

FILCA

BERGAMO



CISL

FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI COSTRUZIONI
E AFFINI

BILANCIO SOCIALE 2018



Seguici su:



***“Conquista condivisione, attenzione al con in entrambe le parole, significa
che non si fa da soli”***

(da: Quel filo teso tra Fiesole e Barbiana)

Indice

Presentazione	pag. 4
1. CHI SIAMO E COME SIAMO ORGANIZZATI	
1.1 La Filca Cisl	pag. 6
1.2 La Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco	pag. 9
1.3 Il ruolo del Sindacato Territoriale	pag. 10
1.4 Il governo	pag. 11
1.5 La struttura operativa	pag. 16
1.6 La retribuzione del personale	pag. 18
2. L'ATTIVITÀ REALIZZATA	
2.1 Tesseramento e associati	pag. 20
2.2 La presenza sul territorio	pag. 20
2.3 L'attività di contrattazione	pag. 22
2.4 La gestione delle situazioni di crisi	pag. 30
2.5 La gestione degli Enti Bilaterali	pag. 31
2.6 L'attività formativa	pag. 33
2.7 L'attività di informazione	pag. 33
2.8 Il tema della sicurezza sul lavoro	pag. 34
3. LE RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI E COME LE ABBIAMO UTILIZZATE	
3.1 Il risultato gestionale	pag. 36
3.2 I proventi	pag. 36
3.3 Gli oneri	pag. 39
3.4 Patrimonio e debiti	pag. 41
4. PROSPETTIVE FUTURE	pag. 42

PRESENTAZIONE

Per il quinto anno consecutivo la FILCA di Bergamo pubblica il suo Bilancio sociale, strumento che ci consente di fare una fotografia dell'anno appena conclusosi, dando conto a Voi lettori del nostro operato, all'insegna dell'impegno quotidiano che le donne e gli uomini dell'organizzazione hanno riconosciuto nel perseguire gli obiettivi che ci siamo prefissati dal Congresso 2017.

Il 2018 è stato un anno nel quale sono avvenuti sostanziali cambiamenti, in primis l'elezione del nuovo Segretario generale e la conferma della Segreteria FILCA di Bergamo, lo scorso 11 luglio 2018.

Inoltre, con l'entrata in vigore del GDPR (Regolamento UE) n.2016/679 il 25 maggio 2018, la FILCA di Bergamo ha riformato le procedure di conservazione dei dati allineandosi con i livelli superiori, in modo da garantire un'ulteriore tutela per i suoi iscritti.

In seguito al pensionamento di Carla (in Filca da 42 anni), alla quale rivolgo un sentito Grazie di cuore, si è potuto inserire Maria Cristina, giovane impiegata che in poco tempo si è dovuta sostituire all'esperienza e alla dedizione di chi l'ha preceduta, con grande senso di responsabilità.

A ottobre alla squadra della FILCA Bergamo si è unito Massimo, operatore esperto che ha dato il suo prezioso contributo seguendo le relazioni con le aziende (c.d. impianti fissi) e impegnandosi alla sindacalizzazione di nuove realtà industriali ed entrando in sinergia con la categoria. Anche il 2018 ha proseguito l'obiettivo di coinvolgimento di nuovi giovani lavoratori nell'attività di Rappresentanti sindacali, continuando la formazione e gli incontri seminari rivolti ai giovani operatori ed operatrici già presenti nella struttura (Daniel e Cristina).

Non sono mancati momenti di tensione, basti pensare alla risoluzione della vertenza Italcementi, dove dopo molti incontri ministeriali, confronto con i Parlamentari bergamaschi e innumerevoli valutazioni con le istituzioni bergamasche e lombarde, il 17 dicembre presso il Ministero del Lavoro, abbiamo deciso come territorio di non firmare l'accordo nazionale di licenziamento per circa 150 dipendenti, non avvallando altresì la proroga di cassa integrazione per un numero decisamente ridotto di lavoratori. Un'azione che se pur non ha cambiato le sorti, ha rimarcato il disappunto sulla decisione ministeriale di trattare con due misure, lavoratrici e lavoratori che hanno vissuto e vivranno la preoccupazione di non riuscire a ricollocarsi perché troppo vecchi, perché troppo esperti per il mercato o perché troppo donne!!!

Molte le vertenze gestite durante l'intero anno, mentre positivo il fatto di esser riusciti a chiudere accordi di secondo livello importanti, recuperando la contrattazione in aziende dove da anni si cercava un accordo.

Importante per il settore dell'edilizia, la sottoscrizione dei due Contratti provinciali (industria e artigianato) e la tanto attesa firma del CCNL edili industria arrivata a luglio, messaggi significativi per Bergamo che vede nel 2018 una timida ripresa del numero di lavoratori iscritti alle Casse edili, dopo una lunga crisi.

L'edilizia resta oggi il primo punto organizzativo su cui concentrarci non avendo paura di rivedere gli schemi adottati, solo così sapremo dare la massima rappresentanza ai lavoratori quando nella nostra provincia si tornerà ad investire seriamente nella riqualificazione urbanistica e in quella delle reti di collegamento

A distanza di quasi un anno, posso confermare quello che dissi in occasione della mia nomina: " *La FILCA di Bergamo continua la sua corsa senza fermarsi, sicuro della professionalità e impegno che ogni donna e uomo della struttura e nell'organizzazione riconosce quotidianamente... il futuro ci riserverà nuove sfide, sono certo che insieme le vinceremo*".

Il Segretario generale della FILCA CISL Bergamo Sebino - Simone Alloni

Nota metodologica

Questo documento, relativo all'anno 2018, costituisce la **quinta esperienza di rendicontazione sociale della Filca Cisl di Bergamo – Sebino Bergamasco**.

Il processo di rendicontazione è frutto della collaborazione di un gruppo di lavoro costituito dalla Segreteria Territoriale.

Il bilancio sociale è stato pensato, redatto e completato nel mese di giugno 2019 e di conseguenza presentato nel Consiglio Generale del 12/07/2019.

Tra i diversi standard di rendicontazione sociale disponibili si è ritenuto che quello più consono alle specificità di un'organizzazione sindacale come la Filca Cisl fosse quello proposto dall'Agenzia per il Terzo Settore:

“Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit” (2011).

Si è quindi utilizzato il sopra citato documento come riferimento, ponendoci l'obiettivo di raggiungere una sempre più chiara ed efficace informativa, da presentare all'esterno della nostra struttura

In particolare si è focalizzata l'attenzione sugli aspetti direttamente interconnessi con la realizzazione delle attività tipiche di un'organizzazione sindacale e sulla rendicontazione chiara e puntuale della provenienza e dell'uso delle risorse economiche.

Il documento, dopo la presentazione e la distribuzione ai Delegati del Consiglio Generale, verrà pubblicato nella pagina della CISL di Bergamo (www.cisl-bergamo.it)¹ nella sezione CATEGORIE cliccando sul link FILCA – Fed. Italiana Lavoratori delle Costruzioni e Affini.

¹ Nell'elenco delle categorie, scegliere Filca (<http://www.cisl-bergamo.it/le-categorie/filca-fed-italiana-lavoratori-costruzioni-affini>).

1. CHI SIAMO

1.1 La FILCA Cisl

CHI RAPPRESENTA E COME È ARTICOLATA

La Filca Cisl (Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni e Affini) è la federazione di categoria della Cisl che **associa sindacalmente i lavoratori dipendenti della filiera delle costruzioni (edilizia, industria del legno, cemento, laterizi e manufatti, marmo e pietra).**

La Filca Cisl esercita il ruolo della rappresentanza dotandosi di un assetto organizzativo a partire dai posti di lavoro, dove gli associati vengono rappresentati dalla Rappresentanza sindacale unitaria (Rsu) - laddove unitariamente eletta - o dalla Rappresentanza sindacale aziendale (Rsa) - nominata dalla struttura sindacale territoriale. Le Rsu (o Rsa) sono coordinate, dal punto di vista organizzativo e politico-contrattuale, dalle Federazioni Territoriali di categoria (le **Filca Territoriali**) le quali, a loro volta, si riferiscono alle Federazioni Regionali di categoria (le **Filca Regionali**) che hanno come ulteriore riferimento la Federazione Nazionale di categoria (**Filca Nazionale**). Quest'ultima, insieme a tutte le altre categorie che rappresentano i lavoratori dipendenti degli altri settori, formano la **Cisl Confederale**; ciò vale anche per gli altri due sottostanti livelli organizzativi.

Ciascuna di queste strutture esprime i compiti ed esercita i livelli di rappresentanza che le sono propri, così come individuato dal Regolamento della categoria.

Nel 2018, a livello nazionale, il numero complessivo degli associati era pari a 231.268, con una diminuzione di circa 12.497 unità (corrispondente al 5,13%) rispetto al 2017, conseguente alla ristrutturazione del settore edile.

Nell'ambito del settore edile la Filca Cisl risulta essere a livello nazionale l'organizzazione sindacale con più associati; è il caso di segnalare che in questo settore gli associati sono certificati, grazie al sistema delle Casse Edili territoriali.

La Filca Cisl aderisce alla BWI (Building and Wood Workers' International), la Federazione internazionale di sindacati per la tutela dei lavoratori operanti nei settori delle costruzioni, materiali da costruzione, legno, silvicoltura e affini e alla EFBWW (European Federation of Building and Woodworkers), la Federazione europea di sindacati dell'industria delle costruzioni, dei materiali da costruzione, del legno, dell'arredamento e della silvicoltura.

LA MISSIONE E I VALORI

La Filca Cisl svolge attività sindacale di difesa e rappresentanza degli interessi generali del lavoro ispirandosi ai valori ed alle finalità della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (Cisl), cui aderisce:

La CISL è impegnata a realizzare le condizioni di uno sviluppo economico che permetta lo sviluppo della personalità umana attraverso la giusta soddisfazione dei suoi bisogni materiali, intellettuali e morali, familiari e sociali.

