DI ESERCIZIO
- DA CASSE EDILI X LAVORATORI CON DELEGA
- DA INPS X CONTRIBUTI
- DA CASSE EDILI Q.A.C.
- U.S.T
- ALTRI
- ALTRE ENTRATE
- DA LAVORATORI X CONTANTI
- DA EDILCASSE X LAVORATORI CON DELEGA
- DA AZIENDE X LAVORATORI CON DELEGA
- DA EDILCASSE Q.A.C.
- FILCA REGIONALE
- INTERESSI ATTIVI SU C/C - BANCHE
- UTILIZZO FONDO CONGRESSI

COSTI



- SOPRAVVENIENZE PASSIVE DI ESERCIZIO
- COSTI DI GESTIONE
- RIUNIONI ORGANISMI E DIARIA
- COSTO TESSERAMENTO E RAPPRESENTANZA
- TASSE CONTRIBUTI IMPOSTE
- COSTI GENERALI DEL PERSONALE
- AFFITTI E NOLEGGI
- ACCANTONAMENTO FONDI
- SOVVENZIONI AD ALTRE STRUTTURE

LA FORMAZIONE SINDACALE



Nel corso del 2023 sono state realizzate le seguenti iniziative formative/informative che hanno coinvolto gli operatori Tempo pieno e/o i Delegati:

- *Corso delegati di prima nomina organizzato trasversalmente dalla Cisl di Bergamo;*
- *Percorso formativo contrasto del fenomeno delle molestie e violenze nei luoghi di lavoro e prevenzione di eventi avversi in collaborazione con lo IAL (ente formativo Cisl);*
- *Corso formazione continua regionale per operatori politici , coinvolgendo tutta la struttura sindacale, eccetto le operatrici tecniche.*
- *Formazione continua di aggiornamento operatori politici e RLST – Formazione tecnica per operatrici tecniche*
- *Partecipazione degli RLS e RLST all'iniziativa della Giornata della Sicurezza, organizzata unitariamente a livello Confederale;*
- *Percorsi informativi organizzati dall'UST Cisl di Bergamo o dai Servizi*

ALCUNI SERVIZI CISL PER GLI ISCRITTI

ASSISTENZA PER PRATICHE DI PATRONATO - esplorativa contributiva, domanda di disoccupazione, domanda di pensione e di reversibilità, richieste di invalidità e malattia professionale, ricorsi all'INPS/INAIL

ASSISTENZA PRATICHE FISCALI E DI SUCCESSIONE

GESTIONE CONTRATTI COLF E BADANTI ALLE FAMIGLIE

UFFICIO VERTENZE - UFFICIO LEGALE

SPORTELLO LAVORATORI DELL'ARTIGIANATO

SPORTELLO FAMIGLIE

ANOLF – immigrazione, carte e permessi di soggiorno, domanda di cittadinanza, flussi, ricongiungimenti, rapporto con la Questura e le Ambasciate

SICET – verifica contratti di affitto, azioni esecutive, supporto inquilini

ADICONSUM – tutela del consumatore



Filca Cisl Bergamo – Via Carnovali 88/A Tel. 035 324 360 – filca.bergamo@cisl.it – @filca_cisl_bergamo

