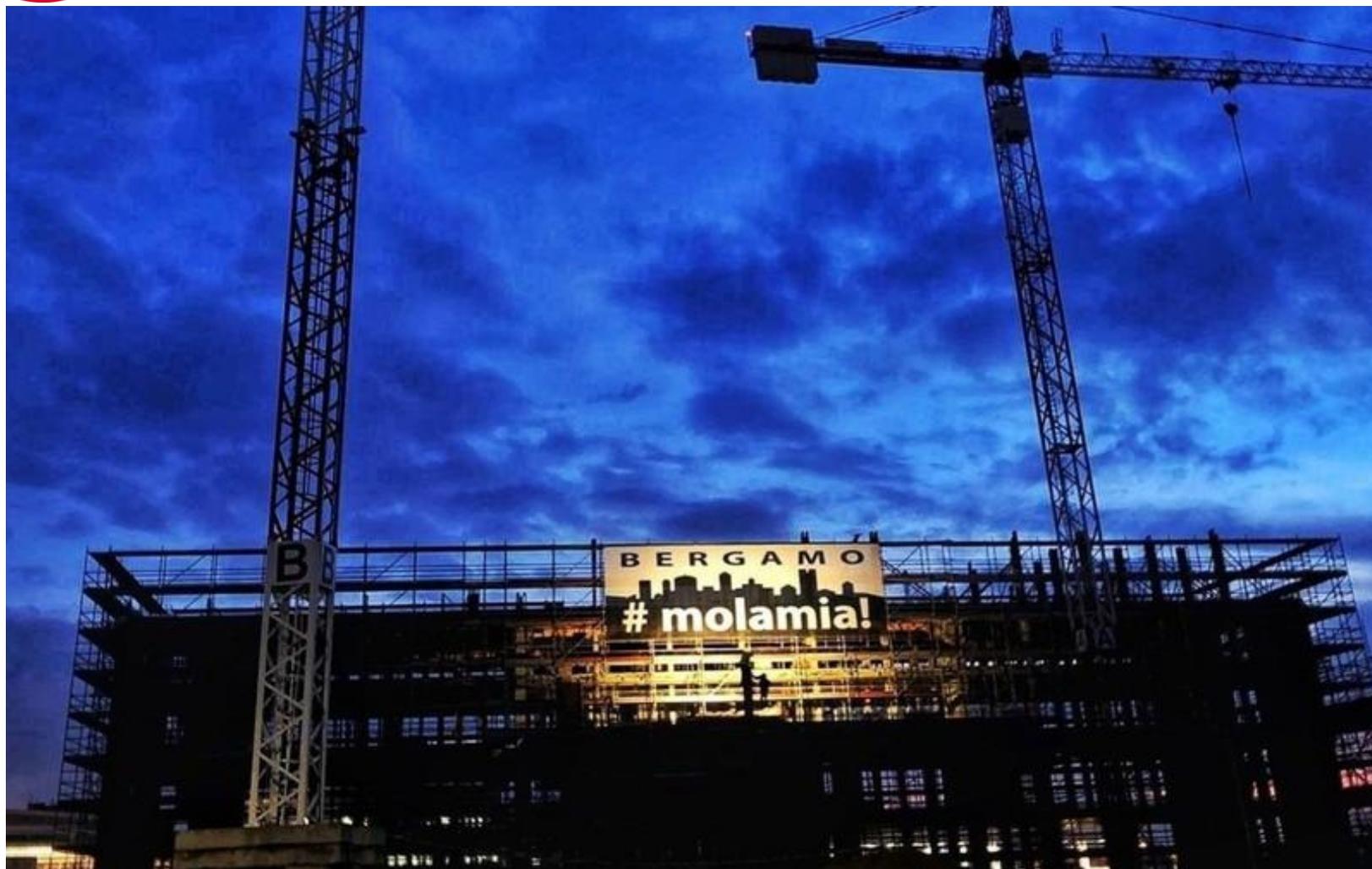




FILCA CISL
BERGAMO



BILANCIO SOCIALE 2020

FILCA CISL Bergamo

Via Carnovali, 88/a

24126 Bergamo

Tel. 035-324360 – Fax 035-324365

filca.bergamo@cisl.it

www.cislbergamo.it



[Filca Cisl Bergamo](#)



[filca_cisl_bergamo](#)



[Filca Cisl Bergamo](#)

INDICE

- Presentazione

- **1. CHI SIAMO E COME SIAMO ORGANIZZATI**
- 1.1 La Filca Cisl
- 1.2 La Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco
- 1.3 Il ruolo del Sindacato Territoriale
- 1.4 Gli organismi
- 1.5 La struttura
- 1.6 La retribuzione del personale

- **2. L'ATTIVITÀ REALIZZATA**
- 2.1 Tesseramento e associati
- 2.2 La presenza sul territorio
- 2.3 L'attività di contrattazione
- 2.4 La gestione delle situazioni di crisi
- 2.5 La gestione degli Enti Bilaterali
- 2.6 L'attività formativa
- 2.7 L'attività di informazione
- 2.8 Il tema della sicurezza sul lavoro

- **3. LE RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI E COME LE ABBIAMO UTILIZZATE**
- 3.1 Il risultato gestionale
- 3.2 I proventi
- 3.3 Gli oneri
- 3.4 Patrimonio e debiti

- **4. PROSPETTIVE FUTURE**

PRESENTAZIONE

La FILCA di Bergamo pubblica, per il settimo anno consecutivo, il suo Bilancio Sociale.

Purtroppo il 2020 è stato caratterizzato da un'emergenza pandemica che ha sconvolto l'intero paese Italia, l'intero mondo. La FILCA di Bergamo appena ha percepito di esser dentro "l'occhio del ciclone" si è sin da subito attivata acquistando tutto il materiale necessario per poter mantenere, in sicurezza, aperti i presidi nelle zone e dentro le fabbriche, adottando già dal 24 febbraio il primo regolamento interno sui comportamenti prudenziali anti-contagio. Solo quando la situazione sanitaria ha reso inevitabile il lockdown la FILCA di Bergamo ha implementato l'attività da remoto, garantendo comunque, alle persone iscritte e non, un supporto telefonico ed iniziando a gestire lo stillicidio di richieste di cassa integrazione utili a preservare il sostegno al reddito delle lavoratrici e dei lavoratori sospesi (più di 1.800 richieste pervenute tra marzo e giugno).

Quando si è percepita la possibilità di riattivare i cantieri e le fabbriche in sicurezza per mezzo della stesura di sei Protocolli anti-contagio, la FILCA di Bergamo si è immediatamente attivata creando i comitati aziendali e quelli territoriali. Un lavoro importante che ha potuto far riprendere le attività e garantire occupazione e salario a migliaia di famiglie della nostra provincia.

Il nostro territorio è stato tra i primi a subire le conseguenze con un numero impressionante di vittime; anche la nostra federazione ha con dolore salutato persone a noi vicine tra cui ex Segretari, collaboratori ed associati, partecipando con profondo rammarico alla Santa Messa in ricordo dei defunti per Covid-19, organizzata dalla CISL di Bergamo.

È proprio per l'impegno ed il sacrificio nel sostenere l'idea del sindacato Cislino, dimostrato negli anni dagli Amici scomparsi, che la FILCA oggi accetta con responsabilità ancora più forte ed è pronta a proseguire senza indugio verso gli obiettivi prefissati, esercitando con coerenza il proprio pensiero.

Il 2021 sarà un anno importante in previsione dello svolgimento dei congressi della CISL. La nostra federazione sarà chiamata, nei vari livelli, a rieleggere il Consiglio generale ed il suo gruppo di gruppo dirigenti. Nell'esercizio democratico che ci contraddistingue verranno concordati gli obiettivi e le azioni da mettere in campo per raggiungerli.

Mai come in questo momento storico sarà necessario rilanciare un nuovo modello sociale, tenendo conto che molte certezze e consuetudini di ieri sono crollate insieme all'arrivo del Covid-19. comunque non sarà come ripartire da zero, ma rimetteremo al centro temi già trattati in questi anni come: il benessere nei luoghi di lavoro, il diritto alla salute e alla sicurezza, la parità di genere, il rilancio di un modello sempre più partecipativo, l'attenzione all'innovazione che rispetta l'occupazione e la formazione professionale come elemento di crescita personale nei luoghi di lavoro, l'accompagnamento alla conversione ecologica a cui anche i settori che rappresentiamo sono chiamati con urgenza a fare.

Concludo ringraziando tutte le Delegate e i Delegati che anche durante questo triste periodo storico con forte senso di responsabilità, hanno aiutato attivamente la FILCA ad essere vicina agli iscritti dentro i luoghi di lavoro. Inoltre un grande ringraziamento va a tutta la squadra di Operatrici e Operatori della struttura che, nell'incertezza vissuta durante i periodi più difficili del 2020, hanno accettato le riduzioni salariali preventive messe in campo dalla Segreteria, garantendo comunque impegno e presenza anche durante i mesi dove è stata necessaria una disponibilità ed una presenza lavorativa oltre il dovuto.

Il Segretario generale della FILCA CISL di Bergamo - Simone Alloni

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale **Filca Cisl di Bergamo – Sebino Bergamasco** è giunto alla sua settima edizione, intende fornire una sintesi della attività realizzata, dei risultati conseguiti e delle risorse impiegate nel 2020, partendo dalle priorità e dagli obiettivi dell'associazione.

Il processo di rendicontazione è frutto della collaborazione di un gruppo di lavoro costituito dalla Segreteria Territoriale supportata dalla collaborazione di due giovani operatori che sicuramente hanno portato con sé il loro importante contributo.

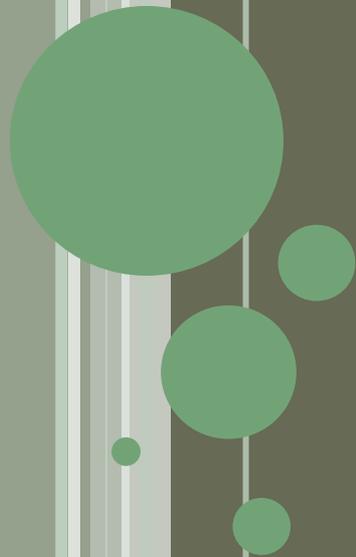
Il bilancio sociale è stato pensato, redatto e completato nel mese di settembre e di conseguenza presentato nel Consiglio Generale del **24 settembre**.

In particolare si è focalizzata l'attenzione sugli aspetti direttamente interconnessi con la realizzazione delle attività tipiche di un'organizzazione sindacale e sulla rendicontazione chiara e puntuale della provenienza e dell'uso delle risorse economiche.



Il documento, dopo la presentazione e la distribuzione ai Delegati del Consiglio Generale, verrà pubblicato nella pagina della CISL di Bergamo (www.cisl-bergamo.it) nella sezione CATEGORIE cliccando sul link FILCA – Federazione Italiana Lavoratori delle Costruzioni e Affini.

