



**FILCA CISL
BERGAMO**

**Esserci per
costruire il
cambiamento**

Sicurezza - Lavoro - Sostenibilità -

BILANCIO SOCIALE 2021

INDICE

- **Introduzione del Segretario Generale**
- **Missione e Valori**
- **I settori delle costruzioni**
- **La struttura organizzativa**
- **La FILCA sul territorio**
- **Gli associati per settore**
- **I principali Stakeholder**
- **III° Congresso Territoriale 2021**
- **La contrattazione edile**
- **La contrattazione per i materiali da costruzione**
- **Il sistema bilaterale edile**
- **Gli RLST**
- **La formazione sindacale**
- **La gestione delle risorse economiche**
- **Flussi Economici**
- **Le entrate**
- **Le uscite**

INTRODUZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

La FILCA CISL di Bergamo anche quest'anno pubblica il suo Bilancio sociale, proseguendo con il lavoro di ottimizzazione del formato, alla ricerca di un documento esaustivo e di immediata lettura per chi non vive quotidianamente l'attività sindacale. In questo documento formale abbiamo dato importanza ai valori e alla missione sindacale, rispetto ai risultati contabili già pubblicati con il bilancio ufficiale.

L'anno 2021 il settore dell'edilizia e dei materiali da costruzione è stato caratterizzato da una crescita in contro tendenza rispetto al crollo generato dall'emergenza pandemica di inizio anno 2020. Sicuramente incisivo è stato l'investimento di una buona parte del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) nel rilancio dell'edilizia privata e pubblica.

La FILCA CISL di Bergamo, in linea con l'azione sindacale della Confederazione, si è posta tra gli attori principali nella gestione dell'emergenza pandemica, garantendo il regolare presidio in presenza dentro i luoghi di lavoro (assemblee, incontri, manifestazioni, passaggio in cantiere) lasciando, dove possibile, attivi i canali di comunicazione da remoto come alternativa funzionale a limitare i costi di spostamento e come alternativa nei casi dove le condizioni di sicurezza non permettevano gli incontri in presenza.

La struttura di Bergamo, aumenta il numero dei suoi associati di 139 unità, passando dai 6.942 iscritti del 2020 a 7.081. Un ragionamento doveroso e già avviato negli ultimi anni, va ad analizzare la composizione degli iscritti. Nonostante sia la struttura dell'organico a tempo pieno che la composizione del Consiglio generale ha cambiato la rotta diminuendo nell'ultimo biennio l'età anagrafica media, è invece evidente che il mondo del lavoro ed associativo sta invece andando nella direzione opposta. E' per questo che tra le prime riflessioni che la nostra federazione si pone è quella di trovare un modello sindacale che sempre più riesca ad intercettare i bisogni di tutte le generazioni, diventando più attrattivo anche per chi oggi facciamo fatica a raggiungere.

La FILCA CISL di Bergamo resta una realtà capillare su tutto il territorio provinciale con la sede centrale di Bergamo e le molte sedi di zona. Resta quindi importante garantire la copertura del territorio con operatori fissi nelle periferie o dove non è possibile reperibili su appuntamento.

Il 6 e 7 dicembre presso l'Auditorium Modernissimo di Nembro, si è svolto il 3° Congresso FILCA CISL Bergamo – Sebino. Sono state due giornate di dibattito e testimonianze utili a costruire insieme il calendario programmatico degli obiettivi che ci prefissiamo di raggiungere nel prossimo quadriennio. Ospiti della città che purtroppo è diventata simbolo della pandemia del 2020, abbiamo incontrato la testimonianza diretta di chi si è trovato coinvolto, ai vari livelli di responsabilità, nel gestire e governare l'emergenza.

Ma è stata anche l'occasione, grazie alla disponibilità concessa da illustri ospiti del mondo accademico, dell'amministrazione pubblica che disciplina l'urbanistica e da responsabili della ricerca e dello sviluppo di nuovi prodotti da costruzione, di riflettere sul tema del nuovo modello di abitare bergamasco. Il costruito che deve essere funzionale agli attuali bisogni della società, ma con l'occhio rivolto alla sostenibilità ed all'inclusione sociale.

Il Congresso inoltre ha rinnovato i 40 consiglieri eletti nel Consiglio generale territoriale che a loro volta hanno dato al Segretario generale e la Segreteria mandato per i prossimi quattro anni.

Sarà prioritario nell'incarico attribuito lavorare sulle macro tematiche evidenziate nel dibattito congressuale. Alcuni tra i temi più urgenti:

Salvaguardia della Salute e Sicurezza - Contrattazione al centro - Giovani e futuro

Concludo rinnovando come ogni anno i miei più sinceri ringraziamenti a tutte le Delegate e Delegati che volontariamente e per solo spirito di responsabilità, gratuitamente ci danno un importante contributo nella gestione dell'attività e nel presidio dei luoghi di lavoro.