La difesa e rappresentanza degli interessi dei/delle lavoratori/trici per la CISL si esplicano attraverso il principio della supremazia del lavoro sul capitale, del privilegio della via negoziale su quella legislativa per la regolazione dei/delle lavoratori/trici e datori di lavoro, nell'adesione libera e spontanea dei lavoratori alla CISL, nel pluralismo e democrazia interna all'organizzazione.

I valori di riferimento della CISL nello svolgimento della sua azione sindacale sono:

- la solidarietà, tra persone, gruppi o posizioni sociali diverse;
- il rispetto e la valorizzazione delle diversità culturali, etniche, religiose, in una prospettiva di società multiculturale e multietnica;
- la mutualità, modalità che attraverso l'unione delle forze e lo scambio solidaristico consente di raggiungere obiettivi comuni;
- la legalità, che garantisce parità di condizione per l'insieme dei soggetti impegnati nei settori di riferimento e più in generale nella società.

(da Codice etico e comportamentale della Cisl)

I NOSTRI VALORI



LE AREE DI INTERVENTO

Aree di intervento della Filca Cisl		
Tutela interessi collettivi	Contrattazione nei settori della filiera delle costruzioni	Viene svolta a livello nazionale, di gruppo, regionale, territoriale e aziendale.
	Politiche generali	Partecipazione alla definizione delle politiche confederali della Cisl su lavoro, previdenza, sicurezza sul lavoro, economia, sanità, politiche sociali, istruzione, ambiente, cooperazione internazionale, ecc..
	Bilateralità	Cogestione degli Enti bilaterali di emanazione contrattuale a livello nazionale, regionale e territoriale (Casse Edili, Scuole edili, Comitati Paritetici Territoriali per la Sicurezza, ecc.).
Tutela individuale	Servizi per la tutela, assistenza e promozione	<p>Direttamente o attraverso gli enti del sistema Cisl:</p> <ul style="list-style-type: none"> - assistenza per vertenze individuali di lavoro; - assistenza su questioni assicurative, fiscali, previdenziali, assistenziali, abitative, sanitarie; - assistenza legale per infortuni sul lavoro o malattie professionali; - assistenza e accompagnamento per la ricerca del lavoro a disoccupati e cassintegrati; - assistenza per problematiche legate all'immigrazione; - formazione professionale; - difesa dei consumatori, ecc..
Formazione, informazione, comunicazione, ricerca		<p>Formazione per associati, delegati, operatori e dirigenti sindacali.</p> <p>Informazione e comunicazione interna ed esterna.</p> <p>Studi e ricerche su tematiche del lavoro, legalità, responsabilità sociale di impresa, storia del movimento sindacale, ecc..</p>

AREE DI INTERVENTO



1.2 La FILCA Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco

Nella Bergamasca, la Filca Cisl, **si articola in 5 macro-aree territoriali.**

Ogni area è caratterizzata dalla presenza di recapiti per un totale di 23, seguiti ciascuno da uno o più operatori (➔ par. 2.2).

A fine 2018 il numero complessivo degli associati alla Filca Bergamo era pari a 6.938 unità, con una crescita di 26 unità rispetto all'anno precedente.

Si evidenzia che la rappresentanza è composta per il 74% dagli associati appartenenti al settore edile e per il 26% dagli associati appartenenti agli altri comparti.

La sede della Filca di Bergamo – Sebino Bergamasco è situata in Via Carnovali 88/a, all'interno del palazzo che ospita l'Unione Territoriale di Bergamo e le Federazioni sindacali.

1.3 Il ruolo del Sindacato Territoriale

Il Sindacato Territoriale svolge ai sensi del Regolamento le seguenti funzioni:

- costruzione dell'organizzazione sul territorio, stimolando l'adesione e la partecipazione attiva dei lavoratori;
- cura del tesseramento;
- tutela politica ed individuale degli iscritti;
- contrattazione collettiva territoriale ed aziendale;
- contrattazione con le istituzioni locali;
- gestione ed applicazione delle normative contrattuali e di legge;
- gestione e sviluppo degli enti paritetici d'emanazione contrattuale;
- promozione di iniziative per favorire il lavoro e l'occupazione;
- promozione di politiche di settore, territorio, ambiente tese a valorizzare il ruolo e la condizione dei lavoratori della categoria;
- formazione degli iscritti e dei quadri di base;
- informazione agli iscritti e non iscritti sulle politiche e sulle iniziative Filca.

<i>I ruoli e gli interlocutori istituzionali del Sindacato territoriale</i>	
<i>Interlocutori</i>	<i>Ruolo svolto dal sindacato territoriale verso ogni interlocutore</i>
FILCA CISL REGIONALE	<ul style="list-style-type: none"> • Fa parte dell'Esecutivo e del Consiglio Generale Regionale, con rappresentanza proporzionale al numero degli associati; • Fa parte dei componenti lombardi delle Consulte Nazionali dei settori dei materiali da costruzione, che partecipano alle trattative dei Contratti Nazionali e di secondo livello per i Gruppi nazionali e multinazionali.
CISL BERGAMO	<ul style="list-style-type: none"> • Fa parte dell'Esecutivo e del Consiglio Generale Territoriale, con rappresentanza proporzionale al numero degli Iscritti; • Partecipa allo sviluppo delle politiche generali a livello provinciale, alle politiche industriali ed artigianali, alla formazione ed ai servizi agli iscritti attraverso il sistema Cisl.
ALTRE ORGANIZZAZIONI SINDACALI, FILLEA-CGIL e FENEAL-UIL	<ul style="list-style-type: none"> • Gestisce le iniziative ed i rapporti unitari nelle fabbriche / cantieri (assemblee e incontri con RSU aziendali); • Stipula il Contratto Integrativo Provinciale dell'Edilizia; • Promuove la Contrattazione d'Anticipo negli Appalti Pubblici/Privati Edili di un certo rilievo; • Gestisce e coordina la politica e l'amministrazione degli Enti Bilaterali dell'edilizia; • Gestisce e coordina gli RLST (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale).
ASSOCIAZIONI DATORIALI (ANCE Industria Edili e Artigiani Edili)	<ul style="list-style-type: none"> • Rappresenta la Federazione a livello territoriale/provinciale definendo gli indirizzi di politica settoriale di competenza e stipula il Contratto Integrativo Provinciale dell'Edilizia; • Gestisce e coordina la politica e l'amministrazione degli Enti Bilaterali dell'edilizia.
ISTITUZIONI ED ENTI PUBBLICI	<ul style="list-style-type: none"> • Collabora per le politiche della sicurezza; della regolarità contributiva e contrattuale; della Legalità; partecipa a commissioni specifiche di settore •



1.4 Il governo

Sono organi del Sindacato Territoriale FILCA Cisl:

- a) il Congresso Territoriale;
- b) il Consiglio Generale Territoriale;
- c) la Segreteria Territoriale.

IL CONGRESSO TERRITORIALE

È il massimo organo deliberante della federazione territoriale. Nello specifico ha il compito di:

- definire e fissare le direttive politiche ed organizzative in armonia con gli indirizzi Federali;
- approvare lo Statuto della Federazione Territoriale e le relative modifiche;
- eleggere i membri elettivi del Consiglio Generale Territoriale nella misura prevista dallo Statuto Territoriale; i delegati al Congresso Regionale FILCA, i delegati al Congresso della UST.

Partecipano al Congresso Territoriale FILCA:

- i delegati in regola con il tesseramento e con la contribuzione prevista territorialmente;
- i delegati eletti nei Congressi di base secondo quozienti di rappresentatività stabiliti dal Consiglio Generale Territoriale nella sua ultima seduta precedente il Congresso;
- i membri uscenti del Consiglio Generale Territoriale, non delegati, con solo diritto di parola.

IL CONSIGLIO GENERALE TERRITORIALE

È l'organo che:

- elabora e definisce le linee di politica sindacale ed organizzativa di pertinenza territoriale nell'ambito degli indirizzi fissati dal Congresso del Sindacato Territoriale e delle istanze superiori della Federazione;
- approva i bilanci consuntivi e preventivi, sia finanziari che organizzativi, presentati dalla Segreteria;
- convoca il Congresso Territoriale;
- elegge il Segretario Generale Territoriale ed i Segretari Territoriali (fissandone preventivamente il numero);
- designa i membri di diritto in enti e organismi UST, i membri di diritto in organismi FSR FILCA, i membri di spettanza FILCA in enti di emanazione contrattuale e/o legislativa.

Il Consiglio è composto per due terzi da eletti dal Congresso territoriale e per un terzo da membri in rappresentanza di strutture di azienda o territoriale.

È facoltà del Consiglio Generale Territoriale cooptare al proprio interno nuovi membri con delibera a maggioranza di 2/3 e nella misura del 5% dei componenti l'organismo stesso.

Il numero complessivo di membri del Consiglio Generale del sindacato territoriale è fissato dall'art. 5 del regolamento dello statuto territoriale.

Il Consiglio Generale Territoriale nel 2018 al 31/12, era di 46 componenti, di cui:

- 15 delegati del settore legno;
- 8 delegati del settore cemento;
- 4 delegati del settore manufatti in cemento;
- 2 delegati del settore edile;
- 10 operatori/segretari Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco;
- 4 UST Bergamo.

Nel corso del 2018 sono usciti dal Consiglio Generale 4 delegati (Contu Mattia [Argentea Gestioni], Balducchi Piergiorgio [ItalSacci Spa], Ghezzi Daniele [Magnetti Building Spa] e Gervasoni Angelo [Minelli Spa]) e sono entrati nel Consiglio Generale mese di luglio 2018 come primo dei non eletti Colace Natale [Italcementi Cementeria Calusco] e nel Consiglio Generale mese di ottobre 2018 su cooptazione Massimo Lamera [Operatore Filca Cisl Bergamo].