1. CHI SIAMO E COME SIAMO ORGANIZZATI



1. CHI SIAMO

1.1 LA FILCA CISL

La Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni e Affini (Filca) è la federazione di categoria della Cisl che **associa i lavoratori dipendenti della filiera delle costruzioni (edilizia, industria del legno, cemento, laterizi e manufatti, marmo e pietra).**

La Filca Cisl esercita il ruolo della rappresentanza dotandosi di un assetto organizzativo a partire dai posti di lavoro, dove gli associati vengono rappresentati dalla Rappresentanza sindacale unitaria (Rsu) - laddove unitariamente eletta - o dalla Rappresentanza sindacale aziendale (Rsa) - nominata dalla struttura sindacale territoriale. Le Rsu (o Rsa) sono coordinate, dal punto di vista organizzativo e politico-contrattuale, dalle Federazioni Territoriali di categoria (le **Filca Territoriali**) le quali, a loro volta, si riferiscono alle Federazioni Regionali di categoria (le **Filca Regionali**) che hanno come ulteriore riferimento la Federazione Nazionale di categoria (**Filca Nazionale**). Quest'ultima, insieme a tutte le altre categorie che rappresentano i lavoratori dipendenti degli altri settori, formano la **Cisl Confederale**; ciò vale anche per gli altri due sottostanti livelli organizzativi.

Ciascuna di queste strutture esprime i compiti ed esercita i livelli di rappresentanza che le sono propri, così come individuato dal Regolamento della categoria.

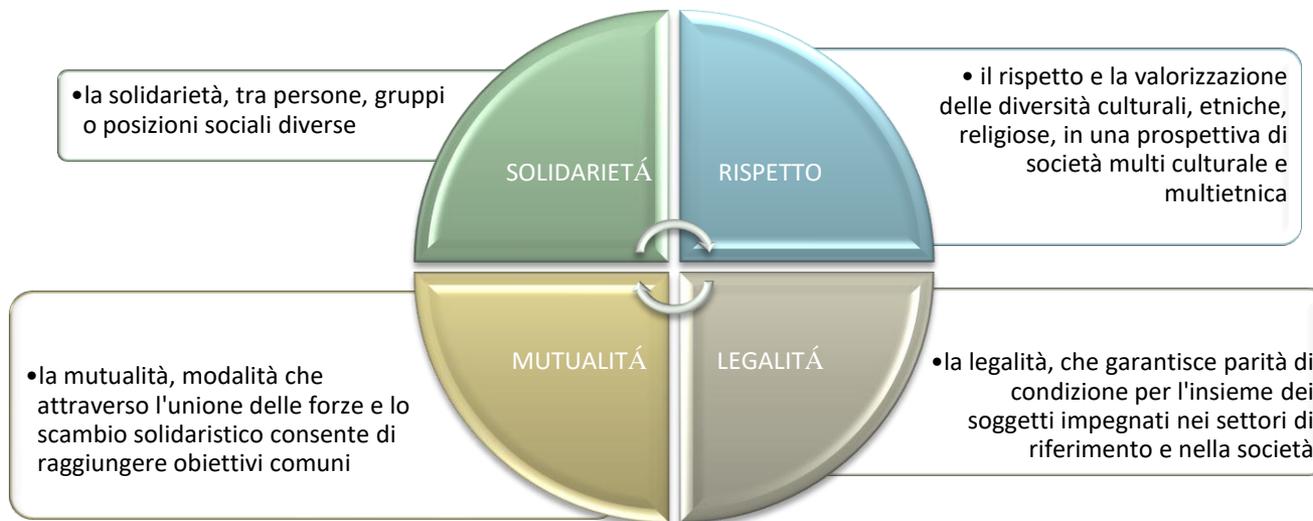
La Filca Cisl aderisce alla BWI (Building and Wood Workers' International), la Federazione internazionale di sindacati per la tutela dei lavoratori operanti nei settori delle costruzioni, materiali da costruzione, legno, silvicoltura e affini e alla EFBWW (European Federation of Building and Woodworkers), la Federazione europea di sindacati dell'industria delle costruzioni, dei materiali da costruzione, del legno, dell'arredamento e della silvicoltura.

LA MISSIONE E I VALORI

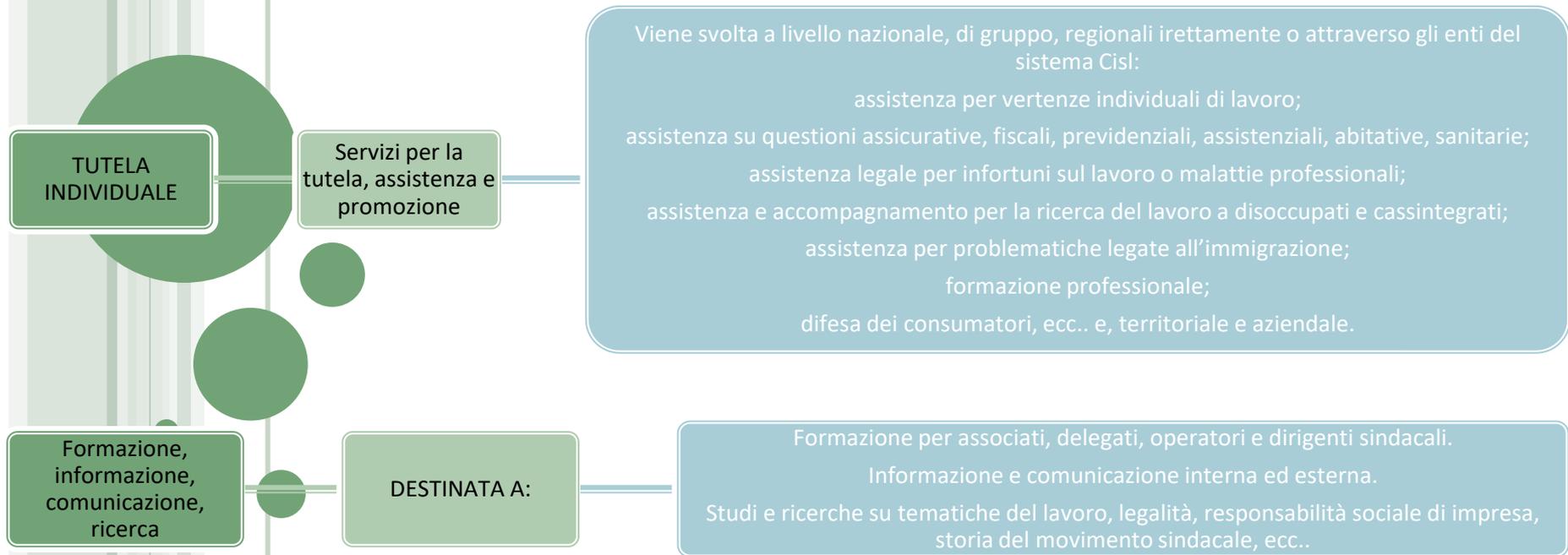
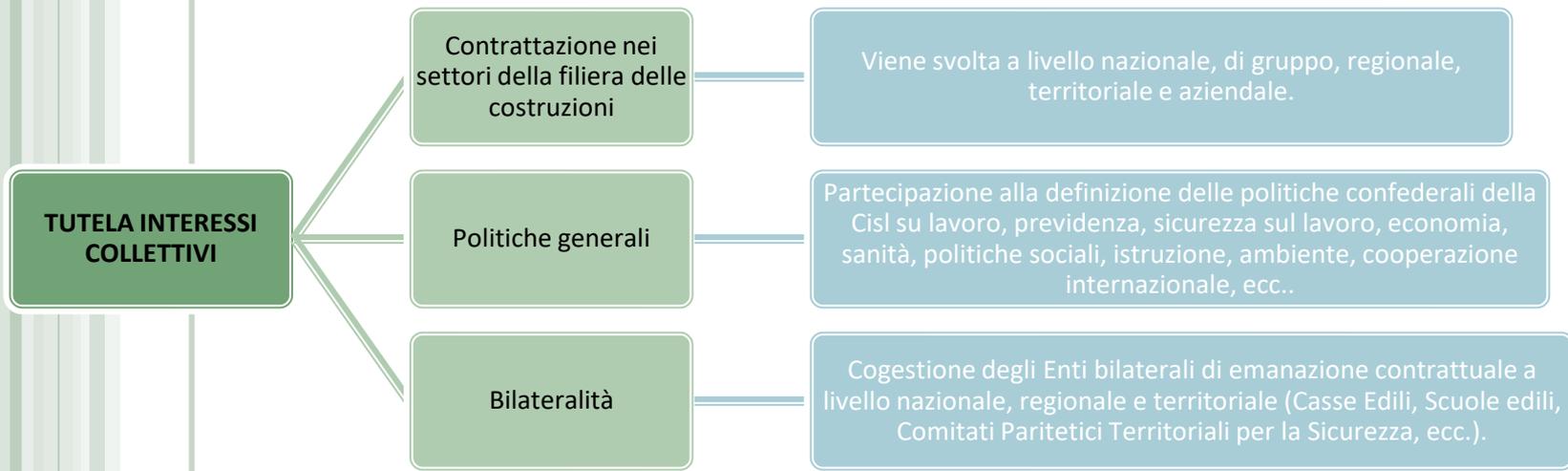
La Filca Cisl svolge attività sindacale di difesa e rappresentanza degli interessi generali del lavoro ispirandosi ai valori ed alle finalità della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (Cisl), cui aderisce:

La CISL è impegnata a realizzare le condizioni di uno sviluppo economico che permetta lo sviluppo della personalità umana attraverso la giusta soddisfazione dei suoi bisogni materiali, intellettuali e morali, familiari e sociali.

La difesa e rappresentanza degli interessi dei/delle lavoratori/trici per la CISL si esplicano attraverso il diritto al lavoro fondato e dignitoso, del privilegio della via negoziale su quella legislativa per la regolazione dei/delle lavoratori/trici e datori di lavoro, nell'adesione libera e spontanea dei lavoratori alla CISL, nel pluralismo e democrazia interna all'organizzazione.



(da Codice etico e comportamentale della Cisl)



1.2 La FILCA Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco

- A fine 2020 il numero complessivo degli associati alla Filca Bergamo era pari a 6.942 unità, con una crescita di 14 associati rispetto all'anno precedente.
- Si evidenzia che la rappresentanza è composta per il 70,00 % dagli associati appartenenti al settore edile e per il 30,00 % dagli associati appartenenti agli altri comparti.

1.3 Il ruolo del Sindacato Territoriale

Il Sindacato Territoriale svolge ai sensi del Regolamento le seguenti funzioni:

- * promozione dell'organizzazione sul territorio, stimolando l'adesione e la partecipazione attiva dei lavoratori;
- * promozione dell'adesione alla Filca Cisl;
- * tutela politica ed individuale degli iscritti;
- * contrattazione collettiva territoriale ed aziendale;
- * contrattazione con le istituzioni locali;
- * gestione ed applicazione delle normative contrattuali e di legge;
- * gestione e sviluppo degli enti paritetici d'emanazione contrattuale;
- * promozione di iniziative per favorire il lavoro e l'occupazione;
- * promozione di politiche di settore, territoriali, tese a valorizzare la partecipazione dei lavoratori nei luoghi di lavoro;
- * formazione quadri e delegati;
- * informazione agli iscritti e non iscritti sulle politiche e sulle iniziative Filca.