Il Segretario generale della FILCA CISL di Bergamo

Simone Alloni

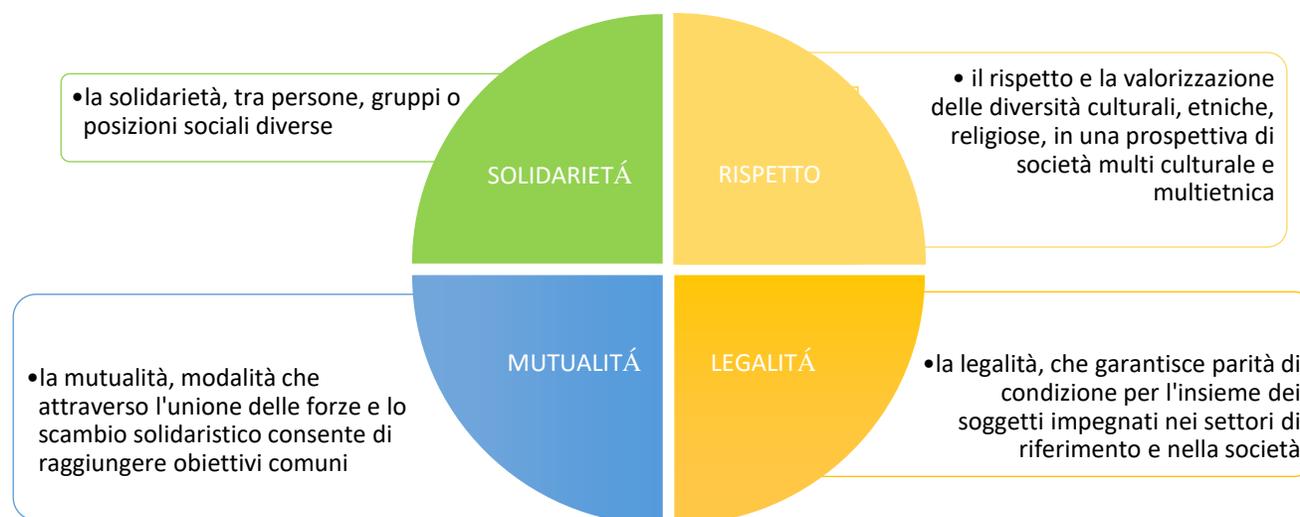


MISSIONI E VALORI

La FILCA CISL svolge attività sindacale di difesa e rappresentanza degli interessi generali del lavoro ispirandosi ai valori ed alle finalità della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (Cisl), cui aderisce:

La CISL è impegnata a realizzare le condizioni di uno sviluppo economico che permetta lo sviluppo della personalità umana attraverso la giusta soddisfazione dei suoi bisogni materiali, intellettuali e morali, familiari e sociali.

La difesa e rappresentanza degli interessi, dei/delle lavoratori/trici, per la CISL si esplicano attraverso il diritto al lavoro fondato e dignitoso, del privilegio della via negoziale su quella legislativa per la regolazione dei/delle lavoratori/trici e datori di lavoro, nell'adesione libera e spontanea dei lavoratori alla CISL, nel pluralismo e democrazia interna all'organizzazione.



(da Codice etico e comportamentale della Cisl)

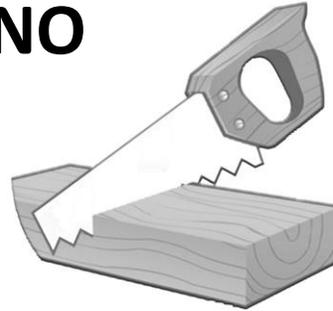
I SETTORI DELLE COSTRUZIONI



EDILIZIA

3CCNL - Industria – Cooperative
- Piccola Industria
- Artigianato

LEGNO



3CCNL - Industria
- Piccola Industria
- Artigianato

LAPIDEI



3CCNL - Industria
- Piccola Industria
- Artigianato

CEMENTO



2CCNL - Industria
- Piccola Industria

MANUFATTI LATERIZI



2CCNL - Industria
- Piccola Industria

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA



FILCA CISL NAZIONALE	<ul style="list-style-type: none"> • Fa parte dell'Esecutivo e del Consiglio Generale Nazionale, con rappresentanza proporzionale al numero degli associati;
FILCA CISL REGIONALE	<ul style="list-style-type: none"> • Fa parte dell'Esecutivo e del Consiglio Generale Regionale, con rappresentanza proporzionale al numero degli associati;
	<ul style="list-style-type: none"> • Fa parte dei componenti lombardi delle Consulte Nazionali dei settori dei materiali da costruzione, che partecipano alle trattative dei Contratti Nazionali e di secondo livello per i Gruppi nazionali e multinazionali.
CISL BERGAMO	<ul style="list-style-type: none"> • Fa parte dell'Esecutivo e del Consiglio Generale Territoriale, con rappresentanza proporzionale al numero degli Iscritti;
	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipa allo sviluppo delle politiche generali a livello provinciale, alle politiche industriali ed artigianali, alla formazione ed ai servizi agli iscritti attraverso il sistema Cisl
ALTRE ORGANIZZAZIONI SINDACALI, FILLEA-CGIL e FENEAL-UIL	<ul style="list-style-type: none"> Gestisce le iniziative ed i rapporti unitari nelle fabbriche / cantieri (assemblee e incontri con RSU aziendali) Stipula il Contratto Integrativo Provinciale dell'Edilizia; Promuove la Contrattazione d'Anticipo negli Appalti Pubblici/Privati Edili di un certo rilievo; Gestisce e coordina la politica e l'amministrazione degli Enti Bilaterali dell'edilizia; Gestisce e coordina gli RLST (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale)
ASSOCIAZIONI DATORIALI (ANCE Industria Edili e Artigiani Edili)	<ul style="list-style-type: none"> Rappresenta la Federazione a livello territoriale/provinciale definendo gli indirizzi di politica settoriale di competenza e stipula il Contratto Integrativo Provinciale dell'Edilizia; Gestisce e coordina la politica e l'amministrazione degli Enti Bilaterali dell'edilizia
ISTITUZIONI - ENTI PUBBLICI	<ul style="list-style-type: none"> Collabora per le politiche della sicurezza; della regolarità contributiva e contrattuale; della Legalità; partecipa a commissioni specifiche di settore