Componenti del Consiglio Generale Territoriale (2018)

Cognome e Nome	Settore contrattuale	Azienda
Forcella Romina	Legno Industria	Arditi Spa
Manzoni Luciano	Legno Industria	Arditi Spa
Lorenzi Marvin	Legno Industria	CCAG Crotti Srl
Rota Tiziana	Edilizia	Cassa Edile
Bicari Lulzim	Manufatti Industria	Coprem Srl Prefabbricati
Martinelli Giuseppe	Cemento	Cugini Spa
Avogadri Sara	Edilizia	Edilcassa Artigiana
Fenaroli Andrea	Legno Industria	Ferretti Group Spa
Foresti Giacomina	Legno Industria	Ferretti Group Spa
Alloni Simone	Filca Cisl Bergamo - Sebino Bergamasco	
Anesa Giovanni	Filca Cisl Bergamo - Sebino Bergamasco	
Angioletti Cristina	Filca Cisl Bergamo - Sebino Bergamasco	
Barone Donato	Filca Cisl Bergamo - Sebino Bergamasco	
Facchinetti Silver	Filca Cisl Bergamo - Sebino Bergamasco	
Lamera Massimo	Filca Cisl Bergamo - Sebino Bergamasco	
Piatti Daniel	Filca Cisl Bergamo - Sebino Bergamasco	
Sonzogni Enrico	Filca Cisl Bergamo - Sebino Bergamasco	
Tasseti Luigi	Filca Cisl Bergamo - Sebino Bergamasco	
Zucchelli Gianfranco	Filca Cisl Bergamo - Sebino Bergamasco	
Grigis Daniela	Ust Cisl Bergamo	
Milanesi Daniela	Ust Cisl Bergamo	
Giudici Umberto	Ust Cisl Bergamo	
Oriboni Gianandrea	Ust Cisl Bergamo	
Signorelli Mircko	Legno Industria	Foppa Pedretti Spa
Bani Laura	Legno Industria	Foppa Pedretti Technology
Meloni Giovanni	Legno Industria	Foppa Pedretti Technology
Merisi Giuliano	Legno Industria	Fratelli Bergamaschi Srl
Zimbaro Antonio	Cemento	Italcementi Calusco d'Adda
Colace Natale	Cemento	Italcementi Calusco d'Adda
Dessì Angelo	Cemento	Italcementi - Sede
Lollo Manuel	Cemento	Italcementi - Sede
Sandrinelli Luigi	Cemento	Italcementi - Sede
Moretto Andrea	Cemento	Italgen Spa - Vaprio d'Adda
Battiato Carmelo	Manufatti Industria	Magnetti Building Spa
Galli Luigia	Manufatti Industria	Magnetti Building Spa
Pia Matteo	Manufatti Industria	Magnetti Building Spa
Gherardi Alberto	Legno Industria	Minelli Spa - Sede
Chiesa Umberto	Legno Industria	Minelli Spa - Zogno
Magoni Lucia	Legno Industria	Novem Spa
Belotti Giuseppe	Legno Industria	Tino Sana Srl
Cominelli Stefano	Legno Industria	Tino Sana Srl
Matarese Andrea	Legno Industria	Tino Sana Srl
Fustinoni Giordano	Cemento	Unicalce Spa Brembilla

Il Consiglio Generale Filca Cisl Bergamo Sebino Bergamasco si deve riunire almeno sei volte all'anno (bimestralmente). **Nel corso dell'anno 2018 si è riunito 5 volte in sessione ordinaria e il 11 Luglio si è svolta l'elezione del nuovo Segretario Generale e della nuova Segreteria.**

Riunioni del Consiglio Generale nel 2018	
Data	TemI fondamentali
27 Febbraio 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Consiglio Generale in sessione formativa con la presenza della Dott.ssa Ivana Pais (Sociologa Università Cattolica dei Processi Economici del Lavoro) con la quale si è ragionato sul tema "Leggere i cambiamenti che attraversano il mondo del Lavoro".
06 Aprile 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Situazione Politico-Sindacale e di Settore; • Accordo Confindustria, Cisl, Cgil e Uil di indirizzo delle relazioni Industriali e della Contrattazione; • Approvazione bilancio consuntivo 2017; • Varie ed eventuali.
11 Luglio 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazione del Segretario Generale e presa d'atto delle dimissioni; • Adempimenti statutari e regolamentari conseguenti; • Elezione del Segretario Generale; • Elezione della Segreteria.
05 Ottobre 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Situazione Politico-Sindacale e di Settore; • Decreto nr. 87 del 12 luglio 2018 "Disposizioni urgenti per la dignità dei lavoratori e delle imprese" (c.d. Decreto Dignità) – espone Danilo Mazzola segretario UST CISL BERGAMO – Dipartimento Lavoro e politiche per l'occupazione; • Presentazione Bilancio Sociale 2017; • Esposizione CCNL Edilizia Industria e CCPL provinciali; • Presentazione documento ultima Consulta del Legno ed ultima Consulta unica del Cemento, Laterizi Manufatti e Lapidei; • Varie ed Eventuali.
23 Novembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Situazione Politico-Sindacale; • Presentazione CCPL del settore Edile artigiano e MPI del 22 ottobre 2018; • Presentazione Piattaforma Unitaria Rinnovo CCNL Unificato (Cemento, Lapidei, Laterizi e Manufatti); • Legge di Bilancio 2019 presentata da Francesco Corna Segretario Generale UST CISL BERGAMO; • Dibattito e conclusioni.
20 Dicembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Apertura del Segretario Generale FILCA BERGAMO; • Intervento del Segretario Generale FILCA LOMBARDIA Angelo Ribelli; • Presentazione Bilancio Preventivo 2019; • Dibattito e votazione; • Presentazione documento video e apertura di alcune riflessioni sul pensiero di DON MILANI nell'attività sindacale - a cura di Mario Ghidoni (Responsabile formazione FILCA Lombardia); • Saluto agli Amici Pensionandi; • Momento conviviale per scambiarci gli auguri di Natale con pranzo presso l'agriturismo.

LA SEGRETERIA TERRITORIALE

La Segreteria Territoriale ha il **compito di coordinare e promuovere, realizzare e gestire l'attività del sindacato territoriale**, secondo il mandato degli organismi. Convoca il Consiglio Generale. Rappresenta inoltre il Sindacato Territoriale nei confronti di terzi e pubblici poteri.

Il giorno 11 luglio 2018, a seguito delle dimissioni rassegnate dal Segretario Generale Danilo Mazzola e la successiva proposta di elezione del nuovo Segretario Generale nella persona Simone Alloni, il Direttivo con nr. 37 votanti ha ratificato la nomina con nr. 33 voti a favore.

A livello di Segreteria, a seguito della proposta del Segretario Generale Simone Alloni, il Direttivo ha ratificato la nomina con nr. 29 voti di Silver Facchinetti e con nr. 23 voti Giovanni Anesa.

La composizione della Segreteria è così di seguito variata :

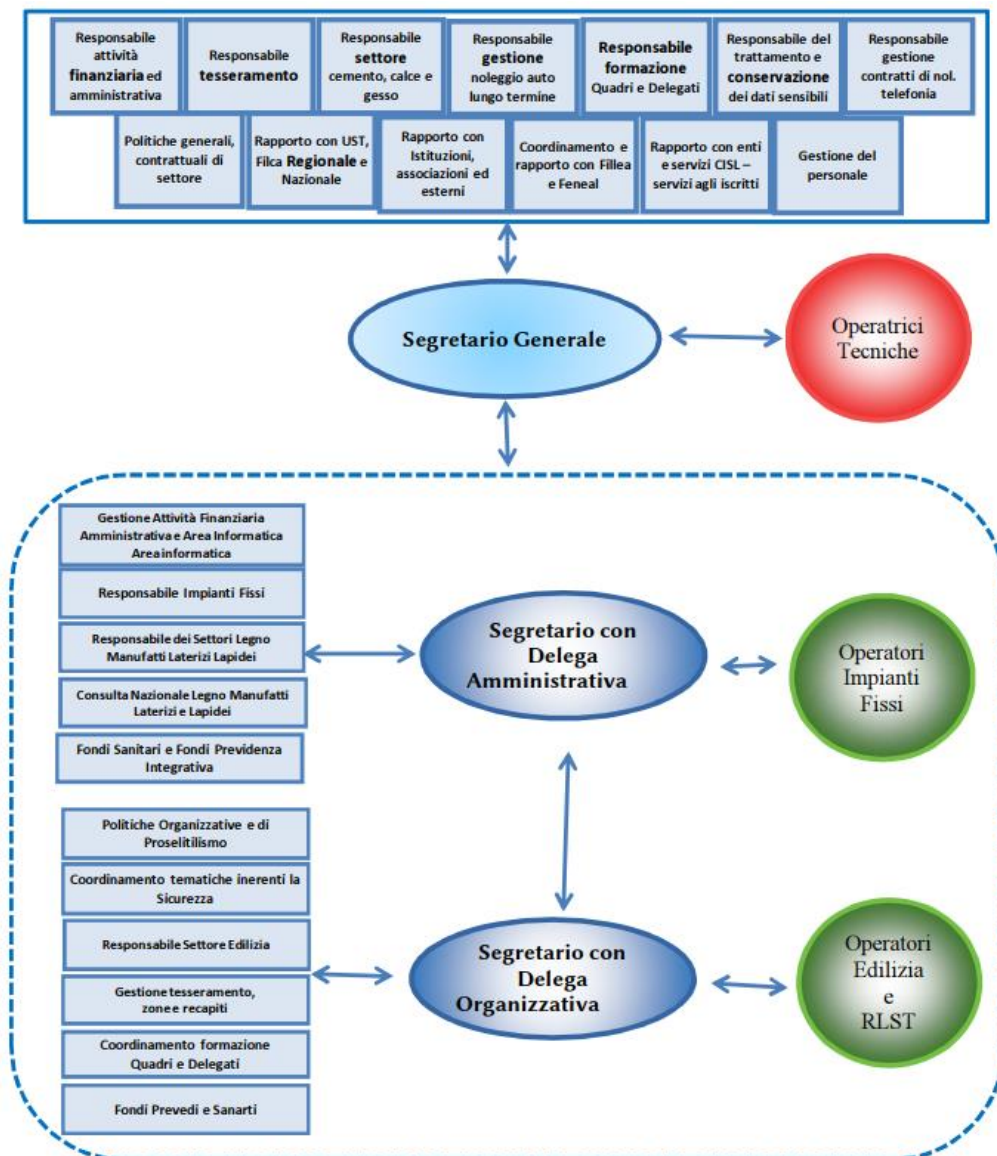
Composizione Segreteria Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco	
Nome	Incarichi e deleghe
Simone Alloni	Segretario Generale <ul style="list-style-type: none">• Politiche generali e contrattuali dei settori;• Responsabilità dell'attività finanziaria e amministrativa;• Responsabilità del tesseramento;• Responsabile settore cemento, calce e gesso;• Rapporti UST, Filca Regionale e Nazionale;• Rapporti con Istituzioni, Associazioni ed Esterni;• Coordinamento e rapporto con Fillea CGIL e Feneal UIL;• Rapporto con Enti e Servizi CISL – servizi agli iscritti;• Responsabile gestione noleggio auto lungo termine;• Gestione del personale;• Responsabile formazione Quadri e Delegati;• Responsabile del trattamento e della conservazione dei dati sensibili;• Responsabile dei contratti di noleggio e telefonia.
Silver Facchinetti	Segretario con Delega Amministrativa <ul style="list-style-type: none">• Gestione attività finanziaria e amministrativa in stretto rapporto con il Segretario Generale;• Gestione Area Informatica;• Gestione dei canali di Informazione;• Responsabile Impianti Fissi;• Responsabile dei Settori Legno, Manufatti, Laterizi e Lapedei;• Componente della Consulta nazionale legno, manufatti, laterizi e lapidei;• Responsabile Fondi Sanitari Complementari di tutti i Settori;• Responsabile Fondi Previdenza integrativa (settore c.d. Impianti Fissi).
Giovanni Anesa	Segretario con Delega Organizzativa <ul style="list-style-type: none">• Politiche Organizzative e di Proselitismo in stretto rapporto con il Segretario Generale;• Coordinamento tematiche inerenti la Sicurezza;• Responsabile e Coordinatore Settore Edilizia;• Gestione del Tesseramento in stretto rapporto con il Segretario Generale;• Collabora con il Segretario Generale nel coordinamento della formazione Quadri e Delegati;• Gestione zone e recapiti;• Responsabile Fondi Complementari Prevedi e San.arti.