I RUOLI E GLI INTERLOCUTORI ISTITUZIONALI DELLA FILCA TERRITORIALE

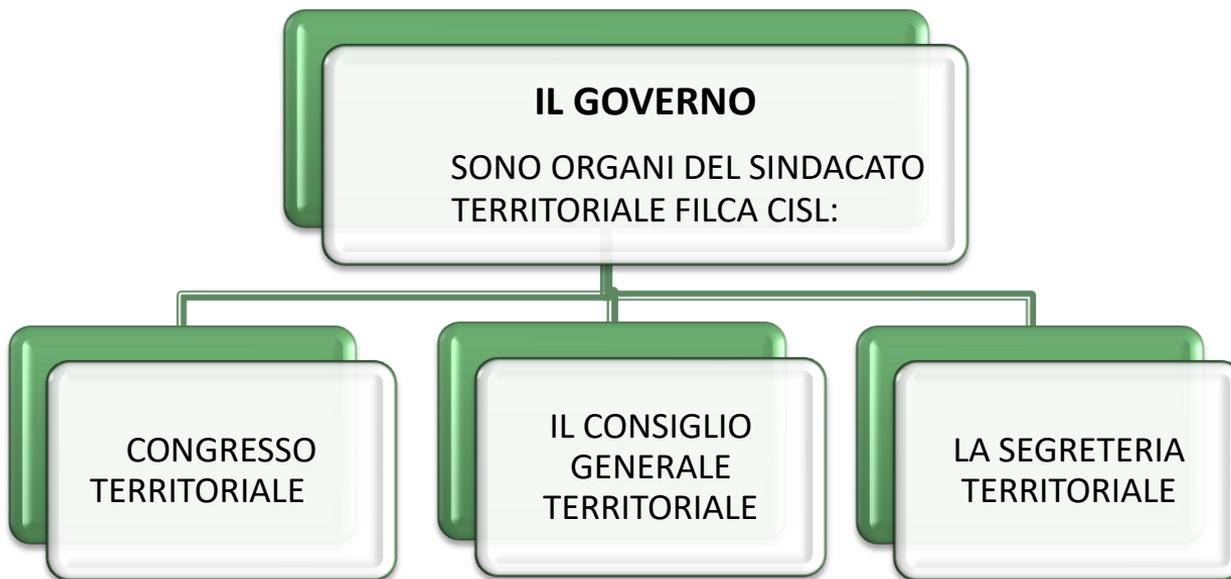
INTERLOCUTORI

RUOLO SVOLTO DALLA FILCA TERRITORIALE



| | |
|--|--|
| FILCA CISL NAZIONALE | <ul style="list-style-type: none"> Fa parte dell'Esecutivo e del Consiglio Generale Nazionale, con rappresentanza proporzionale al numero degli associati; |
| FILCA CISL REGIONALE | <ul style="list-style-type: none"> Fa parte dell'Esecutivo e del Consiglio Generale Regionale, con rappresentanza proporzionale al numero degli associati; Fa parte dei componenti lombardi delle Consulte Nazionali dei settori dei materiali da costruzione, che partecipano alle trattative dei Contratti Nazionali e di secondo livello per i Gruppi nazionali e multinazionali. |
| CISL BERGAMO | <ul style="list-style-type: none"> Fa parte dell'Esecutivo e del Consiglio Generale Territoriale, con rappresentanza proporzionale al numero degli Iscritti; Partecipa allo sviluppo delle politiche generali a livello provinciale, alle politiche industriali ed artigianali, alla formazione ed ai servizi agli iscritti attraverso il sistema Cisl |
| ALTRE ORGANIZZAZIONI SINDACALI, FILLEA-CGIL e FENEAL-UIL | <ul style="list-style-type: none"> Gestisce le iniziative ed i rapporti unitari nelle fabbriche / cantieri (assemblee e incontri con RSU aziendali) Stipula il Contratto Integrativo Provinciale dell'Edilizia; Promuove la Contrattazione d'Anticipo negli Appalti Pubblici/Privati Edili di un certo rilievo; Gestisce e coordina la politica e l'amministrazione degli Enti Bilaterali dell'edilizia; Gestisce e coordina gli RLST (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale) |
| ASSOCIAZIONI DATORIALI (ANCE Industria Edili e Artigiani Edili) | <ul style="list-style-type: none"> Rappresenta la Federazione a livello territoriale/provinciale definendo gli indirizzi di politica settoriale di competenza e stipula il Contratto Integrativo Provinciale dell'Edilizia; Gestisce e coordina la politica e l'amministrazione degli Enti Bilaterali dell'edilizia |
| ISTITUZIONI - ENTI PUBBLICI | <ul style="list-style-type: none"> Collabora per le politiche della sicurezza; della regolarità contributiva e contrattuale; della Legalità; partecipa a commissioni specifiche di settore |

1.4 GLI ORGANISMI



IL CONGRESSO TERRITORIALE

È il massimo organo deliberante della federazione territoriale. Nello specifico ha il compito di:

- definire e fissare le direttive politiche ed organizzative in armonia con gli indirizzi Federali;
- approvare lo Statuto della Federazione Territoriale e le relative modifiche;
- eleggere i membri elettivi del Consiglio Generale Territoriale nella misura prevista dallo Statuto Territoriale; i delegati al Congresso Regionale FILCA, i delegati al Congresso della UST.

Partecipano al Congresso Territoriale FILCA:

- i delegati in regola con il tesseramento e con la contribuzione prevista territorialmente;
- i delegati eletti nei Congressi di base secondo quozienti di rappresentatività stabiliti dal Consiglio Generale Territoriale nella sua ultima seduta precedente il Congresso;
- i membri uscenti del Consiglio Generale Territoriale, non delegati, con solo diritto di parola.

IL CONSIGLIO GENERALE TERRITORIALE

È l'organo che:

- elabora e definisce le linee di politica sindacale ed organizzativa di pertinenza territoriale nell'ambito degli indirizzi fissati dal Congresso del Sindacato Territoriale e delle istanze superiori della Federazione;
- approva i bilanci consuntivi e preventivi, sia finanziari che organizzativi, presentati dalla Segreteria;
- convoca il Congresso Territoriale;
- elegge il Segretario Generale Territoriale ed i Segretari Territoriali (fissandone preventivamente il numero);
- designa i membri di diritto in enti e organismi UST, i membri di diritto in organismi FSR FILCA, i membri di spettanza FILCA in enti di emanazione contrattuale e/o legislativa.

Il Consiglio è composto per due terzi da eletti dal Congresso territoriale e per un terzo da membri in rappresentanza di strutture di azienda o territoriale.

É facoltà del Consiglio Generale Territoriale cooptare al proprio interno nuovi membri con delibera a maggioranza di 2/3 e nella misura del 5% dei componenti l'organismo stesso.

Il numero complessivo di membri del Consiglio Generale del sindacato territoriale è fissato dall'art. 5 del regolamento dello statuto territoriale.

- **Il Consiglio Generale Territoriale nel 2020 al 31/12 ha 43 componenti**, di cui:
- 14 delegati del settore legno;
- 8 delegati del settore cemento;
- 5 delegati del settore manufatti in cemento;
- 2 delegati del settore edile;
- 10 operatori/segretari Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco;
- 4 UST Bergamo.

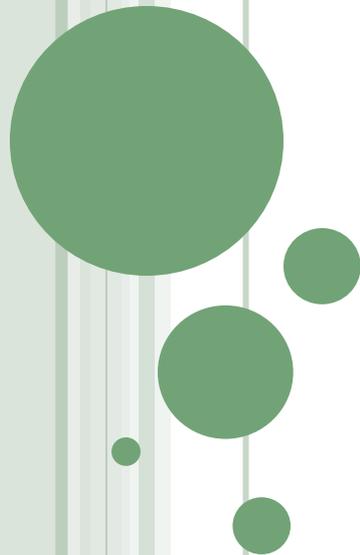
IL CONSIGLIO GENERALE FILCA CISL BERGAMO SEBINO BERGAMASCO SI DEVE RIUNIRE ALMENO SEI VOLTE ALL'ANNO (BIMESTRALMENTE).

NEL CORSO DELL'ANNO 2020 SI È RIUNITO 5 VOLTE IN SESSIONE ORDINARIA PER VIA DELLA PANDEMIA

| RIUNIONI DEL CONSIGLIO GENERALE NEL 2020 | |
|--|--|
| <i>Data</i> | <i>Temi fondamentali</i> |
| 12 giugno 2020 | <p>MODALITA' VIDEOCONFERENZA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aggiornamento situazione generale - Approvazione bilancio consuntivo 2019 - Interventi |
| 14 settembre 2020 | <ul style="list-style-type: none"> - Aggiornamento sulla situazione politico/sindacale - "Tutto come prima? Riprendere o trasformare..." - con l'intervento di un relatore, coordina i lavori Mario Ghidoni Resp. - Formazione FILCA Lombardia - Dibattito - Conclusioni del Segretario generale FILCA Lombardia Agnelo Ribelli |
| 16 ottobre 2020 | <p>Sessione formativa in preparazione del Congresso previsto per il 2021, con la partecipatazione dei formatori Daniela Milanese (Resp. Fomrazione UST CISL), Claudia Ravelli (consulente in Business Coach e Formazione) e Mario Ghidoni (Resp. Formazione FILCA Lombardia).</p> |
| 20 novembre 2020 | <p>MODALITA' VIDEOCONFERENZA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aggiornamento situazione generale - Aggiornamento CCL Legno Arredo Industria; - Aggiornamento attività nuovo fondo Sanedil; - Interventi; - Restituzione dei Formatori incaricati, al lavoro dei gruppi svolti dal Consiglio Generale del 16 ottobre 2020 e condivisione in plenaria dei Temi Generatori evidenziati. |
| 17 dicembre 2020 | <p>In considerazione dei limiti imposti dall'attuale situazione di emergenza, come Esecutivo regionale abbiamo pensato che si potesse organizzare, attenendoci alle restrizioni normative, un unico Consiglio di fine anno per tutti i territori lombardi. Un'occasione per confrontarsi su tematiche sindacali dentro un dibattito più ampio, portando anche il nostro pensiero</p> |

LA SEGRETERIA TERRITORIALE

La Segreteria Territoriale ha il compito di coordinare e promuovere, realizzare e gestire l'attività del sindacato territoriale, secondo il mandato degli organismi. Convoca il Consiglio Generale. Rappresenta inoltre il Sindacato Territoriale nei confronti di terzi e pubblici poteri.