STRUTTURA OPERATIVA FILCA CISL BERGAMO – SEBINO BERGAMASCO

LA SEGRETERIA

Nome	Attività
Alloni Simone	<p>SECRETARIO GENERALE</p> <ul style="list-style-type: none">• Politiche generali, contrattuali di settore• Responsabile attività finanziaria ed amministrativa• Responsabile tesseramento• Gestione del personale• Responsabile della gestione dei canali d'informazione• Responsabile settore cemento, calce e gesso• Componente consulta nazionale settore cemento, calce e gesso• Rapporto con UST, Filca Regionale e Nazionale• Rapporto con Istituzioni, associazioni ed esterni• Coordinamento e rapporto con Fillea e Feneal• Rapporti con enti e servizi CISL – servizi agli iscritti• Responsabile formazione Quadri e Delegati• Responsabile del trattamento e della conservazione dei dati sensibili
Massimo Lamera	<p>SECRETARIO</p> <ul style="list-style-type: none">• Gestione area informatica e multimedia• Coordina in stretto contatto con il Segretario generale, il personale addetto ai canali d'informazione social• Responsabile e coordinatore degli impianti fissi• Responsabile dei settori legno, manufatti, laterizi e lapidei (industria e artigiano)• Componente consulta nazionale legno, manufatti, laterizi e lapidei (industria e artigiano)• Responsabile Fondi sanitari complementari (settore c.d. impianti)• Responsabile Fondi previdenza integrativa (settore c.d. impianti)• Collabora con il Segretario generale nel coordinamento della formazione Quadri e Delegati• Collabora con il Segretario generale nella gestione operativa dei rapporti con enti e servizi CISL• Gestione rapporti e coordinamento zone e recapiti

LA SEGRETERIA

<i>Nome</i>	<i>Attività</i>
Giovanni Anesa	<p>SEGRETERIO</p> <ul style="list-style-type: none">• Responsabile politiche organizzative• Responsabile politiche di proselitismo in stretto rapporto con il segretario generale• Responsabile coordinamento dell'attività operativa, formativa e di rendicontazione degli RLST presenti nelle Casse edili bergamasche• Coordinatore per le procedure di nomina e di gestione degli RLS edilizia• Delegato al rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza di tutto il personale interno alla struttura Filca Cisl di Bergamo• Delegato al monitoraggio dell'applicazione della disciplina del protocollo interno anti contagio Covid-19 ed appositi regolamenti applicati dalla Filca Cisl di Bergamo, compresa la verifica del buon utilizzo/conservazione del materiale e dei dispositivi assegnati al personale ed il loro approvvigionamento• Responsabile e coordinatore settore edilizia• Responsabile Fondi complementari Prevedi e SanEdil• Responsabile della gestione dei contratti di noleggio a lungo termine e telefonia• Supporto al Segretario generale nella gestione e nel corretto adempimento della normativa in materia di Privacy e conservazione dei dati sensibili
<i>Deleghe distribuite al di fuori della Segreteria:</i>	
Daniel Piatti	<p>OPERATORE</p> <ul style="list-style-type: none">• Collabora con il Segretario organizzativo nelle politiche di proselitismo• Collabora nella rendicontazione e nell'analisi della rappresentanza nell'edilizia• Coordina l'area tecnica strettamente legata all'edilizia nell'archiviazione dati e gestione archivio, fisico e telematico• Collabora con il Segretario generale nella gestione amministrativa – Referente per la raccolta dei dati e stesura Bilancio Sociale• Collabora con i Segretari delegati nelle politiche pertinenti ai fondi previdenziali e sanitari complementari di settore.