1.5 La struttura operativa

Alla data del 31.12.2018 la struttura della Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco era di **12 persone**. Nello specifico, si tratta di 3 componenti la Segreteria, 7 operatori a tempo pieno e 2 operatrici tecniche a part time.

I cambiamenti nel corso del 2018 hanno riguardato la composizione della segreteria che da quattro componenti passa a tre, l'entrata di due nuovi operatori (Piatti Daniel e Lamera Massimo), la trasformazione da part time a tempo pieno di un operatore (Angioletti Cristina), l'entrata part time di una nuova impiegata tecnica in data 04/06/2018 (Marchesi Maria Cristina) e l'uscita di una impiegata tecnica part time per pensionamento (Carminati Carla) il 01/12/2018.

Di seguito viene illustrato in modo grafico il nuovo Organigramma della Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco, così come stabilito alla chiusura del Consiglio Generale del 11 luglio 2018, che evidenzia il passaggio da una Segreteria composta da 1 Segretario Generale e 3 Segretari, ad una Segreteria a 3 componenti con evidenziato le Deleghe di ciascuno ed elencato nei vari riquadri le specifiche responsabilità per la corretta gestione della categoria.



Struttura operativa Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco

OPERATORI SINDACALI

<i>Nome</i>	<i>Attività</i>
Angioletti Cristina	<ul style="list-style-type: none"> • Svolge l'attività di RLST per Cassa Edile; • Partecipa al coordinamento donne Filca Bergamo; • Collabora con la stesura del Bilancio Sociale; • Collabora con la gestione della comunicazione per mezzo social.
Barone Donato	<ul style="list-style-type: none"> • Collabora all'attività sindacale e di proselitismo con gli altri operatori del settore edile; • Presidia le imprese e i cantieri edili nella zona di Grumello D/M; • Consigliere Edilcassa di Bergamo.
Lamera Massimo	<ul style="list-style-type: none"> • Collabora all'attività sindacale e di proselitismo con gli altri operatori degli impianti fissi; • Presidia le imprese legno, lapidei, cemento e laterizi - manufatti in cemento nella zona di Treviglio.
Piatti Daniel	<ul style="list-style-type: none"> • Collabora all'attività sindacale e di proselitismo con gli altri operatori degli impianti fissi; • Presidia le imprese legno, lapidei, cemento e laterizi - manufatti in cemento nella zona di Grumello D/M; • Collabora con la stesura del Bilancio Sociale; • Componente del Consiglio Generale Filca Nazionale; • Consigliere in Cassa Edile di Bergamo.
Sonzogni Enrico	<ul style="list-style-type: none"> • Collabora all'attività sindacale e di proselitismo con gli altri operatori del settore edile; • Presidia le imprese e i cantieri edili nella zona di Treviglio; • Consigliere Cassa Edile di Bergamo.
Tasseti Luigi	<ul style="list-style-type: none"> • Collabora all'attività sindacale e di proselitismo con gli altri operatori del settore edile; • Presidia le imprese e i cantieri edili nella zona di Ponte San Pietro; • Consigliere in Edilcassa e CPTA di Bergamo.
Zucchelli Gianfranco	<ul style="list-style-type: none"> • Svolge l'attività di RLST per Edilcassa Artigiana.

OPERATRICI TECNICHE

<i>Nome</i>	<i>Attività</i>
Martinelli Stefania	<ul style="list-style-type: none"> • Gestisce la contabilità e la tenuta del bilancio; • Svolge le attività di segreteria; • Gestisce le pratiche relative alle mobilità e alle disoccupazioni dei lavoratori iscritti alla Filca; • Collaborazione con la segreteria su tutte le funzioni amministrative; • Collabora al tesseramento; • Partecipa al coordinamento donne Filca Bergamo.
Marchesi Maria Cristina che sostituisce dal 01 dicembre 18, Carla Carminati	<ul style="list-style-type: none"> • Svolge le attività di segreteria; • Collabora all'aggiornamento e all'elaborazione delle anagrafiche degli iscritti dell'edilizia; • Cura con particolare attenzione l'andamento del tesseramento edile con le altre organizzazioni; • Presiede la preparazione degli elenchi di scambio Cassa Edile/Edilcassa e le operazioni di consegna di deleghe e disdette; • Rendiconta mensilmente l'andamento della rappresentanza edile alla Segreteria; • Controlla TFR e buste paga dei lavoratori iscritti alla Filca.

1.6 La retribuzione del personale

Il trattamento economico del personale politico e tecnico è definito da un regolamento definito a livello nazionale dalla Filca Cisl, che prevede tre diverse situazioni di lavoro dipendente:

- Dirigenti eletti nelle Segreterie (con 7 livelli, sulla base del numero di associati), per cui non sono previsti scatti di anzianità;
- Quadri (con 7 livelli), per cui non sono previsti scatti di anzianità;
- Operatori (con 7 livelli), per cui non sono previsti scatti di anzianità.

Anche per il 2018 è stato applicato a tutta la struttura **il Regolamento definito dalla USR Cisl Lombardia in tutte le sue parti (retributiva e normativa)** per le segreterie territoriali fino a 8.000 iscritti.

A partire dal mese di luglio 2018 è stato riconosciuto, a tutti i componenti di Segreteria, gli operatori tempo pieno e le impiegate tecniche un aumento contrattuale nella misura del 2% da calcolarsi sulla paga base.

Le motivazioni alla base di questo cambiamento sono di natura sia politica, sia economica. Si evidenzia che già nel 2014 la Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco aveva introdotto alcune modifiche al trattamento economico di segretari e operatori mutuandole dal regolamento USR Cisl Lombardia.

Il Regolamento Cisl, infatti, consente di realizzare risparmi inerenti l'indennità per il Segretario Generale e alcune voci quali ticket, indennità di trasferta e straordinari.

Retribuzione componenti di Segreteria (2018)		
Componenti di Segreteria Territoriale Fino a 8.000 iscritti	Retribuzione LORDA complessiva regolamento USR Lombardia (€)	N. persone
Segretario Generale	3.246, di cui 15% indennità di carica	1
Segretari	2.864	2

Retribuzione operatori politici e tecnici (2018)			
Operatori politici e tecnici (livello inquadramento)	Retribuzione LORDA complessiva regolamento USR Lombardia (€)	N. persone	Note
D3	2.781 (di cui paga base 2.387)	1	
D3	2.708 (di cui paga base 2.387)	1	
D3	2.656 (di cui paga base 2.387)	1	
D3	2.434 (di cui paga base 2.387)	1	
D	2.124 (di cui paga base 2.087)	1	
D	2.121 (di cui paga base 2.087)	1	
D	2.102 (di cui paga base 2.087)	1	
B3	1.786,53 (di cui paga base 1.786,53)	1	
B2	1.628,43 (di cui paga base 1.628,43)	1	

Il livello di inquadramento D secondo il Regolamento USR Cisl Lombardia

La Filca Cisl Bergamo ha inquadrato i propri operatori politici e tecnici nella "Categoria D" prevista dal Regolamento USR Cisl Lombardia. Appartengono a questa categoria gli operatori che svolgono attività caratterizzate da:

- Approfondite conoscenze specialistiche e/o un significativo grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento continuo;
- Contenuti di concetto, di proposta ed elaborazione, con responsabilità di risultati relativi a più ampi processi dell'azione di politica sindacale, della formazione, dell'informazione dei procedimenti organizzativi/operativi/tecnici/amministrativi/contabili;
- Medio/alta complessità dei problemi da affrontare e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne ed esterne, anche di natura negoziale e di rappresentanza, eseguibili anche al di fuori della Struttura di appartenenza. Relazioni esterne (con altre strutture sindacali e non) anche di tipo diretto e negoziale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, negoziali e di rappresentanza;
- Rapporto fiduciario anche diretto ed esclusivo con gli organi politici.

