

Contratto Tessile Abbigliamento Moda

Orario di lavoro

L'orario di lavoro è normalmente di 40 ore settimanali e 8 ore giornaliere distribuite nei primi 5 giorni della settimana.

Le parti riconoscono idonea l'adozione di altre distribuzioni di orario.

Per gli impianti a ciclo continuo la turnazione relativa è definita a livello aziendale.

Riposi aggiuntivi

5 giornate di riposo in sostituzione di 5 ex festività

ROL (Riduzione Orario Lavoro)

- Giornalieri: 56 ore
- Addetti a squadre (3 turni e 2 turni x 5 gg): 52 ore. Per lavoratori che abbiano prestato la loro attività per almeno 50 notti nell'anno precedente: 60 ore
- Addetti a squadre che abbiano prestato la loro attività per almeno 50 notti nell'anno precedente: 60 ore
- 6x6 a parità di retribuzione: 24 ore
- Addetti a squadre (2 e 3 turni x 6 gg): 64 ore. Per lavoratori che abbiano prestato la loro attività per almeno 50 notti nell'anno precedente: 72 ore

Banca ore

Il lavoratore potrà far confluire le prime 32 ore annue di lavoro straordinario, che saranno recuperate sotto forma di riposi compensativi, fatte salve le maggiorazioni previste che verranno erogate con la retribuzione del mese in cui sono state effettuate ore di straordinario.

Per i lavoratori a tempo parziale confluiranno le prime 32 ore di straordinario o supplementare. I riposi dovranno essere goduti entro l'anno successivo a quello di effettuazione.

Il lavoratore dovrà farne richiesta almeno 48 ore prima. La fruizione dei permessi compensativi non potrà essere concessa se più del 3% del personale ne abbia già fatto richiesta. I riposi non fruiti entro l'anno successivo potranno essere retribuiti.

Nella banca delle ore, se attivata dal lavoratore, confluiranno le ore di recupero della flessibilità se non fruiti.

Confluiranno nella banca ore le giornate di permesso per ex festività.