ATTIVITA' OPERATIVA DI STRUTTURA	OPERATORE
Collabora all'attività sindacale e di proselitismo nel settore edile, presidiando le imprese e i cantieri edili	Angioletti Cristina, Cominelli Stefano, Milesi Gianni, Piatti Daniel, Tassetti Luigi.
Collabora all'attività sindacale e di proselitismo degli impianti fissi, presidiando le imprese del legno, lapidei, cemento e laterizi – manufatti in cemento	Chiolo Salvatore, Piatti Daniel
Componente del Consiglio Generale Filca Nazionale	Piatti Daniel
Collabora alla stesura del Bilancio Sociale	Angioletti Cristina, Piatti Daniel
Partecipa al coordinamento donne Cisl Bergamo	Angioletti Cristina, Martinelli Stefania
Collabora con la gestione della comunicazione per mezzo social	Angioletti Cristina
Componente dell'Esecutivo Filca Lombardia	Piatti Daniel
Svolge attività RLST	Sonzogni Enrico, Zucchelli Gianfranco
Gestisce contabilità e tenuta del bilancio	Martinelli Stefania
Svolge le attività di segreteria	Martinelli Stefania, Marchesi Maria Cristina
Gestisce le pratiche relative alle Naspi dei lavoratori iscritti alla Filca	Martinelli Stefania, Marchesi Maria Cristina
Collabora con la Segreteria su tutte le funzioni amministrative	Martinelli Stefania
Collabora all'aggiornamento e all'elaborazione delle anagrafiche degli iscritti edili	Marchesi Maria Cristina
Collabora al tesseramento	Marchesi Maria Cristina, Martinelli Stefania
Cura l'andamento del tesseramento	Marchesi Maria Cristina, Martinelli Stefania
Presiede la preparazione degli elenchi di scambio Casse Edile / Edilcassa le operazioni di consegna	Marchesi Maria Cristina
Rendiconta mensilmente l'andamento della rappresentanza edile alla Segreteria	Marchesi Maria Cristina
Controlla TFR e buste paga dei lavoratori iscritti alla Filca	Marchesi Maria Cristina

GLI ASSOCIATI PER SETTORE

	n. Associati 2021	% sul totale
Edili	5.294	75%
Legno	827	12%
Manufatti / Laterizi	261	4%
Lapidei	114	1%
Cemento	130	2%
Vari (per disoccupazione)	455	6%
Totale	7.081	100%

I PRINCIPALI STAKEHOLDER

I portatori di interesse della Filca, i cosiddetti «stekeholder», sono soggetti di natura molto differente che si relazionano con la Federazione influenzando sulle sue attività o subendone gli effetti prodotti.

Si tratta di una molteplicità di classi di stakeholder, sia interni che esterni all'organizzazione, di natura pubblica o privata, fruitori o fornitori delle risorse della Filca, che si differenziano sia per il grado di coinvolgimento, per le aspettative e gli interessi nei confronti dell'operato della Federazione, sia per la partecipazione o meno all'attività di essa.

Certamente gli associati e le associate soci e le loro famiglie rappresentano stakeholder centrali nella mission della Filca.

A fianco a questi ci sono l'intero sistema della bilateralità, fondato ed animato dalla nostra organizzazione, la nostra Confederazione, gli Enti e le strutture ad essa connesse, così come le associazioni sindacali europee ed internazionali a cui siamo associati.

Ulteriori portatori di interesse sono ovviamente gli altri sindacati di categoria, le nostre controparti datoriali, i Ministeri e tutti gli altri soggetti istituzionali, con i quali la Filca ha uno scambio ed un confronto quotidiano.



- ✓ LAVORATORI E LAVORATRICI ISCRITTI E LORO FAMIGLIE
- ✓ CASSA EDILE, EDILCASSA, SCUOLA EDILE, CPT
- ✓ CISL BERGAMO E SEDI TERRITORIALE
- ✓ FILCA REGIONALE E NAZIONALE
- ✓ ALTRI SINDACATI DI CATEGORIA
- ✓ ASSOCIAZIONI DATORIALI LOCALI
- ✓ SOGGETTI ISTITUZIONALI LOCALI

MOZIONE CONCLUSIVA

3° Congresso Territoriale Filca Cisl Bergamo e Sebino bergamasco
«Esserci per costruire il cambiamento» *Sicurezza-lavoro-sostenibilità*
Nembro, 6 e7 dicembre 2021

I delegati del III congresso territoriale Filca Cisl di Bergamo e Sebino bergamasco, approvano la relazione della segreteria e raccolgono gli approfondimenti del dibattito come indirizzi strategici sui quali costruire la propria attività dei prossimi anni.

Le nostre priorità:

Salute e sicurezza

La salute e la sicurezza sul luogo di lavoro devono diventare una priorità sia nel settore edile sia nel settore degli impianti fissi. Dobbiamo lavorare in stretta sinergia con le istituzioni locali e con gli organi di vigilanza; è necessario trovare meccanismi che premino le aziende virtuose e che penalizzino concretamente chi non rispetta il contratto e le norme sulla salute e sicurezza dei lavoratori.

Purtroppo quello edile è uno dei settori che negli anni ha pagato e continua a pagare un tributo molto alto in termini di vite umane.

Abbiamo il dovere di non dimenticare, di non abituarci mai alla morte sul lavoro e di non smettere di indignarci per una situazione che non è accettabile per un Paese civile.

La bilateralità

La bilateralità continua ad essere il punto di forza di questo settore; il Cpta, le casse edili e la Scuola Edile garantiscono quotidianamente servizi a imprese e lavoratori grazie ad una storia radicata che è riuscita a sostenere il settore anche negli anni duri della pandemia.

* trovare un modello efficace che superi il dumping contrattuale di cantiere e faccia rispettare l'iscrizione obbligatoria alle casse edili;

* lavorare sugli inquadramenti degli addetti al settore edile ancora troppo compressi verso il basso;

* mantenere alta l'attenzione sul fondo sanitario edile Sanedil che centralizza le assistenze che prima venivano erogate direttamente dagli enti bilaterali

La contrattazione

La contrattazione continua ad essere l'unico strumento che la Filca riconosce per rispondere ai bisogni dei lavoratori. In questi anni abbiamo puntato molto sulla previdenza complementare e sulla sanità integrativa, che sono divenuti due pilastri fondamentali per migliorare il potere d'acquisto e le condizioni di vita dei lavoratori e delle loro famiglie.