INCARICHI DI SEGRETERIA FILCA BERGAMO

SIMONE ALLONI (segretario generale)

- Politiche generali, contrattuali di settore
- Responsabile attività finanziaria ed amministrativa
- Responsabile tesseramento
- Gestione del personale
- Responsabile della gestione dei canali d'informazione
- Responsabile settore cemento, calce e gesso
- Componente consulta nazionale settore cemento, calce e gesso
- Rapporto con UST, Filca Regionale e Nazionale
- Rapporto con Istituzioni, associazioni ed esterni
- Coordinamento e rapporto con Fillea e Feneal
- Rapporto con enti e servizi CISL- servizi agli iscritti
- Responsabile formazione Quadri e Delegati
- Responsabile del trattamento e della conservazione dei dati sensibili

GIOVANNIANESA (segretario)

- Responsabile Politiche organizzative
- Responsabile Politiche di proselitismo in stretto rapporto con il segretario generale
- Responsabile coordinamento dell'attività operativa, formativa e di rendicontazione degli RLST presenti nelle Casse edili bergamasche
- Coordinatore per le procedure di nomina e di gestione degli RLS edilizia
- Delegato al rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza di tutto il personale interno alla struttura Filca Cisl di Bergamo
- Delegato al monitoraggio dell'applicazione e della disciplina del protocollo interno anti contagio Covid-19 ed appositi regolamenti applicati dalla Filca Cisl di Bergamo, compresa la verifica del buon utilizzo/conservazione del materiale e dei dispositivi assegnati al personale ed il loro approvvigionamento
- Responsabile e coordinatore settore edilizia
- Responsabile Fondi complementari Prevedi e SanEdil
- Responsabile della gestione dei contratti di noleggio a lungo termine e telefonia
- Supporto al Segretario generale nella gestione e nel corretto adempimento della normativa in materia di Privacy e conservazione dei dati sensibili

MASSIMO LAMERA (segretario)

- Gestione area informatica e multimedia
- Coordina in stretto contatto con il Segretario generale, il personale addetto ai canali d'informazione social
- Responsabile e coordinatore degli impianti fissi
- Responsabile dei settori legno, manufatti, laterizi e lapidei (industria e artigiano)
- Componente consulta nazionale legno, manufatti, laterizi e lapidei (industria e artigiano)
- Responsabile Fondi sanitari complementari (settore c.d. Impianti)
- Responsabile Fondi previdenza integrativa (settore c.d. Impianti)
- Collabora con il Segretario generale nel coordinamento della formazione Quadri e Delegati
- Collabora con il Segretario generale nella gestione operativa dei rapporti con enti e servizi CISL
- Gestione rapporti e coordinamento zone e recapiti

Deleghe distribuite al di fuori della Segreteria:

DANIEL PIATTI (operatore)

- Collabora con il Segretario organizzativo nelle Politiche di proselitismo
- Collabora nella rendicontazione e nell'analisi della rappresentanza settore edilizia
- Coordina l'area tecnica strettamente legata all'edilizia nell'archiviazione dati e gestione archivio, fisico e telematico
- Collabora con il Segretario generale nella gestione amministrativa – Referente per la raccolta dati e stesura Bilancio sociale
- Collabora con i Segretari delegati nelle politiche pertinenti ai fondi previdenziali e sanitari complementari di settore

STRUTTURA OPERATIVA FILCA CISL BERGAMO – SEBINO BERGAMASCO

OPERATORI SINDACALI

| <i>Nome</i> | <i>Attività</i> |
|----------------------|---|
| Angioletti Cristina | <ul style="list-style-type: none"> • Svolge l'attività di RLST per Cassa Edile; • Partecipa al coordinamento donne Filca Bergamo; • Collabora con la stesura del Bilancio Sociale; • Collabora con la gestione della comunicazione per mezzo social. |
| Cominelli Stefano | <ul style="list-style-type: none"> • Collabora all'attività sindacale e di proselitismo con gli altri operatori del settore edile; • Presidia le imprese e i cantieri edili nella zona di Treviglio; |
| Barone Donato | <ul style="list-style-type: none"> • Collabora all'attività sindacale e di proselitismo con gli altri operatori del settore edile; • Presidia le imprese e i cantieri edili nella zona di Grumello D/M; • Consigliere Edilcassa di Bergamo. |
| Piatti Daniel | <ul style="list-style-type: none"> • Collabora all'attività sindacale e di proselitismo con gli altri operatori degli impianti fissi; • Presidia le imprese legno, lapidei, cemento e laterizi - manufatti in cemento nella zona di Grumello D/M; • Collabora con la stesura del Bilancio Sociale; • Componente del Consiglio Generale Filca Nazionale; • Componente dell'Esecutivo Filca Lombardia; • Consigliere del Consiglio di amministrazione Scuola Edile; • Consigliere in Cassa Edile di Bergamo. |
| Sonzogni Enrico | <ul style="list-style-type: none"> • Collabora all'attività sindacale e di proselitismo con gli altri operatori del settore edile; • Presidia le imprese e i cantieri edili nella zona di Treviglio; • Consigliere Cassa Edile di Bergamo. |
| Tassetti Luigi | <ul style="list-style-type: none"> • Collabora all'attività sindacale e di proselitismo con gli altri operatori del settore edile; • Presidia le imprese e i cantieri edili nella zona di Ponte San Pietro; • Consigliere in Edilcassa e CPTA di Bergamo. |
| Zucchelli Gianfranco | <ul style="list-style-type: none"> • Svolge l'attività di RLST per Edilcassa Artigiana. |

OPERATRICI TECNICHE

| <i>Nome</i> | <i>Attività</i> |
|-------------------------|--|
| Martinelli Stefania | <ul style="list-style-type: none"> • Gestisce la contabilità e la tenuta del bilancio; • Svolge le attività di segreteria; • Gestisce le pratiche relative alle mobilità e alle disoccupazioni dei lavoratori iscritti alla Filca; • Collaborazione con la segreteria su tutte le funzioni amministrative; • Collabora al tesseramento; • Partecipa al coordinamento donne Filca Bergamo. |
| Marchesi Maria Cristina | <ul style="list-style-type: none"> • Svolge le attività di segreteria; • Collabora all'aggiornamento e all'elaborazione delle anagrafiche degli iscritti dell'edilizia; • Cura con particolare attenzione l'andamento del tesseramento edile con le altre organizzazioni; • Presiede la preparazione degli elenchi di scambio Cassa Edile/Edilcassa e le operazioni di consegna di deleghe e disdette; • Rendiconta mensilmente l'andamento della rappresentanza edile alla Segreteria; • Controlla TFR e buste paga dei lavoratori iscritti alla Filca. |

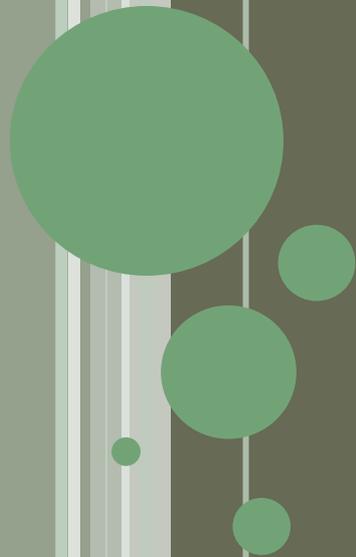
1.6 LA RETRIBUZIONE DEL PERSONALE

Il trattamento economico e normativo del personale politico e tecnico, assunto o in distacco sindacale è definito dal Regolamento della Filca Cisl, prendendo a riferimento i tabellari utilizzati per le segreterie territoriali fino a 8.000 iscritti, centralizzando la gestione delle buste paga alla Filca Nazionale.

| Retribuzione componenti di Segreteria (2020) | | |
|---|---|------------|
| Componenti di Segreteria Territoriale (livello inquadramento) | Retribuzione LORDA complessiva (€) | N. persone |
| Livello 4 (L.300) | 2.611,29 | 2 |
| Livello 4 (Assunto) | 2.875,55 | 1 |

| Operatori politici e tecnici (livello inquadramento) | Retribuzione LORDA complessiva (€) | N. persone |
|--|---|------------|
| Categoria B3 (Assunto) | 1.811,70 | 1 |
| Categoria D3 (L.300) | 2.198,46 | 3 |
| Categoria C (L.300) | 1.718,00 | 1 |
| Categoria B (Assunto) | 1.651,37 | 1 |
| Categoria D (Assunto) | 2.196,49 | 1 |
| Categoria D2 (L.300) | 2.111,10 | 1 |
| Categoria C3 (Assunto) | 2.084,26 | 1 |

2. L'ATTIVITÀ REALIZZATA



2.1 TESSERAMENTO E ASSOCIATI

Il numero degli associati alla FILCA di Bergamo a fine 2020 è stato pari a 6.942, riconfermando la stessa come primo sindacato delle costruzioni bergamasco per rappresentatività.

| | n. Associati | % sul totale |
|---|--------------|--------------|
| EDILIZIA 71,25% se consideriamo le 156 POSIZIONI COME VARI (Cassa integrazione e Naspi) | | |
| Edili | 4.894 | 70% |
| IMP. FISSI 28,75% se consideriamo le 400 POSIZIONI COME VARI (Cassa Integrazione e Naspi) | | |
| Legno | 929 | 13% |
| Manufatti / Laterizi | 245 | 4% |
| Lapidei | 111 | 2% |
| Cemento | 127 | 2% |
| Gli iscritti per cassa integrazione e disoccupazione per la prima volta, nel 2018, vengono inseriti nel sistema associativo nazionale nella voce specifica dei VARI | | |
| Vari | 636 | 9% |
| Totale | 6.942 | |

2.2 LA PRESENZA SUL TERRITORIO

A Bergamo la Filca Cisl **si articola in 5 macro-aree territoriali**. Ogni area è caratterizzata dalla presenza di recapiti per un totale di 22, seguiti ciascuno da uno o più operatori (par. 1.2). I recapiti rappresentano un importante momento di incontro con i lavoratori e sono finalizzati a fornire loro assistenza in diversi ambiti.