In base alla particolare complessità o rilevanza, al grado di responsabilità correlato ai compiti assegnati e/o alle elevate e comprovate competenze acquisite l'operatore di categoria D può essere inquadrato nella categoria economica D2 e D3.

Il livello di inquadramento B secondo il Regolamento USR Cisl Lombardia

Appartengono al livello B gli Operatori che svolgono le seguenti attività:

- Basilari conoscenze specialistiche ed un discreto grado di esperienza;
- Contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi organizzativi/operativi/amministrativi limitata alla corretta esecuzione dei compiti assegnati;
- Limitate complessità dei problemi da affrontare e dell'ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne ed esterne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni con i soci e con l'utenza di tipo indiretto, occasionali e solo formali;
- Possibile rapporto diretto anche con gli organi politici.

In base all'anzianità, esperienza acquisita e/o a particolari ed effettivi compiti, mansioni aggiuntive assegnate e svolte, l'operatore di categoria B può essere inquadrato nelle categorie B2 e B3.

2. L'ATTIVITA' REALIZZATA

2.1 Tesseramento e associati

Il numero degli associati a fine 2018 era pari a 6.938 con un aumento di 26 iscritti rispetto al 2017 che si era attestato a 6.912.

	N. associati	% su totale
EDILIZIA 77% se consideriamo le 156 POSIZIONI COME VARI (Cassa integrazione e Naspi)		
Edili	5.162	74%
IMP. FISSI 23% se consideriamo le 400 POSIZIONI COME VARI (Cassa Integrazione e Naspi)		
Legno	718	10%
Manufatti	241	3%
Laterizi	1	1%
Lapidei	117	2%
Cemento	143	2%
Gli iscritti per cassa integrazione e disoccupazione per la prima volta, nel 2018, vengono inseriti nel sistema associativo nazionale nella voce specifica dei VARI		
Vari	556	8%
Totale	6938	100,0%

2.2 La presenza sul territorio

A Bergamo la Filca Cisl **si articola in 5 macro-aree territoriali**. Ogni area è caratterizzata dalla presenza di recapiti per un totale di 22, seguiti ciascuno da uno o più operatori (☛ par. 1.2). I recapiti rappresentano un importante momento di incontro con i lavoratori e sono finalizzati a fornire loro assistenza in diversi ambiti.

Di seguito mostriamo i recapiti attivi sul territorio, della Filca Bergamo – Sebino Bergamasco:

AREA 1	<i>Isola, Valle Brembana, Valle Imagna</i>	<i>Luigi Tassetti Silver Facchinetti</i>
AREA 2	<i>Valle Seriana</i>	<i>Giovanni Anesa Daniel Piatti</i>
AREA 3	<i>Bassa Bergamasca</i>	<i>Enrico Sonzogni Massimo Lamera</i>
AREA 4	<i>Grumello, Valle Cavallina, Val di Scalve, Alto Basso Sebino</i>	<i>Donato Barone Daniel Piatti</i>
AREA 5	<i>Comune di Bergamo</i>	<i>Giovanni Anesa Luigi Tassetti Silver Facchinetti</i>

La tabella che segue mostra i recapiti attivi di Filca Bergamo – Sebino Bergamasco.

Recapiti sindacali della Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco	
Zona	Sedi di recapito Giorni e orari
Bergamo	Lunedì – Venerdì 9.00 – 12.30 / 14.30 – 18.30 Sabato 9.00 - 12.00
Treviglio	Lunedì 9.00 - 12.30 Il primo e terzo Sabato del mese 9.00 - 12.00 Gli altri giorni su appuntamento
Grumello del Monte	Mercoledì - Venerdì 16.30 - 18.30 Il secondo e quarto Sabato del mese 9.00 - 12.00 Gli altri giorni su appuntamento
Ponte San Pietro	Giovedì 17.00 - 18.30 Sabato su appuntamento 9.00 - 12.00 Gli altri giorni su appuntamento
Albano Sant’Alessandro	Mercoledì su appuntamento
Ardesio	Sabato su appuntamento 9.00 - 12.00
Brembilla	Giovedì su appuntamento
Calusco d’Adda	Giovedì su appuntamento
Clusone	Mercoledì 17.00 - 18.30
Cologno al Serio	Ogni primo e terzo Venerdì del mese 17.00 - 18.30
Costa Volpino	Venerdì su appuntamento
Dalmine	Il primo e terzo Martedì del mese su appuntamento
Gazzaniga	Venerdì 17.00 - 18.30
Lovere	Venerdì 17.00 - 18.30 Sabato su appuntamento 9.00 - 12.00
Piazza Brembana	Martedì su appuntamento
Romano di Lombardia	Lunedì - Mercoledì 16.30 - 18.30
S. Omobono Terme	Il secondo e quarto Mercoledì del mese 17.00 - 18.30
Sarnico	Lunedì su appuntamento
Trescore Balneario	Giovedì 17.00 - 18.30
Vilminore di Scalve	Sabato su appuntamento 9.00 - 12.00
Villongo San Filastro	Lunedì su appuntamento
Zogno	Il primo e terzo Sabato del mese 9.00 - 12.00

2.3 L'attività di contrattazione

IL RUOLO

La Filca Cisl Bergamo Sebino Bergamasco stipula il contratto di lavoro delle **categorie edilizia, legno, lapidei, laterizi e manufatti in cemento, cemento-calce-gesso**.

Nei settori di riferimento della Filca Cisl la contrattazione avviene a due livelli:

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL);
- Contratto Integrativo, o di secondo livello, che può essere:
 - territoriale per l'edilizia (provinciale di Bergamo);
 - aziendale o di gruppo per il cemento calce e gesso, manufatti e laterizi, lapidei e legno.

Il ruolo esercitato dal Sindacato Territoriale nell'attività di contrattazione viene specificato nella seguente tabella:

<i>Il ruolo del Sindacato Territoriale nella contrattazione</i>					
	Edilizia (Industria, Artigiani, Cooperative, Confapi, Piccola Industria)	Legno (Industria, Piccola Industria, Artigiani)	Cemento (Industria, Piccola Industria, Artigiani)	Laterizi e manufatti (Industria, Piccola Industria)	Lapidei (Industria, Piccola Industria)
Partecipazione alla contrattazione nazionale	Tramite Consulta Nazionale	Tramite Consulta Nazionale	Tramite Consulta Nazionale	Tramite Consulta Nazionale	Tramite Consulta Nazionale
Contrattazione di secondo livello aziendale	Tramite Segreteria e operatori che seguono la zona di competenza	Tramite Segreteria e operatori che seguono gli impianti fissi	Tramite Segreteria e operatori che seguono gli impianti fissi	Tramite Segreteria e operatori che seguono gli impianti fissi	Tramite Segreteria e operatori che seguono gli impianti fissi
Contrattazione di secondo livello territoriale	Tramite Segretario Generale e Consiglio Generale	Nessuna contrattazione territoriale	Nessuna contrattazione territoriale	Nessuna contrattazione territoriale	Nessuna contrattazione territoriale
Contrattazione per gruppi aziendali presenti su più territori	Non presenti gruppi aziendali presenti su più territori	Attraverso Segretario o operatore che segue il gruppo con supporto del livello regionale e/o nazionale	Attraverso Segretario o operatore che segue il gruppo con supporto del livello regionale e/o nazionale	Attraverso Segretario o operatore che segue il gruppo con supporto del livello regionale e/o nazionale	Non presenti gruppi aziendali presenti su più territori
Accordi con le controparti a livello provinciale (ANCE, Confindustria Bergamo, Confimi)	Tramite Segretario Generale	Attraverso Segretario o operatore che segue l'azienda	Attraverso Segretario o operatore che segue l'azienda	Attraverso Segretario o operatore che segue l'azienda	Attraverso Segretario o operatore che segue l'azienda

LA CONTRATTAZIONE NEL SETTORE EDILE

L'anno 2018 ha rappresentato un anno importante nel comparto edile sia a livello nazionale che a livello provinciale.

L'11 giugno 2018 è stato rinnovato il contratto provinciale edili industria, avente come elemento di innovazione, rispetto al passato, un'indennità di guida per chi conduce il furgone e trasporta i colleghi sul luogo di lavoro ed un'indennità di trasferta per chi pernotta fuori sede.

Rinnovo importante che anticipa la contrattazione nazionale che ha visto la sottoscrizione del nuovo CCNL edile, il 18 luglio.

Rinnovo nazionale fondamentale perché, dopo gli anni di crisi che hanno colpito l'edilizia, si interviene riformando la bilateralità per rispondere alle nuove esigenze del comparto. È stato creato un nuovo fondo sanitario Sanedil, seguendo una contrattazione simile agli altri contratti nazionali gestiti dalla nostra categoria, è stata ridefinita la bilateralità cercando un'armonizzazione dei costi a livello nazionale di tutte le Casse Edili, inserendo vincoli per il rispetto dello 0,75% sui costi di gestione dell'Ente, dell'1% destinato alle imprese e un 1% destinato ai lavoratori.

A livello provinciale il 22 Ottobre 2018, anticipando la contrattazione nazionale ad oggi ancora in fase di trattativa, è stato rinnovato il CCPL Artigiani.

Le novità importanti riguardano la gestione economica dell'Edilcassa Bergamasca in quanto, sono state riviste le assistenze a supporto delle imprese che incentivano i piani di innovazione e dei lavoratori iscritti, focalizzando le problematiche esistenti in tematica di conciliazione vita e lavoro.