Ormai sappiamo che non basta più contrattare solo salario aggiuntivo, ma è necessario, contrattare welfare per le famiglie (rette agevolate per asili nido, centri estivi, per case di riposo, pacchetti di visite mediche preventive per il lavoratore e i suoi familiari,...)

Ribadiamo inoltre la nostra contrarietà al salario minimo per legge che rischia di ridurre tutto il dibattito del lavoro ad una questione meramente economica. La contrattazione che la Filca quotidianamente mette in atto non riguarda solo il salario, ma ha a che fare con tutta la vita fuori e dentro l'azienda: la conciliazione tra vita e lavoro, il welfare, la formazione professionale. Tutti temi che sicuramente andrebbero persi e cancellati se accettassimo il salario minimo definito per legge.

Quale azienda si siederebbe a contrattare questi aspetti con le parti sociali se applicando il salario minimo sarebbe perfettamente in regola? Proprio per evitare questi rischi, ci impegniamo ad informare e a discutere di questo delicato tema con i nostri delegati e i nostri iscritti.

Rapporti con la Cisl di Bergamo

Ribadiamo la grande sinergia che lega la Filca con la Cisl di Bergamo e il modello politico-organizzativo che quest'ultima rappresenta. Il legame dei nostri iscritti con i servizi e le associazioni della Cisl ha dato frutti importanti in questi anni. Un legame che si è ulteriormente rafforzato negli ultimi due anni, quando la pandemia ha sparigliato il nostro mondo, costringendoci ad affrontare una realtà nuova e sconvolgente.

Sapere di poter contare sulla professionalità e sulla disponibilità di chi lavora nei servizi della Cisl è stato un sollievo importante per tutti i nostri iscritti e i nostri delegati che, durante la pandemia hanno trovato persone pronte ad aiutarli e ad ascoltarli.



Rapporti con la Filca regionale e nazionale

Condividiamo la scelta della Filca regionale di governare la categoria con una reggenza e una distribuzione delle deleghe fra i segretari generali territoriali della Lombardia. Vediamo con favore il progetto delle macro aree che non deve essere inteso come gioco di compensazione tra territori, ma come punto di partenza per costruire progetti specifici per ogni territorio e in accordo con la bilateralità edile locale.

Ribadiamo il nostro solido rapporto con la Filca nazionale che ci permetterà di affrontare le sfide future.

Rapporti unitari con Feneal e Fillea

La Filca di Bergamo ritiene che l'unità sindacale debba essere un punto di forza di fronte a una bilateralità che appare ancora indebolita dalla distinzione tra artigiani e industriali.

Dobbiamo continuare a lavorare insieme, a dialogare, a trovare punti di convergenza nel rispetto delle differenze che caratterizzano ciascuna federazione.

I giovani

Facciamo nostro quanto emerso dal dibattito sul tema dei giovani. Appoggiamo l'idea strategica di individuare una risorsa dedicata, in sinergia con la Cisl orobica, capace di gestire progetti, di coordinare una squadra, di costruire relazioni sul territorio, di organizzare eventi per avvicinarsi ai giovani come organizzazione sindacale.

Come più volte abbiamo ribadito, è necessario partire dalle scuole, di ogni ordine e grado, per colmare il divario che c'è tra scuola e mondo del lavoro, sostenendo concretamente i giovani che entrano per la prima volta nel mercato del lavoro.

La staffetta generazionale è una necessità inderogabile per il sindacato. La nostra è un'organizzazione che se vuole continuare a vivere ha bisogno di linfa nuova, di guardare al futuro con occhi diversi come i giovani sanno fare.



LA CONTRATTAZIONE NEL SETTORE EDILE



ISTITUZIONE DEL FONDO SANEDIL

Copertura sanitaria integrativa omogenea sull'intero territorio nazionale, obbligatoria per tutti i lavoratori del settore e a totale carico delle aziende.



INCREMENTO DELLA DOTAZIONE DEL FONDO PREPENSIONAMENTI

Più facile il raggiungimento del pensionamento anticipato di tutte le maestranze edili che abbiano i requisiti soggettivi.



ISTITUZIONE DEL FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE

Rafforzamento del ricambio generazionale ed agevolazione dell'ingresso dei giovani nel settore edile.



RIORGANIZZAZIONE E EFFICIENTAMENTO DEGLI ENTI BILATERALI

Riduzione dei costi di gestione degli enti e miglioramento delle performance delle casse edili rispetto alla loro missione.



STESSI COSTI DEL PERSONALE IN TUTTI I COMPARTI

Contrasto il fenomeno del dumping contrattuale all'interno del settore.



STESSI COSTI PER LA BILATERALITÀ ARTIGIANA E INDUSTRIALE

Contrasto al dumping contrattuale e maggiori risorse da destinarsi ai lavoratori e alle imprese.

LA CONTRATTAZIONE NEGLI IMPIANTI FISSI

Nella contrattazione collettiva nazionale, nel 2021 non ci sono stato rinnovi contrattuali, però hanno avuto effetto gli incrementi previsti dagli accordi presi negli anni precedenti.