Di seguito mostriamo i recapiti attivi sul territorio, della Filca Bergamo – Sebino Bergamasco:

| | | |
|--------|---|--|
| Area 1 | Isola, Valle Brembana, Valle Imagna | Luigi Tassetti Massimo Lamera |
| Area 2 | Valle Seriana | Giovanni Anesa Daniel Piatti |
| Area 3 | Bassa Bergamasca | Enrico Sonzogni Massimo Lamera Stefano Cominelli |
| Area 4 | Grumello, Valle Cavallina, Val di Scalve, Alto Basso Sebino | Donato Barone Daniel Piatti |
| Area 5 | Comune di Bergamo | Giovanni Anesa Luigi Tassetti |

LA TABELLA CHE SEGUE MOSTRA I RECAPITI ATTIVI DI FILCA BERGAMO – SEBINO BERGAMASCO.

| Recapiti sindacali della Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco | |
|--|---|
| Zona | Sedi di recapito Giorni e orari |
| Bergamo | Lunedì – Venerdì 9.00 – 12.30 / 14.30 – 18.30 Sabato 9.00 - 12.00 |
| Treviglio | Lunedì 9.00 - 12.30 Il primo e terzo Sabato del mese 9.00 - 12.00 Gli altri giorni su appuntamento |
| Grumello del Monte | Mercoledì - Venerdì 16.30 - 18.30 Il secondo e quarto Sabato del mese 9.00 - 12.00 Gli altri giorni su appuntamento |
| Ponte San Pietro | Giovedì 17.00 - 18.30 Sabato su appuntamento 9.00 – 12.00 Gli altri giorni su appuntamento |
| Calusco d'Adda | Giovedì su appuntamento |
| Clusone | Mercoledì 17.00 - 18.30 |
| Cologno al Serio | Ogni primo e terzo Venerdì del mese 17.00 - 18.30 |
| Dalmine | Il primo e terzo Martedì del mese 17.00 – 18.30 |
| Gazzaniga | Venerdì 17.00 - 18.30 |
| Lovere | Venerdì 17.00 - 18.30 Sabato su appuntamento 9.00 – 12.00 |
| Zogno | Il primo e terzo sabato del mese 9.00 – 12.00 |
| Romano di Lombardia | Lunedì - Mercoledì 16.30 - 18.30 |
| S. Omobono Terme | Il secondo e quarto Mercoledì del mese 17.00 - 18.30 |
| Trescore Balneario | Giovedì 16.30 - 18.30 |

2.3 L'ATTIVITÀ DI CONTRATTAZIONE

IL RUOLO

La Filca Cisl Bergamo Sebino Bergamasco stipula il contratto di lavoro delle **categorie edilizia, legno, lapidei, laterizi e manufatti in cemento, cemento-calce-gesso.**

Nei settori di riferimento della Filca Cisl la contrattazione avviene a due livelli:

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL);

Contratto Integrativo, o di secondo livello, che può essere:

territoriale per l'edilizia (provinciale di Bergamo);

aziendale o di gruppo per il cemento calce e gesso, manufatti e laterizi, lapidei e legno.

Il ruolo esercitato dal Sindacato Territoriale nell'attività di contrattazione viene specificato nella seguente tabella:

| <i>Il ruolo del Sindacato Territoriale nella contrattazione</i> | | | | | |
|---|--|--|--|--|---|
| | Edilizia (Industria, Artigiani, Cooperative, Confapi, Piccola Industria) | Legno (Industria, Piccola Industria, Artigiani) | Cemento (Industria, Piccola Industria, Artigiani) | Laterizi e manufatti (Industria, Piccola Industria) | Lapidei (Industria, Piccola Industria) |
| Partecipazione alla contrattazione nazionale | Tramite Consulta Nazionale | Tramite Consulta Nazionale | Tramite Consulta Nazionale | Tramite Consulta Nazionale | Tramite Consulta Nazionale |
| Contrattazione di secondo livello aziendale | Tramite Segreteria e operatori che seguono la zona di competenza | Tramite Segreteria e operatori che seguono gli impianti fissi | Tramite Segreteria e operatori che seguono gli impianti fissi | Tramite Segreteria e operatori che seguono gli impianti fissi | Tramite Segreteria e operatori che seguono gli impianti fissi |
| Contrattazione di secondo livello territoriale | Tramite Segretario Generale e Consiglio Generale | Nessuna contrattazione territoriale | Nessuna contrattazione territoriale | Nessuna contrattazione territoriale | Nessuna contrattazione territoriale |
| Contrattazione per gruppi aziendali presenti su più territori | Non presenti gruppi aziendali presenti su più territori | Attraverso Segretario o operatore che segue il gruppo con supporto del livello regionale e/o nazionale | Attraverso Segretario o operatore che segue il gruppo con supporto del livello regionale e/o nazionale | Attraverso Segretario o operatore che segue il gruppo con supporto del livello regionale e/o nazionale | Non presenti gruppi aziendali presenti su più territori |
| Accordi con le controparti a livello provinciale (ANCE, Confindustria Bergamo, Confimi) | Tramite Segretario Generale | Attraverso Segretario o operatore che segue l'azienda | Attraverso Segretario o operatore che segue l'azienda | Attraverso Segretario o operatore che segue l'azienda | Attraverso Segretario o operatore che segue l'azienda |

LA CONTRATTAZIONE NEL SETTORE EDILE



ISTITUZIONE DEL FONDO SANEDIL

Copertura sanitaria integrativa omogenea sull'intero territorio nazionale, obbligatoria per tutti i lavoratori del settore e a totale carico delle aziende.



INCREMENTO DELLA DOTAZIONE DEL FONDO PREPENSIONAMENTI

Più facile il raggiungimento del pensionamento anticipato di tutte le maestranze edili che abbiano i requisiti soggettivi.



ISTITUZIONE DEL FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE

Rafforzamento del ricambio generazionale ed agevolazione dell'ingresso dei giovani nel settore edile.



RIORGANIZZAZIONE E EFFICIENTAMENTO DEGLI ENTI BILATERALI

Riduzione dei costi di gestione degli enti e miglioramento delle performance delle casse edili rispetto alla loro missione.



STESSI COSTI DEL PERSONALE IN TUTTI I COMPARTI

Contrasto il fenomeno del dumping contrattuale all'interno del settore.



STESSI COSTI PER LA BILATERALITÀ ARTIGIANA E INDUSTRIALE

Contrasto al dumping contrattuale e maggiori risorse da destinarsi ai lavoratori e alle imprese.

LA CONTRATTAZIONE NEL SETTORE IMPIANTI FISSI

Nonostante la pandemia, nonostante una trattativa movimentata, con relative operazioni di agitazione e scioperi, il 22 ottobre 2020 è stato firmato il rinnovo per il CCNL del Legno – Arredo.

AUMENTI ECONOMICI



Confermato il modello economico
Confermato gli adeguamenti con l'andamento IPCA
Verifiche inflattive gen 2021 – gen 2022
Adeguamento EGR

PREVIDENZA COMPLEMENTARE Fondo Arco



Aumento contribuzione a carico dell'impresa
A Luglio 2021, una tantum di 100 euro ad Arco per tutti
100% di contribuzione per i primi 3 mesi in maternità/paternità
Modulistica per iscrizione ai fondi, consegnata dall'azienda al momento dell'assunzione

TUTELE CONTRATTUALI Congedi, maternità, azioni positive



Durante la maternità facoltativa +30% garantito dall'azienda e pieno versamento contribuzione Fondo Arco;
Ulteriori 2 giorni, per congedo al padre per nascita;
Part-time reversibile per i primi 3 anni del figlio;
Riconoscimento del congedo per donne vittime di violenza;
Riconoscimento del congedo matrimoniale per le unioni civili;
Informazioni assicurate, anche per in collegamento remoto, con bacheca elettronica.

SALUTE E SICUREZZA Cresce il ruolo degli RLS



Ampliato il coinvolgimento degli RLS negli appalti, con aumento permessi:
+ 24 ore/anno per aziende fino a 5 lavoratori;
+ 48 ore/anno per aziende da 6 a 15 lavoratori;
+ 72 ore/anno per aziende oltre 16 lavoratori.

RILANCIO DELLA BILATERALITA'



La partecipazione passa dalla bilateralità attraverso: formazione professionale, responsabilità sociale, sviluppo sostenibile, welfare di prossimità, benessere organizzativo, commissione per l'introduzione di prestazioni per i lavoratori stagionali

**Situazione della contrattazione di secondo livello nel settore legno
(al 31/12/2020)**

| <i>Azienda</i> | <i>Scadenza</i> | <i>Situazione</i> | <i>Parametri</i> |
|--------------------------|----------------------------------|-------------------|---|
| Novem Car Interior | 2020 | In essere | Produttività, qualità, coinvolgimento paritetico dei lavoratori, benefit |
| Foppapedretti Technology | 2020 | In essere | Redditività, qualità, welfare aziendale, flexible benefit, opzione F.do Arco |
| Foppapedretti S.p.A. | 2020 | In essere | Redditività, qualità, welfare aziendale, flexible benefit, opzione F.do Arco |
| CCAG Crotti S.p.A. | 2020 | In essere | Redditività, welfare, Ribmorso 730 |
| Paganoni Legnami | 2020 | In essere | Produttività, welfare |
| Scaglia | 2020 | In essere | Redditività, produttività |
| Indeva | 2020 | In essere | Redditività, produttività, assiduità, welfare aziendale |
| Tino Sana | 2021 | In essere | Redditività, produttività, assiduità, estensione completa familiari Fondo Arcobaleno, Innovazione, partecipazione |
| Minelli | 2021 | In essere | Redditività, produttività, qualità, efficienza ed innovazione |
| Imex | 2022 | In essere | Quota fissa, assiduità, qualità, estensione completa familiari Fondo Arcobaleno |
| Arditi | Rinnovo automatico anno per anno | In essere | Redditività, qualità, welfare aziendale |
| Ferretti | 2020 | In essere | Redditività, produttività, welfare aziendale |
| Plebani Cucine | Rinnovo automatico anno per anno | In essere | Quattordicesima mensilità aggiuntiva |

**Situazione della contrattazione di secondo livello nel settore manufatti in cemento
(al 31/12/2020)**

| <i>Azienda</i> | <i>Scadenza</i> | <i>Situazione</i> | <i>Parametri</i> |
|---------------------|-----------------|-------------------|---|
| Serio prefabbricati | 2021 | Sospesa | Redditività |
| Magnetti Building | 2020 | In essere | Redditività |
| Isocell | 2020 | In essere | Estensione completa familiari Fondo Arcobaleno, Produttività |
| Promat | 2022 | In essere | Redditività, Qualità, Efficienza collegato Salute e Sicurezza |

**Situazione della contrattazione di secondo livello nel settore cemento
(al 31/12/2020)**

| <i>Azienda</i> | <i>Scadenza</i> | <i>Situazione</i> | <i>Parametri</i> |
|----------------|-----------------|-------------------|--|
| Italcementi | 2021 | Sospesa | Redditività, produttività, Banca ore solidale |
| Unicalce | 2019 | In essere | Redditività, produttività, produzione |
| ItalSacci | 2021 | Ultrattività | Redditività, produttività, Banca ore solidale |
| Cugini | 2020 | In essere | Redditività, produttività, prevenzione salute e sicurezza, welfare aziendale |
| Italgen | 2020 | In essere | Redditività, efficienza, produttività |

Nel 2019 la Filca Cisl Bergamo ha continuato a perseguire la strategia contrattuale sindacale di **potenziamento del welfare aziendale integrativo**, così come evidenziato dalla tabella sottostante:

**Accordi di secondo livello con welfare aziendale
(2020)**

| <i>Azienda</i> | <i>Settore</i> | <i>Tematica di welfare contenuta nell'accordo</i> |
|----------------|----------------|---|
| Ferretti | Legno | Conciliazione vita/lavoro, piattaforma Easy Welfare |
| Foppapedretti | Legno | Conciliazione vita/lavoro, buoni carburante, Accontamento Fondo Previdenza ARCO |
| Minelli | Legno | Borse di studio, buoni carburante, Accontamento Fondo Previdenza ARCO |
| Indeva | Legno | Piattaforma welfare Confindustria |
| Italcementi | Cemento | Conciliazione vita/lavoro, genitorialità, Smart Working, Sostegno al volontariato, Staffetta generazionale |
| Italsacci | Cemento | Conciliazione vita/lavoro, genitorialità, Smart Working, Sostegno al volontariato, Staffetta generazionale |
| Cugini | Cemento | Fondo Arcobaleno esteso a tutti i familiari, +10% PDR se premio convertito al f.do pensione complementare CONCRETO |
| Promat | Manufatti | Flessibilità, fondo sanitario Arcobaleno, familiari a carico, rimborsi del 730, microcredito ai lavoratori |
| Tino Sana | Legno | Fondo sanitario Arcobaleno esteso a tutti i familiari, polizza assicurativa a copertura della non-autosufficienza dei lavoratori, integrazione al reddito per ISEE inferiori ai 15.000 euro, rimborso 730 |
| Arditi | Legno | Mensa, Borse di studio ai figli dei dipendenti |
| Novem | Legno | Flexible benefit, Fondo Arcobaleno |

2.4 LA GESTIONE DELLE SITUAZIONI DI CRISI

| Accordi di Cassa Integrazione | | |
|-------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|
| <i>Settore</i> | <i>Aziende con Accordi</i> | <i>N. di lavoratori coinvolti</i> |
| Edile | 1.333 | 9.314 |
| Industria | 132 | 2.631 |
| Totale | 1.465 | 11.945 |

Inoltre, nel 2020 la Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco ha effettuato **domande di NASPI pari a 94 e dimissioni telematiche pari a 812 di cui per gli iscritti 321 e per i non iscritti 491.**

2.5 LA GESTIONE DEGLI ENTI BILATERALI

Il sistema degli Enti bilaterali nella Provincia di Bergamo e Sebino Bergamasco

Gli Enti Bilaterali sono organismi nati dalla contrattazione collettiva nazionale a cui viene affidata l'attuazione di alcuni istituti e norme contrattuali nazionali e territoriali nel campo della prevenzione infortuni, della formazione professionale, degli adempimenti contributivi.

A seguito di una significativa riorganizzazione, il sistema degli Enti Bilaterali nella provincia di Bergamo e Sebino Bergamasco è attualmente rappresentato da:

- 2 Casse edili, di cui una artigiana (Edilcassa);
- 1 Scuola edile, che si occupa di formazione e sicurezza (ha assorbito il CPT);
- 1 Comitato Paritetico Territoriale Artigiano (CPTA);
- RLSTA (rappresentanti per la sicurezza artigianato presenti nel CPTA);
- SFE (associazione di scopo che unisce le due esperienze bilaterali e si occupa di sicurezza e formazione nel settore edile);
- IBEB (Immobiliare Bergamasca Enti Bilaterali).

TUTTI GLI INCARICHI SI INTENDONO FINO A NUOVA NOMINA

Ruolo Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco negli Enti Bilaterali

CASSA EDILE INDUSTRIALE

- **VICEPRESIDENTE** Simone Alloni (fino al 12 luglio 2020)
- **COMITATO DI GESTIONE** Alloni Simone - Sonzogni Enrico
- **CONSIGLIO GENERALE** Alloni Simone - Sonzogni Enrico - Piatti Daniel

SCUOLA FORMAZIONE SICUREZZA

- **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE** Alloni Simone (vicepresidente dal 13 luglio 2020) - Piatti Daniel

IMMOBILIARE IBEB

- **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE** Alloni Simone

COMMISSIONE SFE BG

- **COMITATO DI GESTIONE** Alloni Simone - Anesa Giovanni

EDILCASSA ARTIGIANA

- **COMITATO DI GESTIONE** Alloni Simone – Anesa Giovanni – Tasseti Luigi
- **CONSIGLIO GENERALE** Alloni Simone – Anesa Giovanni – Tasseti Luigi – Barone Donato

CPTA ARTIGIANO

- **VICEPRESIDENZA** Anesa Giovanni (fino al 12 luglio 2020)
- **COMITATO DI GESTIONE** Anesa Giovanni – Tasseti Luigi

2.6 L'ATTIVITÀ FORMATIVA

Nel corso del 2020 sono state realizzate le seguenti iniziative formative:

- N. 2 Approfondimenti formativi in sessione di Consiglio generale;
- Percorso formativo Corso Nuovi Dirigenti Sindacali, che ha visto la partecipazione di due nuovi operatori, sia in presenza che a distanza;
- Partecipazione degli RLS e RLST all'iniziativa della Giornata della Sicurezza, organizzata unitariamente a livello Confederale quest'anno tenuta in video conferenza;
- Corso di formazione sulla comunicazione, con la partecipazione della Dr.ssa Claudia Ravelli;
- Corsi sulla Contrattazione;
- Percorso contrattualisti;
- Scuola Sindacale Regionale.

2.7 L'ATTIVITÀ DI INFORMAZIONE

Per l'attività di informazione la Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco si avvale del materiale messo a disposizione dalla Cisl di Bergamo, realizzando in tal modo significativi risparmi a livello sia economico, sia di tempo dedicato dalle persone della struttura.

Inoltre la Filca Cisl, dispone di una Pagina Facebook e Instagram, di un Profilo Twitter e di una Newsletter settimanale informativa delle notizie politico sindacali più significative della settimana.

Ogni giorno la Cisl di Bergamo mette in rete materiale informativo a disposizione di tutti gli operatori, nonché una rassegna stampa di articoli utili alla discussione sindacale e all'auto-formazione. Relativamente all'informazione rivolta ai lavoratori la Cisl di Bergamo redige e stampa brochure, volantini, manifesti in merito a novità legislative inerenti il mercato del lavoro che vengono distribuiti dagli operatori nelle fabbriche, nei cantieri e nei luoghi pubblici.

2.8 IL TEMA DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

Le attività inerenti la promozione della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro si articolano in diversi momenti e coinvolgono, oltre alla Filca, anche il livello confederale.

Esse possono essere sintetizzate in sei filoni principali di attività:

Presidio dei cantieri ed elezione degli RLS

L'attività degli Enti bilaterali Scuola Edile - CPTA

L'attività svolta dagli RLST

Le attività in collaborazione con la Cisl Bergamo

La nostra sicurezza

Appuntamenti a livello regionale e nazionale degli RLST (formativi e seminariali)

Formazione continua, a cura del consulente Gianmario Poiatti ex ATS

Partecipazione attiva ai Comitati Anti Contagio Covid-19

Presidio dei cantieri e elezione del RLS

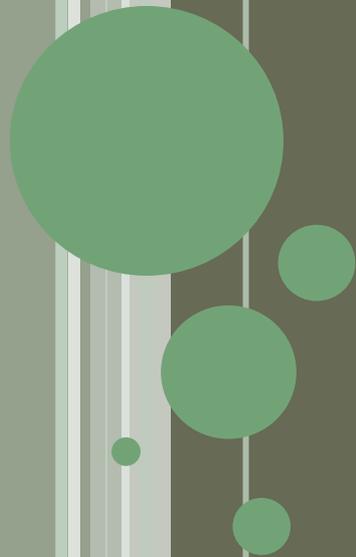
La Filca è impegnata quotidianamente nel presidio dei luoghi di lavoro, soprattutto i cantieri, che richiedono una particolare attenzione per quanto concerne il monitoraggio delle misure volte alla tutela della salute e sicurezza nei confronti dei lavoratori. Qualora, durante i sopralluoghi effettuati, si evidenziassero pericoli gravi e imminenti per i lavoratori, la Filca Cisl è tenuta a segnalare tempestivamente tali criticità agli Enti preposti al controllo quali ATS e DTL.

In collaborazione con le altre sigle sindacali e a seguito di un accordo sottoscritto fra le parti sociali, i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) delle imprese iscritte a Cassa Edile e Edilcassa vengono eletti con modalità democratica e trasparente, attraverso la realizzazione di un'assemblea sindacale che ne garantisce l'autenticità.

Nel 2020 la Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco ha indetto e realizzato numerose assemblee in cantieri o aziende che non avevano ottemperato all'elezione del proprio RLS. Inoltre, ha partecipato alle assemblee indette dalle altre organizzazioni sindacali con il medesimo obiettivo.

Durante il periodo di pandemia gli RLS e gli RLST hanno svolto un ruolo fondamentale, di vicinanza a tutti i lavoratori, supportandoli nel riuscire a conciliare la sicurezza e il mantenimento del miglior stato di salute e l'attività produttiva, utilizzando nei luoghi di lavoro i Protocolli che venivano applicati e coinvolgendo i lavoratori, sensibilizzandone l'attuazione.

3. LE RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI E COME LE ABBIAMO UTILIZZATE

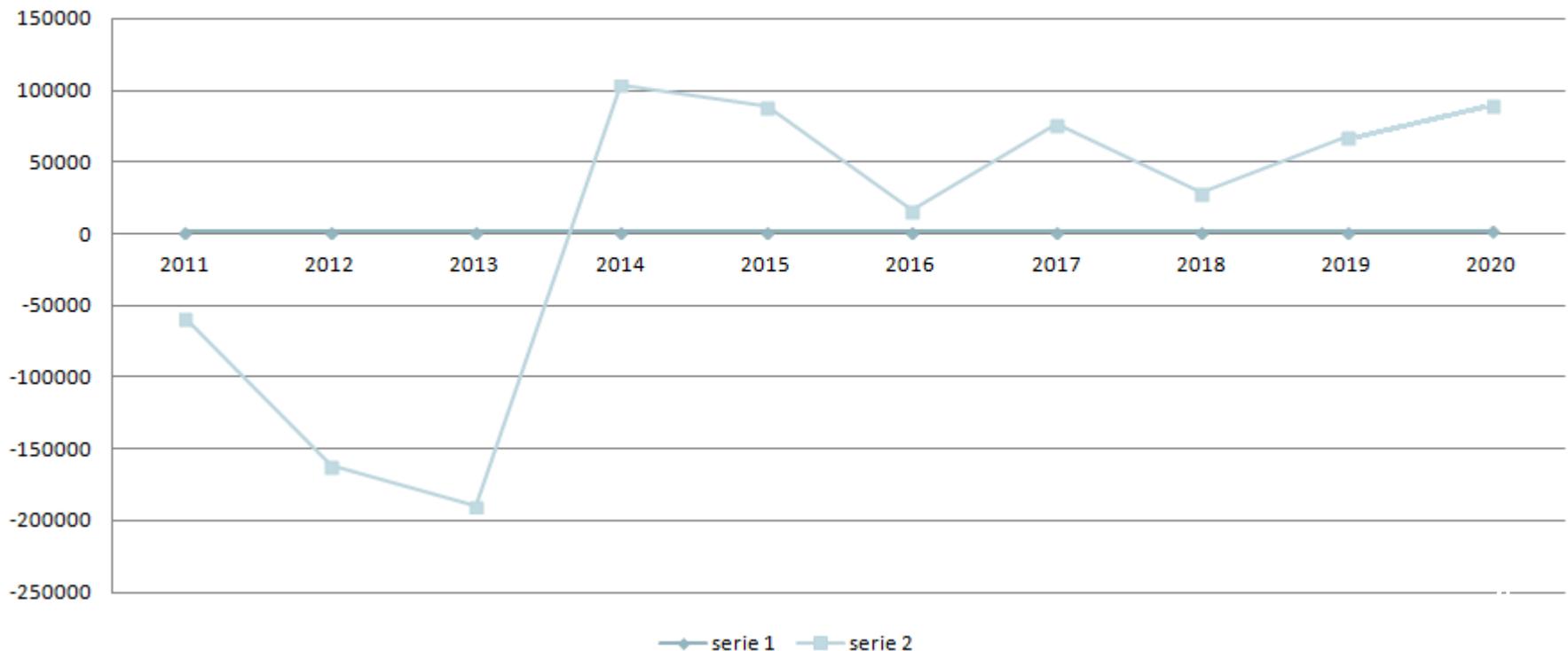


3.1 IL RISULTATO GESTIONALE

Nell'esercizio 2020 i proventi sono stati pari a 949.633,19 fronte di oneri pari a € 885.316,20. Si è avuto quindi un **avanzo di esercizio pari a € 64.316,99** che migliorando il trend positivo degli ultimi anni, funzionale al ripianamento dei debiti con la Cassa Centralizzata dell'UST Bergamo, facendo presupporre nell'anno appena concluso un ritrovato equilibrio economico.