LA CONTRATTAZIONE NEL SETTORE IMPIANTI FISSI

Il 2018 rappresenta il terzo anno di vigenza dei Contratti Collettivi Nazionali firmati l'anno precedente nel settore, manufatti e lapidei (➔ tabelle sottostanti).

LEGNO-ARREDO INDUSTRIA

Sottoscritto il 13 dicembre 2016

Decorrenza: 1 aprile 2016 - 31 marzo 2019

<i>Tematica</i>	<i>Descrizione</i>
Welfare aziendale	Incremento della quota a carico dell'azienda per sanità integrativa e previdenza complementare
Diritti d'informazione, appalti, formazione professionale, benessere organizzativo, premio di risultato	<u>DIRITTI INFORMAZIONE</u> : le informazioni verranno fornite nei gruppi con più di 150 dipendenti (prima 200) e nelle aziende con più di 40 dipendenti (prima 50). Le informazioni riguarderanno anche gli appalti. Ridotto anche il numero dei dipendenti, più di 75 (prima 100) per accedere alle informazioni riguardanti il decentramento produttivo, ristrutturazioni, ecc. <u>APPALTI</u> : in caso di appalti, le aziende debbono inserire apposite clausole che vincolino le aziende appaltatrici all'osservanza degli obblighi derivanti da norme di legge e dei rispettivi contratti nazionali di lavoro sottoscritti dalle OO.SS. <u>FORMAZIONE PROFESSIONALE</u> : vengono previste 16 ore di formazione sulla sicurezza sul lavoro per i lavoratori che opereranno per la prima volta in un cantiere, alle quali si aggiungono ulteriori 8 ore annuali.

	<p>BENESSERE ORGANIZZATIVO: si mette al centro la prevenzione, al fine di mantenere le condizioni ottimali di salute del personale e di rispetto delle persone, con l'obiettivo di aumentare la coesione e la produttività presente in azienda.</p> <p>PREMIO DI RISULTATO: il Welfare può essere materia di contrattazione aziendale.</p>
Flessibilità orario di lavoro	È rimasto invariato il testo del precedente CCNL con la previsione di 112 ore annue di flessibilità senza obbligo di lavoro al sabato e domenica. Vengono previsti 4 livelli di flessibilità: sino a 45 ore 14%; da 46 a 80 ore 16%; da 81 a 96 ore 18%; da 97 a 112 ore 20%. Le ore se non recuperate entro i 12 mesi potranno, a richiesta del lavoratore, essere accantonate nella banca ore.
Diritti e tutele	<p>CONGEDO PARENTALE: i periodi utilizzati in caso di congedo parentale danno diritto alla maturazione del TFR.</p> <p>LAVORO DISAGIATO: ai fini di quanto previsto dalla legge sui lavori usuranti, viene prevista la certificazione annuale all'INPS delle ore, giorni, ecc. relative al lavoro notturno.</p> <p>CONSERVAZIONE DEL POSTO IN CASO DI MALATTIA E INFORTUNIO: i 365 giorni di calendario di aspettativa non retribuita sono estesi anche ai lavoratori soggetti da deficienza immunitaria conclamata e trapiantati di organi primari.</p>
Parte economica	<p>Il contratto prevede il ricorso a due criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aumento fisso mensile (senza verifica) per rilanciare la domanda interna e aumentare il potere di acquisto. Aumento a livello AE1 pari a 35 euro e a livello medio AS1 46,90 euro dal 1° gennaio 2017 • due tranche a gennaio 2018 e 2019, per il recupero del potere di acquisto utilizzando l'indice inflattivo IPCA Generale (che tiene conto anche dei costi energetici).
Quota contratto	Viene chiesta ai lavoratori non iscritti una quota contratto pari a 25 euro.

CEMENTO INDUSTRIA

Sottoscritto a novembre 2015

Decorrenza: 1 gennaio 2016 - 31 dicembre 2018

<i>Tematica</i>	<i>Descrizione</i>
Relazioni industriali	Nelle aziende con più di 30 dipendenti, le direzioni dovranno informare le RSU sui loro programmi di investimento, con particolare riguardo alla distribuzione del personale ripartito per categorie, gruppi professionali di classificazione, per tipologia di impiego e per sesso
Mutamento mansioni	L'azienda deve in via preventiva discutere con le RSU del cambio di mansioni ad un livello inferiore. In caso di impiego in una mansione di livello superiore, il lavoratore dopo 5 mesi passa a quel livello
Turni	Ai lavoratori impiegati nei turni notturni viene riconosciuta una maggiorazione sulla retribuzione pari a: 41% a partire dal 1 gennaio 2016; 42% a partire dal 1 gennaio 2017.
Elemento di garanzia retributiva	Nelle aziende dove non è prevista la contrattazione di Secondo Livello, l'Elemento di Garanzia Retributiva è di 150 euro lordi a partire dal 1 gennaio 2016.
Appalti	Qualora l'azienda ritenga necessario appaltare la manutenzione ordinaria, deve incontrare le RSU, per verificare eventuali soluzioni alternative. Inoltre deve informare le RSU con rapporti scritti trimestrali sulla natura delle attività conferite in appalto, sui contratti

	applicati e sulla durata dei lavori.
Salute e sicurezza	Le aziende devono assicurare la necessaria informazione e formazione degli RLSSA: previste otto ore in più, che si aggiungono ai permessi retribuiti
Welfare aziendale	<ul style="list-style-type: none"> • Aumenta l'aliquota a carico dell'azienda in favore dei lavoratori iscritti al Fondo Concreto, passando a 1,80 da luglio 2016 e 1,90 da luglio 2017. È prevista inoltre una Commissione tecnica con l'obiettivo di promuovere la costituzione di un unico Fondo previdenziale per tutti i lavoratori dei materiali da costruzione • Tutti i dipendenti vengono iscritti obbligatoriamente al Fondo di assistenza sanitaria integrativa Altea. Dal 1 gennaio 2016 l'intero contributo mensile (13 euro) sarà a carico dell'impresa
Tutela tossicodipendenza e disturbi comportamentali patologici	È prevista l'aspettativa non retribuita e la conservazione del posto di lavoro per i lavoratori di cui sia accertato lo stato di tossicodipendenza o la presenza di disturbi comportamentali patologici (alcolismo, dipendenza dal gioco, anoressia, bulimia) e che decidano di accedere a programmi di recupero. Possono usufruire dell'aspettativa non retribuita anche i lavoratori alle prese con un familiare affetto da queste patologie
Mobbing e molestie sessuali	Viene attivato un gruppo di lavoro per la stesura di un Codice Etico di condotta
Tutela diritto allo studio	Potranno usufruire delle 150 ore di permessi retribuiti previsti per il diritto allo studio anche i lavoratori "universitari"
Salario	Sono previsti aumenti che, a seconda del livello di inquadramento, vanno da un minimo di 64,29 € (area esecutiva) a un massimo di 135,00 € (area direttiva) nel periodo di vigenza del contratto

LATERIZI E MANUFATTI CEMENTIZI

Sottoscritto il 31 marzo 2016

Decorrenza: 1 aprile 2016 - 31 marzo 2019

<i>Tematica</i>	<i>Descrizione</i>
Relazioni industriali	A livello di gruppo ed a livello aziendale, le direzioni dovranno informare le RSU sui loro programmi di investimento, con particolare riguardo alla distribuzione del personale ripartito per categorie, gruppi professionali di classificazione, per tipologia di impiego e per sesso.
Contrattazione di secondo livello	La contrattazione di secondo livello può avvenire a livello di azienda e/o di gruppo, per il tramite delle RSU/RSA o delle OO.SS. territoriali
Salute e sicurezza	Le aziende dovranno confrontarsi con la RSU e la RLS sulla realizzazione e la quantificazione oraria delle attività formative, specie per i neo assunti, attenendosi a quanto stabilito dall'accordo specifico stato-regioni.
Malattie e infortuni non nei luoghi di lavoro	Ampliamento del trattamento per le malattie che comportino terapie salvavita
Welfare aziendale	<ul style="list-style-type: none"> • La contribuzione da versare al Fondo Arco non sarà in misura paritetica, come previsto dal contratto 2013-2016. Pertanto, dal 1 aprile 2016 la contribuzione a carico delle aziende passa all'1,60% mentre quella dei lavoratori iscritti al fondo resta ferma all'1,50%. A partire dal 1 marzo 2019 l'aliquota a carico dell'azienda aumenterà all'1,70% • Viene individuato quale fondo integrativo di assistenza sanitaria integrativa il Fondo Altea. La contribuzione decorrerà dal 1° novembre 2016 e sarà pari a 3 euro mensili a carico del

	lavoratore che deciderà di aderire al fondo e di 6 euro mensili a carico delle aziende in favore degli stessi
Tutela tossicodipendenza e disturbi comportamentali patologici	È prevista l'aspettativa non retribuita e la conservazione del posto di lavoro per i lavoratori di cui sia accertato lo stato di tossicodipendenza o la presenza di disturbi comportamentali patologici (alcolismo, anoressia, bulimia) e che decidano di accedere a programmi di recupero. Possono usufruire dell'aspettativa non retribuita anche i lavoratori alle prese con un familiare affetto da queste patologie.
Congedi	Ai lavoratori che rientrano nella concessione dei congedi sarà riconosciuta la riduzione dell'orario di lavoro (part time reversibile) per un periodo di un anno con possibilità di proroga
Mobbing e molestie sessuali	Viene attivato un gruppo di lavoro per la stesura di un Codice Etico di condotta
Tutela maternità e paternità	Al padre e alla madre lavoratori sarà concesso l'utilizzo dei congedi anche in forma oraria
Controllo a distanza	Ai sensi e per gli effetti del D.L. N.51/2015 qualora il controllo a distanza fosse anche effetto indiretto di un sistema di videosorveglianza, esso è consentito previo accordo con la RSU e/o le OO.SS. territoriali. I dati raccolti non potranno essere utilizzati per i provvedimenti disciplinari, multe e sospensioni o licenziamento senza preavviso
Certificazione lavoro notturno	Mensilmente ed annualmente il lavoratore avrà riscontro e certificazione delle ore lavorate. Ciò è importante ai fini del riconoscimento delle lavorazioni gravose e usuranti per il pensionamento
Salario	Sono previsti aumenti che, a seconda del livello di inquadramento, vanno da un minimo di 51,47 € (livello F) a un massimo di 113,24 € (livello AS) nel periodo di vigenza del contratto