AUMENTI ECONOMICI



Confermato il modello economico - Confermato gli adeguamenti con l'andamento IPCA
Verifiche inflattive gen 2021 – gen 2022
Adeguamento EGR

PREVIDENZA COMPLEMENTARE Fondo Arco



Aumento contribuzione a carico dell'impresa
A Luglio 2021, una tantum di 100 euro ad Arco per tutti
100% di contribuzione per i primi 3 mesi in maternità/paternità
Modulistica per iscrizione ai fondi, consegnata dall'azienda al momento dell'assunzione

TUTELE CONTRATTUALI Congedi, maternità, azioni positive



Congedo parentale nei primi 3 mesi viene retribuito con un aumento del 30% e garantisce la piena maturazione della quota a carico aziendale di Fondo Arco per i lavoratori del settore del Legno
Ulteriori 2 giorni, per congedo al padre per nascita; Part-time reversibile per i primi 3 anni del figlio;
Riconoscimento del congedo per donne vittime di violenza; Riconoscimento del congedo matrimoniale per le unioni civili;
Informazioni assicurate, anche per in collegamento remoto, con bacheca elettronica.

RILANCIO DELLA BILATERALITA'



La partecipazione passa dalla bilateralità attraverso: formazione professionale, responsabilità sociale, sviluppo sostenibile, welfare di prossimità, benessere organizzativo, commissione per l'introduzione di prestazioni per i lavoratori stagionali

SALUTE E SICUREZZA Cresce il ruolo degli RLS



Ampliato il coinvolgimento degli RLS negli appalti, con aumento permessi:
+ 24 ore/anno per aziende fino a 5 lavoratori;
+ 48 ore/anno per aziende da 6 a 15 lavoratori;
+ 72 ore/anno per aziende oltre 16 lavoratori.

WELFARE



Inserimento in attuazione di punti che qualificano temi come il Welfare e il Benessere Organizzativo

IL SISTEMA BILATERALE EDILE

CASSA EDILE INDUSTRIALE

- COMITATO DI GESTIONE Alloni Simone – Piatti Daniel
- CONSIGLIO GENERALE Alloni Simone - Piatti Daniel – Cominelli Stefano
- COMM. ASSISTENZE Alloni Simone

SCUOLA FORMAZIONE SICUREZZA

- **VICEPRESIDENTE** Alloni Simone
- CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE Alloni Simone - Piatti Daniel

IMMOBILIARE IBEB

- CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE Alloni Simone

EDILCASSA ARTIGIANA

- COMITATO DI GESTIONE Alloni Simone – Anesa Giovanni – Tasseti Luigi
- CONSIGLIO GENERALE Alloni Simone – Anesa Giovanni – Tasseti Luigi – Angioletti Cristina

CPTA ARTIGIANO

- CONS. AMMINISTRAZIONE Anesa Giovanni – Tasseti Luigi

GLI RLST

Il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (Rlst)** è una figura che si occupa di rappresentare i lavoratori per la tutela della loro salute, sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro.

Specializzato e preparato in materia di sicurezza, contribuisce e collabora con le imprese del territorio affinché sia prestata la massima attenzione in tal direzione.

Molti sono i compiti attribuiti agli Rlst, alcuni definiti dal D.Lgs 81/2008 (Testo Unico sulla sicurezza, salute ed igiene), altri concordati tra le parti o su iniziativa personale, tutti con l'unico obiettivo di implementare la **cultura della Sicurezza** nei lavoratori e verificare la piena applicazione, da parte delle imprese, di tutte quelle misure atte a tutelare i proprio dipendenti.



L'attività principalmente svolta dagli Rlst:

- Visione e consultazione dei documenti relativi alla sicurezza POS, PSC, DVR, PIMUS;
- Sopralluoghi in cantiere;
- Sopralluoghi congiunti con Medico Competente presso cantieri, uffici e magazzini;
- Partecipa alla Riunione Periodica per le imprese con +15 dipendenti;
- Visita le Imprese per visione documentazione relativa alla sicurezza;
- Interventi ai corsi di formazione c/o gli Enti bilaterali;
- Partecipa ai tavoli territoriali istituzionali con tema Sicurezza, Salute e Igiene;
- Promotore per l'Organizzazione di iniziative su Salute, Sicurezza e Igiene.