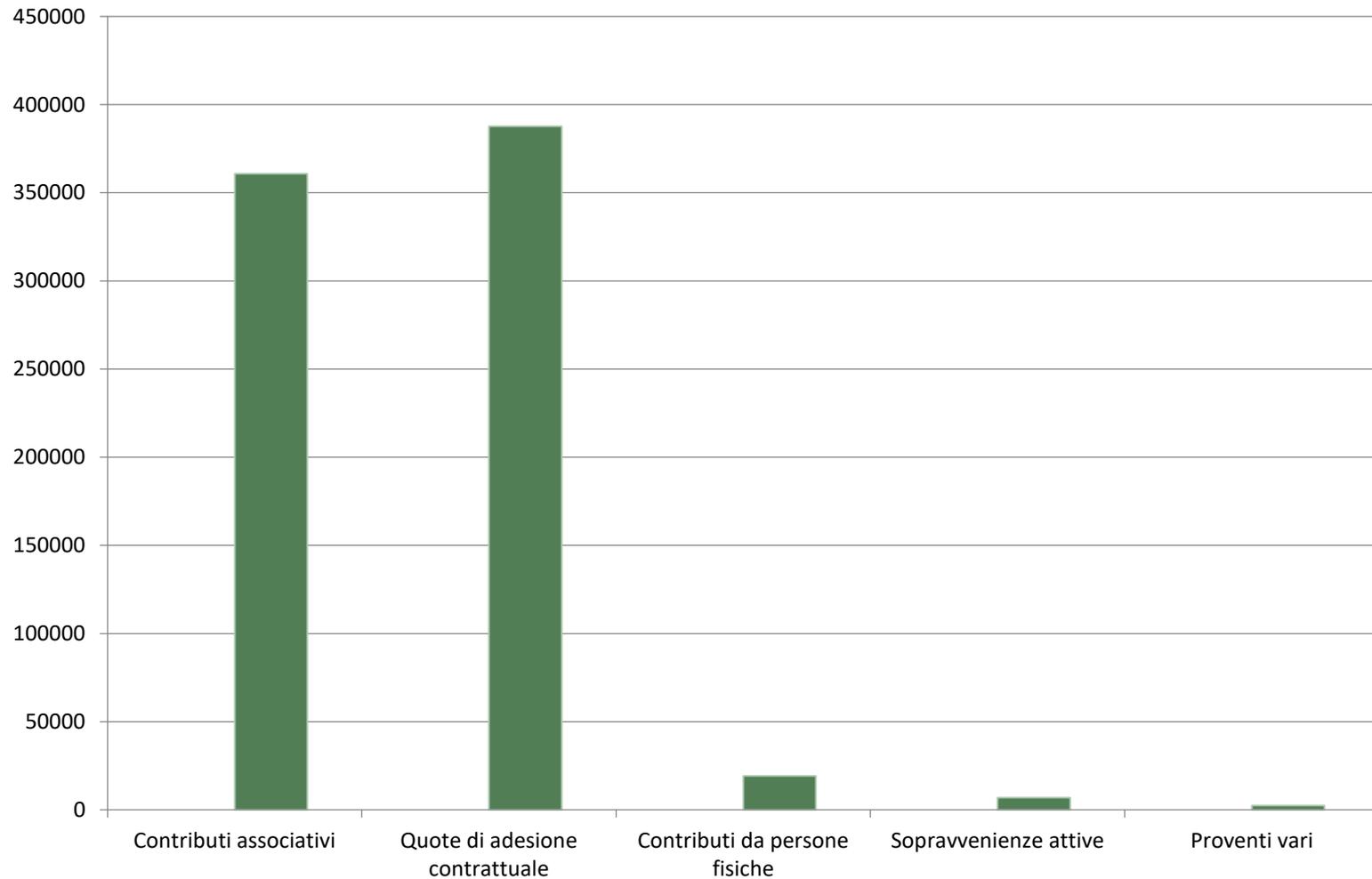
Di seguito si evidenzia l'andamento del risultato gestionale negli ultimi otto anni:

**Andamento risultato gestionale Filca Cisl Bergamo
Anni 2011 – 2020**



3.2 I proventi

Composizione dei proventi



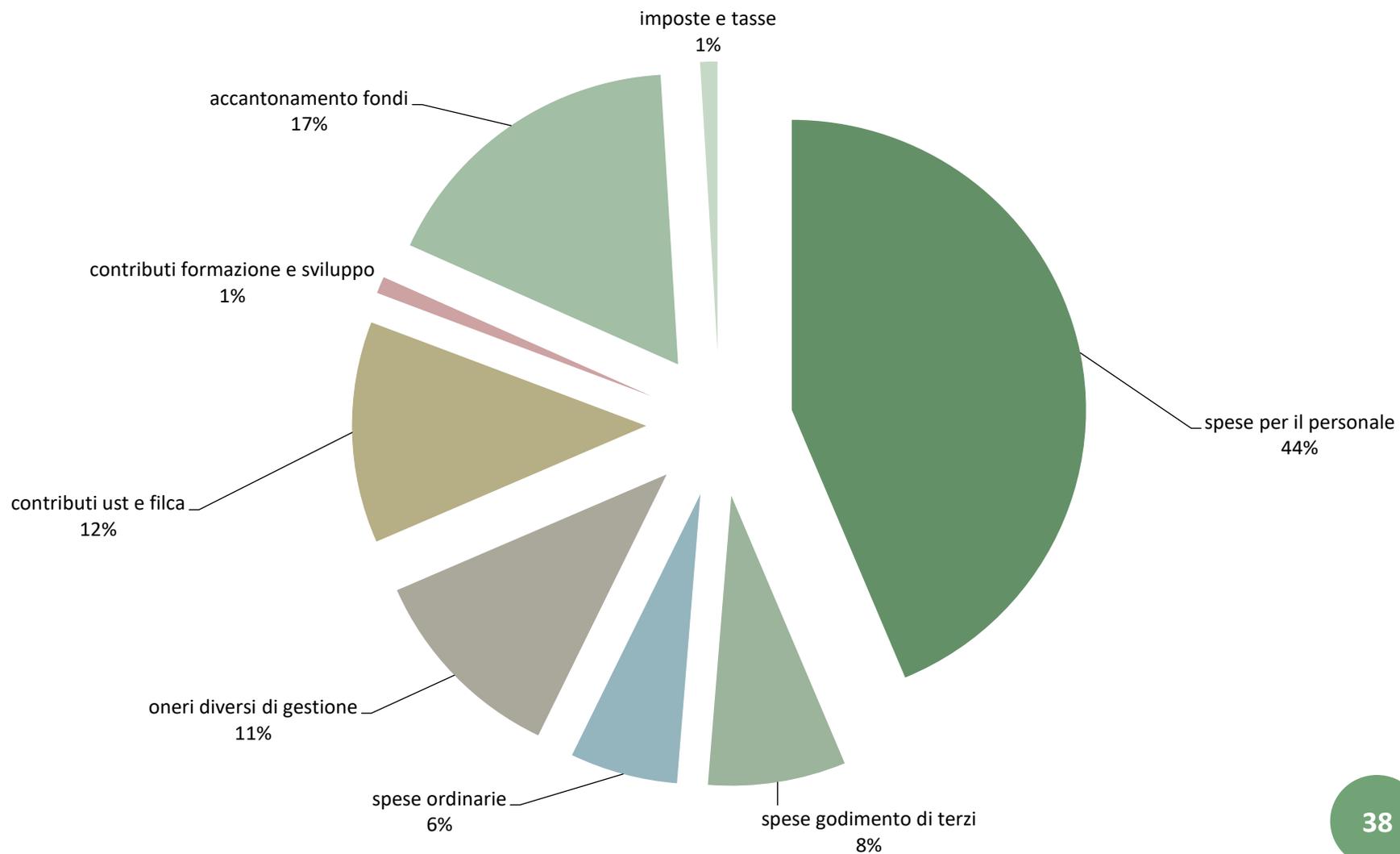
ANALISI DELLE DIVERSE COMPONENTI

EFFETTUIAMO L'ANALISI DELLE DIVERSE COMPONENTI:

| VOCE | DESCRIZIONE |
|--------------------------------|--|
| CONTRIBUTI ASSOCIATIVI | Importi che derivano dall'adesione volontaria alla nostra organizzazione. Fanno parte di questa voce gli iscritti in tutte le realtà lavorative con riferimento ai contratti legno, laterizi e manufatti cementizi, lapidei e cemento e edilizia. |
| QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE | Importi obbligatori che versano tutti i lavoratori e le imprese alla Cassa Edile di Bergamo ed ad Edilcassa. |
| CONTRIBUTI DA PERSONE FISICHE | Sono gli importi versati dai lavoratori per l'iscrizione alla Filca Cisl effettuata direttamente presso gli uffici (<i>tessere brevi manu</i>). |
| SOPRAVVENIENZE ATTIVE | Proventi straordinari derivanti da gestioni anni precedenti |
| PROVENTI VARI | Proventi derivanti da gestione caratteristica |