LAPIDEI INDUSTRIA

Sottoscritto il 28 giugno 2016
 Decorrenza: 1 aprile 2016 – 31 marzo 2019

<i>Tematica</i>	<i>Descrizione</i>
Relazioni industriali	A livello di gruppo ed a livello aziendale, le direzioni dovranno informare le RSU sui loro programmi di investimento, con particolare riguardo alla distribuzione del personale ripartito per categorie, gruppi professionali di classificazione, per tipologia di impiego e per sesso.
Contrattazione di secondo livello	Esigibilità della contrattazione di secondo livello
Salute e sicurezza	Costituzione di una Commissione con l'obiettivo di migliorare norme, protocolli operativi e formazione in materia, e che collabori in stretto contatto con il Comitato Paritetico nazionale lapideo, l'Inail e le Asl. Prima dell'inizio dell'attività lavorativa sarà inoltre obbligatorio seguire un corso di formazione di 16 ore, mentre per i neo assunti sono previste 4 ore ulteriori aggiunta a quanto previsto dall'accordo Stato/Regioni"
Welfare aziendale	<ul style="list-style-type: none"> • incremento del contributo a carico delle aziende per il Fondo Arco, che aumenta dello 0,10% dal giugno 2016 e di un altro 0,10% a partire dal 1° giugno 2017 • aumento del contributo per il Fondo sanitario Altea, che passa da 8 euro a 13 euro al mese da gennaio 2017

Molestie sessuali	Adozione dell'accordo quadro interconfederale sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro
Ruoli e mansioni	Costituzione di una commissione paritetica per la nuova classificazione del personale
Legalità	Istituzione di un tavolo di confronto per individuare comportamenti e buone prassi per la legalità e per il contrasto alla illegalità e al lavoro nero
Salario	incremento salariale di 103 euro a livello C diviso in tre tranches

A livello territoriale, la Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco ha definito alcuni indirizzi strategici per la definizione degli accordi di secondo livello negli impianti fissi e in particolare:

Responsabilità sociale	Promozione di un ruolo attivo del sindacato nella gestione delle tematiche ambientali, sociali ed economiche, come stabilito nei contratti nazionali di recente rinnovo nei vari settori
Welfare aziendale	Promozione della sanità integrativa e della previdenza complementare, anche come occasione di consolidamento dei premi già raggiunti negli anni precedenti
Formazione professionale	Promozione di una visione della formazione professionale quale elemento di innovazione e aggiornamento delle competenze dei lavoratori e diffusione di strumenti e modalità operative che vedano il concorso delle RSU e delle organizzazioni sindacali nella sua gestione
Orari di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione degli orari, delle turnazioni di lavoro e della banca ore, con l'obiettivo di sperimentare modalità contrattualmente definite per migliorare l'organizzazione del lavoro in funzione delle esigenze delle persone; • particolare attenzione alla diffusione del contratto part – time attraverso l'introduzione nelle piattaforme della richiesta di una soglia minima del 10% degli occupati. • Conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro;
Inserimento lavorativo	Attenzione all'utilizzo corretto da parte delle aziende degli strumenti di inserimento al lavoro, primo fra tutti l'apprendistato.
Partecipazione e Innovazione	Nella promozione degli accordi di secondo livello la Filca Cisl Bergamo Sebino si impegna a promuovere sistemi di coinvolgimento, partecipazione, innovazione premianti per i lavoratori
Premio di risultato	<p>Nella determinazione del Premio di Risultato la Filca Cisl si impegna a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tendere alla ricerca di obiettivi condivisi (redditività, produttività, ecc.), raggiungibili in corso d'anno, maggiormente legati ai budget delle aziende; • fare attenzione che gli indicatori di qualità o quelli collegati all'utilizzo di combustibili alternativi o tecnologie che permettono risparmi di energia a parità di produttività, siano utilizzati in presenza di organi di verifica e controllo interni; • evitare l'utilizzo di indici individuali come presenza e/o infortuni, ma orientarsi su indici collettivi, quali ad esempio la prevenzione degli infortuni legati ad accordi che prevedono interventi sulla sicurezza o sul contenimento dell'impatto ambientale delle emissioni; • attuare o estendere forme di intervento economico, già previsti in diversi accordi di secondo livello, come borse di studio per i figli, indennità speciali di settore o altro.

La tabella che segue mostra le aziende in cui viene realizzata la contrattazione di secondo livello, con indicazione dello stato dell'arte dei rinnovi e dei parametri contenuti negli accordi in essere. Le situazioni di contrattazione sospesa indicano che l'azienda ha formalizzato, previo accordo di condivisione con la RSU e/o le OO.SS. firmatarie dell'accordo di secondo livello, un periodo determinato nel tempo in cui una parte degli accordi di secondo livello non vengono riconosciuti.

Rispetto al totale dei lavoratori delle aziende sindacalizzate coinvolte nella contrattazione di secondo livello, **risultano coperti nel 2018 3.003 lavoratori.**

Situazione della contrattazione di secondo livello nel settore legno (al 31/12/2018)				
<i>Azienda</i>	<i>N. dipendenti</i>	<i>Scadenza</i>	<i>Situazione</i>	<i>Parametri</i>
Novem Car Interior	158	2020	In essere	Produttività, qualità, coinvolgimento paritetico dei lavoratori, benefit
Foppapedretti Technology	94	2020	In essere	Redditività, qualità, welfare aziendale, flexible benefit, opzione F.do Arco
Foppapedretti S.p.A.	75	2020	In essere	Redditività, qualità, welfare aziendale, flexible benefit, opzione F.do Arco
CCAG Crotti S.p.A.	86	2018	In essere	Redditività, produttività, assiduità
Paganoni Legnami	49	2018	In essere	Produttività, estensione completa familiari Fondo Arcobaleno
Scaglia	40	2020	In essere	Redditività, produttività
Indeva	142	2020	In essere	Redditività, produttività, assiduità, welfare aziendale
Tino Sana	181	2018	In essere	Redditività, produttività, assiduità, estensione completa familiari Fondo Arcobaleno, Innovazione, partecipazione
Minelli	206	2018	In essere	Redditività, welfare aziendale, Rimborsi 730, Fondo RSU, Mensa
Imex	30	2019	In essere	Quota fissa, assiduità, qualità, estensione completa familiari Fondo Arcobaleno
Arditi	129	Rinnovo automatico anno per anno	In essere	Redditività, qualità, welfare aziendale
Ferretti	1.052	2020	In essere	Redditività, produttività, welfare aziendale
Plebani Cucine	18	Senza Scadenza	In essere	Quattordicesima mensilità aggiuntiva
Totale lavoratori	2264			

Situazione della contrattazione di secondo livello nel settore manufatti in cemento (al 31/12/2018)				
Azienda	N. dipendenti	Scadenza	Situazione	Parametri
Serio prefabbricati	40	2007	Sospesa	Redditività
Magnetti Building	146	2019	In essere	Redditività, Produttività, Qualità
Isocell	154	2020	In essere	Estensione completa familiari Fondo Arcobaleno, Produttività
Promat	102	2018	In essere	Estensione completa familiari Fondo Arcobaleno, redditività, Rimborso 730
Totale lavoratori	442			

Situazione della contrattazione di secondo livello nel settore cemento (al 31/12/2018)				
Azienda	N. dipendenti	Scadenza	Situazione	Parametri
Italcementi	800 (solo in provincia di Bergamo)	2014	Sospesa	Redditività, produttività
Unicalce	95	2019	In essere	Redditività, produttività, produzione
ItalSacci	74	2017	Ultrattività	Redditività efficienza e qualità
Cugini	38	2020	In essere	Redditività, produttività, prevenzione salute e sicurezza, welfare aziendale
Italgen	92	2020	In essere	Redditività, efficienza, produttività
Totale lavoratori	297			

Nel 2018 la Filca Cisl Bergamo ha continuato a perseguire la strategia contrattuale sindacale di **potenziamento del welfare aziendale integrativo**, così come evidenziato dalla tabella sottostante:

Accordi di secondo livello con welfare aziendale (2018)		
Azienda	Settore	Tematica di welfare contenuta nell'accordo
Ferretti	Legno	Conciliazione vita/lavoro, piattaforma Easy Welfare
Foppapedretti	Legno	Conciliazione vita/lavoro
Minelli	Legno	Borse di studio
Indeva	Legno	Piattaforma welfare Confindustria
Cugini	Cemento	Fondo Arcobaleno esteso a tutti i familiari, +10% PDR se premio convertito al f.do pensione complementare CONCRETO
Promat	Manufatti	Flessibilità, gestione ferie, fondo sanitario Arcobaleno, familiari a carico, rimborsi del 730, microcredito ai lavoratori
Tino Sana	Legno	Fondo sanitario Arcobaleno esteso a tutti i familiari, polizza assicurativa a copertura della non-autosufficienza dei lavoratori, integrazione al reddito per ISEE inferiori ai 15.000 euro, rimborso 730
Arditi	Legno	Mensa, Borse di studio ai figli dei dipendenti
Novem	Legno	Flexible benefit, Fondo Arcobaleno

LA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO PER AZIENDE SOVRATERRITORIALI

Nel corso del 2018 è il terzo anno dell'accordo di secondo livello siglato nel 2016 per il Gruppo Unicalce. Si tratta di un contratto collettivo aziendale nazionale. L'accordo prevede:

- incremento economico (tra 1.000 e 2.700 euro annui);
- rafforzamento del ruolo delle RSU nei diversi siti;
- formazione dei lavoratori esigibile e monitorabile attraverso l'istituzione del libretto formativo individuale per ogni dipendente;
- introduzione della responsabilità Sociale d'impresa estendibile anche alle aziende appaltatrici;
- rafforzamento delle azioni a salvaguardia della salute e sicurezza, con l'istituzione per ogni sito del Tavolo Permanente della Sicurezza, con la obbligatoria partecipazione di tutte le aziende presenti in ogni sito produttivo;
- aumento a carico dell'azienda della contribuzione per la previdenza complementare pari allo 0,20%, estendendo di fatto la tutela pensionistica dei lavoratori aderenti al fondo Concreto;
- istituzione di un premio di produzione costruito su tre indici che potrebbe apportare un aumento di reddito oscillante tra i 120 e i 690 euro.