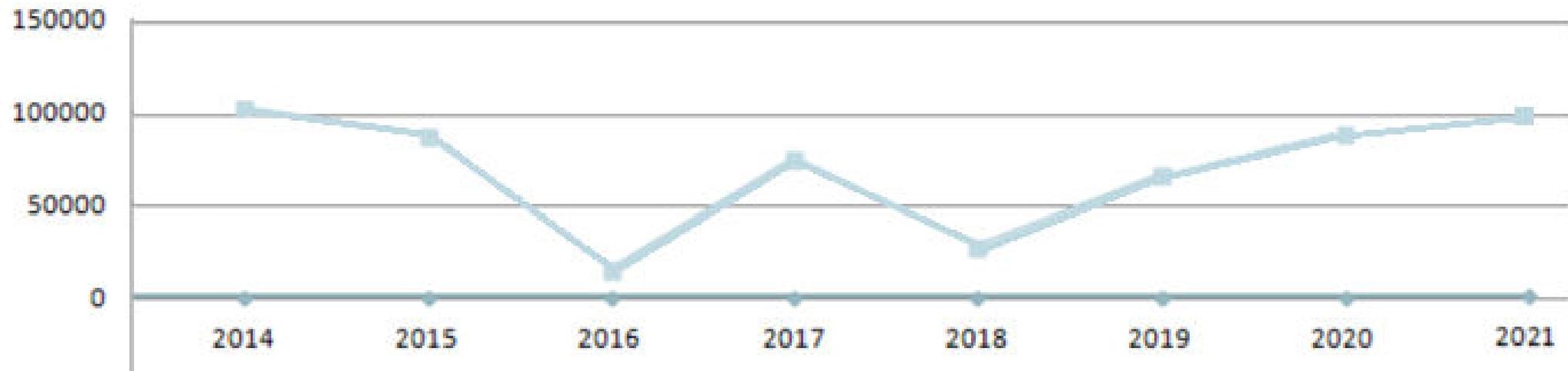
LA FORMAZIONE SINDACALE

**Nel corso del 2021 sono state realizzate le seguenti iniziative formative che hanno coinvolto gli operatori
Tempi pieno e/o i Delegati:**

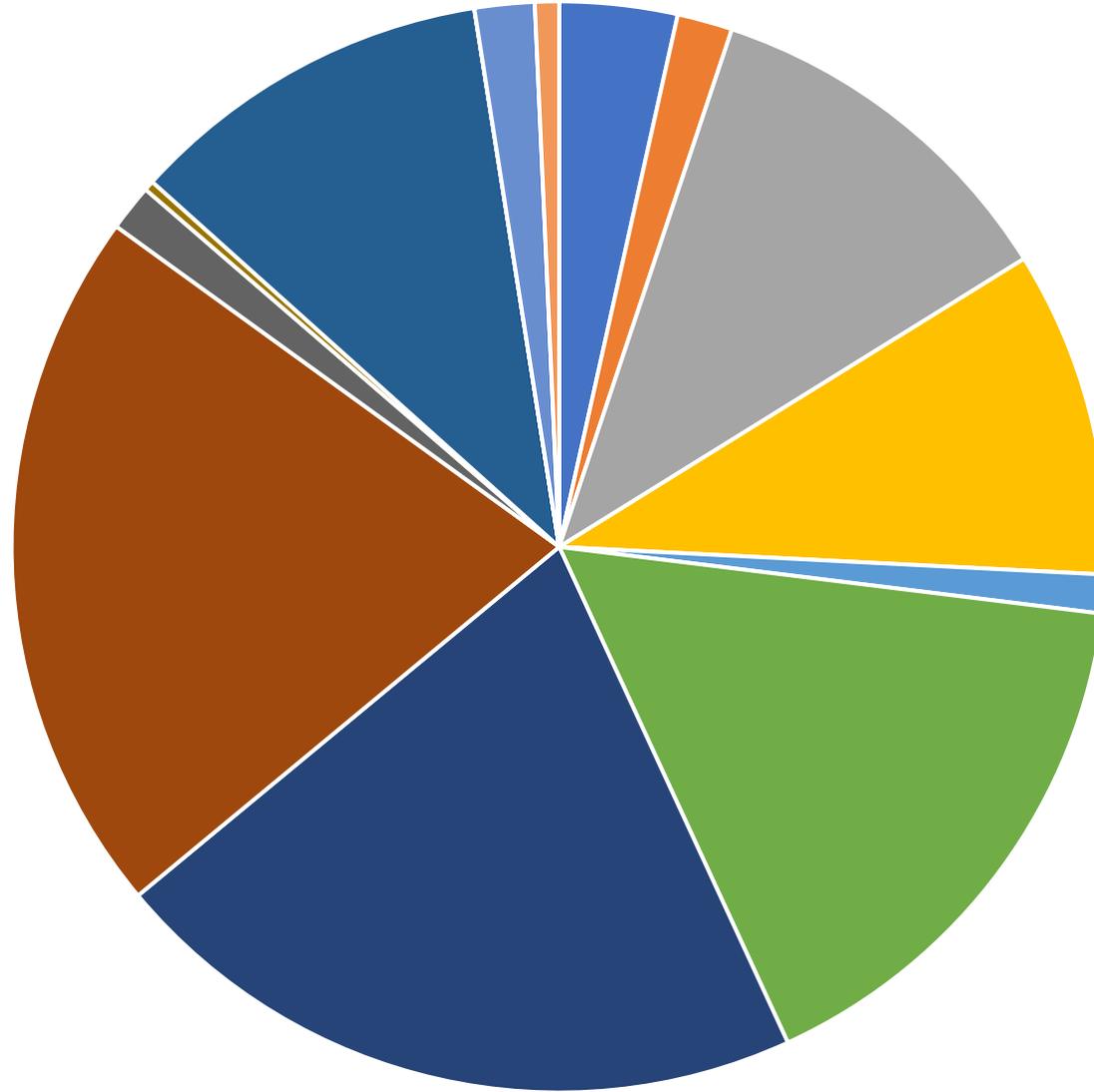
- Corso per i membri del Consiglio generale preparatorio ai lavori congressuali– analisi e ricerca degli argomenti- come impostare il prendere parola in pubblico, comportamenti necessari a rendere efficace un intervento in pubblico.
- Percorso contrattualisti;
- Scuola Sindacale Regionale permanente;
- Formazione continua di aggiornamento operatori politici e RLST – Formazione tecnica per operatrici tecniche
- Partecipazione degli RLS e RLST all'iniziativa della Giornata della Sicurezza, organizzata unitariamente a livello Confederale;