3.3 Gli Oneri

Composizione degli oneri



ANALISI DELLE DIVERSE COMPONENTI

EFFETTUIAMO L'ANALISI DELLE DIVERSE COMPONENTI:

| Voce | Descrizione |
|----------------------------|--|
| SPESE PER IL PERSONALE | Sono le spese che riguardano la retribuzione nel suo complesso di operatori e segretari che lavorano nella struttura. In questa voce rientrano anche i ticket per i buoni pasto. |
| SPESE GODIMENTO BENI TERZI | Riguarda principalmente il noleggio auto |
| ONERI DIVERSI DI GESTIONE | <p>Le componenti principali di tale voce riguardano gli importi dovuti alla UST e alla Filca regionale in virtù del sistema di "canalizzazione" delle risorse.</p> <p>Per quanto concerne la struttura regionale, essa riceve dalle strutture territoriali una quota percentuale del totale delle entrate territoriali relative a quote iscritti e QAC. Per l'anno 2019 tale quota percentuale è stata pari al 5% per lo svolgimento della sua attività e alla struttura nazionale a titolo sperimentale l'1,3% per la realizzazione di attività formativa a favore di tutte le strutture Filca.</p> <p>Per quanto concerne la UST di Bergamo, la percentuale è del 12,43%, invariata rispetto all'anno precedente.</p> |
| SPESE VARIE | Appartengono a questa categoria principalmente le voci delle imposte Ici, Irap, Ires, Sopravvenienze passive ecc. |

3.4 PATRIMONIO E DEBITI

A livello patrimoniale la FILCA di Bergamo chiude con un avanzo accantonato di 215.633,69 euro. È stata incrementata la riserva a copertura dell'aumento di partecipazione nella società ILB per ulteriori 25.000 euro. Anche il F.do Congressi viene incrementato con la quota di regolamento arrivando a 11.872,20 euro. Resta a saldo invariato il F.do proselitismo (26.962 Euro). A livello debitorio si evidenziano, in riduzione Vs altre strutture sindacali quello con la FILCA Lombardia parti a 9.375 Euro. Mentre a causa delle minori entrate negli Enti della bilateralità edile durante la prima ondata pandemica, nasce un nuovo debito con Edilcassa artigiana di Bergamo su Quote di Adesione anticipate per 21.580,91 Euro in più e che verranno restituite entro settembre 2021, compensando con il pagamento delle quote anno 20- 21.

Sistema di contabilità e controlli

Il sindacato, dal punto di vista giuridico, è un'associazione non riconosciuta e dal punto di vista fiscale, non svolgendo attività commerciale, un ente non commerciale.

Gli obblighi minimi di presentazione di bilancio consistono nella redazione e approvazione annuale di un rendiconto economico e finanziario secondo le disposizioni statutarie.

La Confederazione CISL e, quindi, la Federazione Filca, sin dal 2001, hanno scelto, in via prudenziale, l'adozione di uno **specifico sistema di contabilità per la redazione di un bilancio di tipo civilistico**, confermando le norme statutarie che stabiliscono i tempi e la frequenza di elaborazione dei bilanci, nonché il sistema di controlli amministrativi.

In particolare, riguardo alla contabilità e al bilancio si è sistematicamente operato per:

- la tenuta della contabilità con il metodo della partita doppia, attraverso l'adozione di uno specifico programma di elaborazione dati emanato a livello nazionale;
- l'adozione di un piano dei conti che, tenendo presente lo schema civilistico con il suo sviluppo ed i suoi raggruppamenti, risponda alle specifiche esigenze del sindacato;
- la redazione del bilancio, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Relazione della Segreteria;
- l'adozione di uno specifico programma di elaborazione dati che, nell'ambito della sopra citata gestione ordinaria e civilistica, permette, per i costi ed i ricavi sostenuti, una ulteriore imputazione degli stessi, al fine di pervenire anche ad un Conto Economico raggruppato per "centri economici" o centri di costo.

Riguardo al sistema di controlli:

- il controllo amministrativo della Federazione sindacale di Bergamo è svolto dal Collegio dei Sindaci Regionale, composto da 3 membri effettivi e 2 supplenti eletti dal Congresso Regionale della Filca Lombardia. Il presidente del collegio è nominato tra i membri effettivi dal primo Consiglio Generale Regionale. I membri del Collegio non sono revocabili nel corso del mandato congressuale;
- i bilanci consuntivi sono verificati dal Collegio dei Sindaci che ne rilascia certificazione e sono approvati dal Consiglio Generale entro il primo trimestre dell'anno successivo. Sono, inoltre, verificati i bilanci parziali redatti entro il mese di luglio. I bilanci sono trasmessi ai livelli superiori;
- lo Statuto e il Regolamento amministrativo stabiliscono che la Federazione Nazionale o la Federazione Regionale possono disporre, nei propri ambiti, attraverso sindaci revisori o propri operatori, controlli o ispezioni di carattere organizzativo/amministrativo nei riguardi delle organizzazioni regionali e territoriali. Questa ulteriore clausola rappresenta una garanzia maggiore rispetto a meccanismi di trasparenza che si vogliono adottare per la rendicontazione economica.

4. PROSPETTIVE FUTURE

Nell'ambito del Congresso Territoriale della Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco, tenutosi il 09 e 10 marzo 2017, sono state delineate le linee strategiche per il prossimo quadriennio, che rappresenteranno la base per la rendicontazione sociale dei prossimi anni.

Di seguito si riporta una sintesi di quanto contenuto nella Mozione Congressuale approvata al Congresso.

| <i>Area tematica</i> | <i>Obiettivi</i> | <i>Linee di azione</i> |
|----------------------|--|---|
| SETTORE EDILE | | |
| Proselitismo | Aumentare la percentuale degli iscritti al sindacato nelle due casse | <ul style="list-style-type: none">• Potenziamento, anche diversificato, dello strumento di comunicazione;• Fidelizzazione degli associati Filca di altri territori temporaneamente presenti nella provincia di Bergamo;• Rafforzamento dello scambio di informazioni tra le varie Filca territoriali;• Rapporto quotidiano con i lavoratori |
| Contrattazione | <ul style="list-style-type: none">• Riprendere il dialogo sul contratto provinciale;• Promuovere la contrattazione d'anticipo per le grandi opere | <ul style="list-style-type: none">• Contrattazione provinciale che individui una quota economica da destinare all'welfare territoriale per sostenere, in parte, il sistema di assistenze delle casse edili, con evidenti risparmi per il sistema bilaterale;• Costruzione di protocolli di intesa e di azione, con enti ed istituzioni locali per definire le procedure e le buone prassi della contrattazione in caso di realizzazione di grandi opere;• Coinvolgimento dei lavoratori nella stesura delle piattaforme |

| | | |
|--------------|--|--|
| Sicurezza | <ul style="list-style-type: none"> • Continuare ad investire sulla sicurezza e sulla prevenzione; • Richiamare alle loro responsabilità le istituzioni preposte alle attività di controllo e vigilanza | <ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione di RLST e RLST ai percorsi formativi permanenti istituiti dalla Cisl di Bergamo; • Dialogo continuo tra i rappresentanti della sicurezza e i lavoratori dell'edilizia; • Maggiore collaborazione tra RLST ed enti preposti al controllo delle regole per la sicurezza • Presenza del sindacato nei vari organismi istituiti a livello territoriale per la tutela della salute e sicurezza (comitati Inail, commissione ASL ex art. 7, ecc.) |
| Legalità | Continuare a promuovere il tema della legalità nel settore; | <ul style="list-style-type: none"> • Definizione di un codice etico che preveda, da parte delle imprese, l'applicazione del contratto nazionale con sanzioni per chi non lo dovesse rispettare; • Introduzione di una patente a punti con un sistema premiante per le imprese virtuose; • Riaffermazione del DURC quale documento di regolarità legato alla congruità della manodopera impiegata in cantiere; • Protocolli sottoscritti con le istituzioni, riportanti i requisiti fondamentali per l'acquisizione degli appalti |
| Bilateralità | <ul style="list-style-type: none"> • Fusione delle due casse edili; • Riaffermare la bilateralità con elementi innovativi | <ul style="list-style-type: none"> • Continua sollecitazione delle controparti imprenditoriali rispetto alla necessità e all'urgenza di portare a compimento il percorso iniziato. • Capacità di essere soggetti protagonisti all'interno degli enti • Armonizzazione dei servizi, delle aliquote contributive e delle assistenze e la loro rivisitazione nell'attuale contesto economico, sociale e legislativo |

| Area tematica | Obiettivi | Linee di azione |
|-------------------------------|--|---|
| SETTORE IMPIANTI FISSI | | |
| Proselitismo | <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore divulgazione tra le RSU dei contenuti previsti dall'accordo sulla rappresentanza ed eventuali riflessi nell'attività sindacale; • Sindacalizzare nuove aziende; • Costituire nuove RSU | <ul style="list-style-type: none"> • Diffusione dell'accordo sulla rappresentanza; • Organizzazione di incontri e assemblee nelle aziende non sindacalizzate, individuate attraverso una mappatura del territorio; • Allargamento della contrattazione di 2° livello |
| Contrattazione | <ul style="list-style-type: none"> • Aumentare il numero di contratti aziendali espansivi; • Sperimentare, nelle aziende in cui esiste già un contratto aziendale, nuovi indicatori e diverse modalità di premialità • Favorire all'interno della categoria la socializzazione degli accordi e delle buone prassi | <ul style="list-style-type: none"> • Cambio di rotta nell'affrontare il rinnovo del contratto di secondo livello in quelle aziende che si trovano in crisi: è possibile rinnovare il contratto scaduto proponendo miglioramenti che privilegino gli aspetti organizzativi e qualitativi rispetto a quelli economici; • Aggiornamento continuo dell'archivio informatico degli accordi |
| Sicurezza | <ul style="list-style-type: none"> • Continuare a vigilare rispetto al delicato tema della sicurezza • Sensibilizzare aziende e lavoratori rispetto al tema del benessere organizzativo che ha ripercussioni su salute, ambiente e sicurezza. • Incrementare il numero degli RLS eletti nei luoghi di lavoro | <ul style="list-style-type: none"> • Estensione delle forme di contrattazione preventiva negli accordi di secondo livello |

ORGANIZZAZIONE

| | | |
|-------------------------|--|---|
| Formazione | <ul style="list-style-type: none">• Aumento delle competenze contrattuali e consolidamento delle capacità di analisi dei bisogni dei lavoratori, utili per la progettazione di piattaforme contrattuali aziendali;• Diffondere la conoscenza del sistema welfare• Riflessione/analisi sui processi innovativi introdotti dall'industria 4.0;• Coinvolgere maggiormente i giovani delegati dentro le iniziative organizzative• Lavorare per aumentare il proselitismo giovanile | <ul style="list-style-type: none">• Partecipazione dei delegati ai percorsi formativi organizzati dalla Cisl e dalla Filca;• Organizzazione di percorsi formativi e/o direttivi sul tema del welfare, dell'industria 4.0 e dei cambiamenti macro-economici |
| Rendicontazione sociale | <ul style="list-style-type: none">• Ampliare la raccolta dati per la rendicontazione sociale;• Favorire la diffusione del bilancio sociale agli iscritti | <ul style="list-style-type: none">• Redazione annuale del bilancio sociale• Elaborazione di un documento di sintesi delle questioni più importanti inserite nel bilancio da inviare agli iscritti |
| | | |