LA GESTIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Andamento risultato gestionale Filca Cisl Bergamo



RICAVI



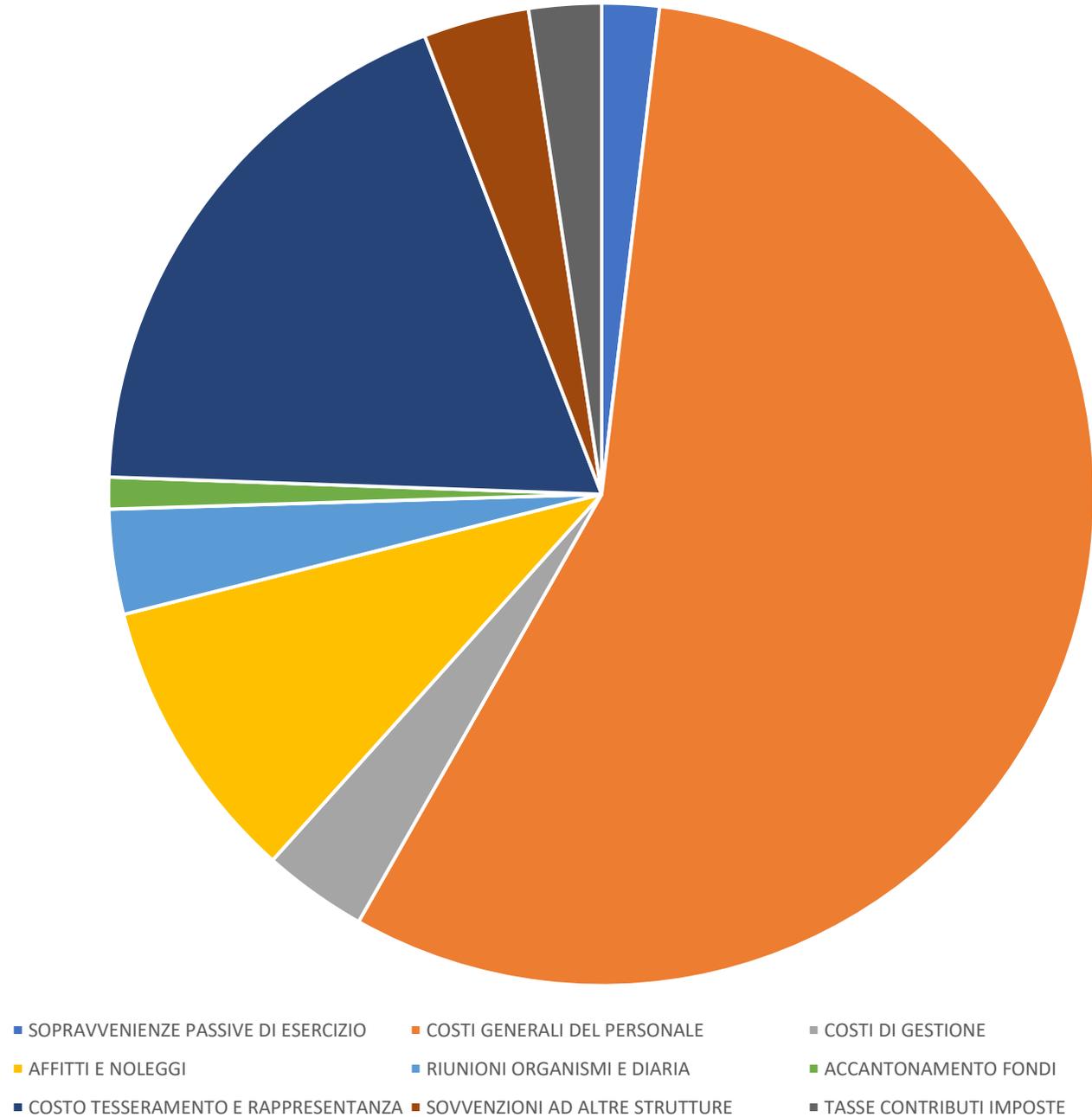
■ SOPRAVVENIENZE ATTIVE DI ESERCIZIO
■ DA INPS X CONTRIBUTI
■ U.S.T
■ ALTRE ENTRATE

■ DA LAVORATORI X CONTANTI
■ DA AZIENDE X LAVORATORI CON DELEGA
■ FILCA REGIONALE
■ UTILIZZO FONDO CONGRESSI

■ DA CASSE EDILI X LAVORATORI CON DELEGA
■ DA CASSE EDILI Q.A.C.
■ ALTRI

■ DA EDILCASSE X LAVORATORI CON DELEGA
■ DA EDILCASSE Q.A.C.
■ INTERESSI ATTIVI SU C/C - BANCHE

COSTI



FILCA  **CISL**
BERGAMO

Filca Cisl Bergamo – Via Carnovali 88/A Tel. 035 324 360 – filca.bergamo@cisl.it – @filca_cisl_bergamo