La Filca Cisl Bergamo Sebino Bergamasco ha partecipato alla trattativa insieme alla Filca nazionale, alla Filca regionale e alla Filca Lecco, in virtù del fatto che a Bergamo hanno sede due stabilimenti Unicalce che occupano un centinaio di persone.

2.4 La gestione delle situazioni di crisi

Accordi di CIGO e Solidarietà (2018)			
<i>Settore</i>	<i>N. accordi</i>	<i>N. lavoratori coinvolti</i>	<i>N. settimane richieste</i>
Edile	31	143	166
Industria	08	191	68
Totale	39	334	234

Inoltre, nel 2018 la Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco ha effettuato **domande di NASPI pari a 85 e dimissioni telematiche pari a 310 per gli iscritti e 478 per i non iscritti.**

2.5 La gestione degli Enti Bilaterali

Il sistema degli Enti bilaterali nella Provincia di Bergamo e Sebino Bergamasco

Gli Enti Bilaterali sono organismi nati dalla contrattazione collettiva nazionale a cui viene affidata l'attuazione di alcuni istituti e norme contrattuali nazionali e territoriali nel campo della prevenzione infortuni, della formazione professionale, degli adempimenti contributivi.

A seguito di una significativa riorganizzazione, il sistema degli Enti Bilaterali nella provincia di Bergamo e Sebino Bergamasco è attualmente rappresentato da:

- 2 Casse edili, di cui una artigiana (Edilcassa);
- 1 Scuola edile, che si occupa di formazione e sicurezza (ha assorbito il CPT);
- 1 Comitato Paritetico Territoriale Artigiano (CPTA);
- RLSTA (rappresentanti per la sicurezza artigianato presenti nel CPTA);
- SFE (associazione di scopo che unisce le due esperienze bilaterali e si occupa di sicurezza e formazione nel settore edile);
- IBEB (Immobiliare Bergamasca Enti Bilaterali).

La riorganizzazione del sistema degli Enti Bilaterali nella provincia di Bergamo – Sebino Bergamasco nel 2018 ha visto il mancato accordo per l'unificazione del Sistema Bilaterale Edile Artigiano ed Industria, per tanto Cassa Edile ed Edilcassa continueranno unilateralmente la loro esistenza.

Ruolo Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco negli Enti Bilaterali

Ente Bilaterale	Ruolo Filca Cisl	Durata della carica
Cassa Edile INDUSTRIALE	Vice Presidente Alloni Simone	Fino a nuova nomina
	Comitato di Gestione Alloni Simone Sonzogni Enrico	Fino a nuova nomina
	Consiglio Generale Sonzogni Enrico Alloni Simone Piatti Daniel	Fino a nuova nomina
Scuola Edile Formazione Sicurezza	Comitato di amministrazione Alloni Simone Facchinetti Silver	Fino a nuova nomina
Immobiliare IBEB	Consiglio di amministrazione Alloni Simone	Fino a nuova nomina
Commissione SFE BG (Associazione di scopo che unisce le due esperienze in ambito formazione Cassa Edile e Edilcassa)	Comitato di gestione Anesa Giovanni Facchinetti Silver	Fino a nuova nomina
Edilcassa Artigiana	Comitato di Gestione Alloni Simone Anesa Giovanni Tassetti Luigi	Fino a nuova nomina
	Consiglio Generale Alloni Simone Anesa Giovanni Tassetti Luigi Barone Donato	Fino a nuova nomina
CPTA – ARTIGIANO	Vicepresidenza Anesa Giovanni	Fino a nuova nomina
	Comitato di Gestione Anesa Giovanni Tassetti Luigi	Fino a nuova nomina

2.6 L'attività formativa

Nel corso del 2018 sono state realizzate le seguenti iniziative formative:

- Approfondimento in sessione di Consiglio generale, sui cambiamenti del mondo del lavoro e con quale modello organizzativo il sindacato intende essere sempre più rappresentativo.
Con la collaborazione della Dottoressa Ivana Pais Sociologa dei Processi Economici del Lavoro.
- Inizio percorso formativo Scuola Sindacale Permanente Lombardia, formazione Quadri e Dirigenti, che ha visto la partecipazione del nostro Operatore Politico Sindacale Daniel Piatti.
- Partecipazione degli RLS e RLST all'iniziativa della Giornata della Sicurezza, organizzata unitariamente a livello Confederale.
- Percorso nazionale organizzato dalla FILCA sul tema dei rinnovi del CCNL.
- Percorso nazionale FILCA sull'elaborazione del modello contrattuale di secondo livello da promuovere nelle aziende del settore Legno.
- Presentazione documento video e apertura ed alcune riflessioni sul pensiero di Don Milani nell'attività sindacale.
Con la partecipazione di Mario Ghidoni, Responsabile formazione FILCA Lombardia.

2.7 L'attività di informazione

Per l'attività di informazione la Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco si avvale del materiale messo a disposizione dalla Cisl di Bergamo, realizzando in tal modo significativi risparmi a livello sia economico, sia di tempo dedicato dalle persone della struttura.

Inoltre la Filca Cisl, dal 2015 dispone di una Pagina Facebook, di un Profilo Twitter e di una Newsletter settimanale informativa delle notizie politico sindacali più significative della settimana.

Ogni giorno la Cisl di Bergamo mette in rete materiale informativo a disposizione di tutti gli operatori, nonché una rassegna stampa di articoli utili alla discussione sindacale e all'auto-formazione. Relativamente all'informazione rivolta ai lavoratori la Cisl di Bergamo redige e stampa brochure, volantini, manifesti in merito a novità legislative inerenti il mercato del lavoro che vengono distribuiti dagli operatori nelle fabbriche, nei cantieri e nei luoghi pubblici.

2.8 Il tema della sicurezza sul lavoro

Le attività inerenti la promozione della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro si articolano in diversi momenti e coinvolgono, oltre alla Filca, anche il livello confederale.

Esse possono essere sintetizzate in sei filoni principali di attività:

Presidio dei cantieri ed elezione degli RLS

L'attività degli Enti bilaterali Scuola Edile - CPTA

L'attività svolta dagli RLST

Le attività in collaborazione con la Cisl Bergamo

La nostra sicurezza

Appuntamenti a livello regionale e nazionale degli RLST (formativi e seminari)

Formazione continua, a cura del consulente Gianmario Poiatti ex ATS.

Presidio dei cantieri e elezione del RLS

La Filca è impegnata quotidianamente nel presidio dei luoghi di lavoro, soprattutto i cantieri, che richiedono una particolare attenzione per quanto concerne il monitoraggio delle misure volte alla tutela della salute e sicurezza nei confronti dei lavoratori. Qualora, durante i sopralluoghi effettuati, si evidenziassero pericoli gravi e imminenti per i lavoratori, la Filca Cisl è tenuta a segnalare tempestivamente tali criticità agli Enti preposti al controllo quali ATS e DTL.

In collaborazione con le altre sigle sindacali e a seguito di un accordo sottoscritto fra le parti sociali, i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) delle imprese iscritte a Cassa Edile e Edilcassa vengono eletti con modalità democratica e trasparente, attraverso la realizzazione di un'assemblea sindacale che ne garantisce l'autenticità.

Nel 2018 la Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco ha indetto e realizzato 16 assemblee in cantieri o aziende che non avevano ottemperato all'elezione del proprio RLS. Inoltre, ha partecipato alle assemblee indette dalle altre organizzazioni sindacali con il medesimo obiettivo.

Attività della Scuola Edile e del CPTA

Filca Cisl Bergamo è presente nei consigli di amministrazione e nei comitati di gestione degli enti bilaterali (➔ par. 2.4). Gli Enti che si occupano nello specifico del tema della sicurezza sul lavoro sono la Scuola Edile (Cassa Edile) e il CPTA (Edilcassa).

In questi ambiti si analizzano dati legati agli infortuni e alle malattie professionali e si promuovono corsi di formazione e iniziative informative in tema di prevenzione e promozione della salute e sicurezza. Inoltre, essi si occupano di gestire la sorveglianza sanitaria per tutte quelle imprese che ne fanno richiesta.

Infine, nell'ambito delle attività dei comitati di gestione, vengono predisposti i bandi per la fornitura dei dispositivi di protezione individuali (DPI) che vengono poi dati ai lavoratori delle imprese iscritte alle Casse Edili. A questo proposito, vengono valutate annualmente la qualità e l'efficacia dei prodotti, tenendo in considerazione e portando al tavolo della discussione il contributo dei lavoratori rappresentati dalla Filca Cisl Bergamo che raccoglie sui cantieri quotidianamente le valutazioni dei lavoratori in merito ai dispositivi forniti.

L'attività svolta dagli RLST

Sul territorio bergamasco operano 6 Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza di ambito Territoriale (RLST), che esercitano le competenze del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza con riferimento alle aziende o unità produttive del territorio o del comparto di competenza nelle quali questo non sia stato eletto o designato. Due dei sei RLST operanti sul territorio sono di nomina Filca Cisl, gli altri, invece, sono nominati dalle altre due sigle sindacali. Si tratta di operatori che operano a stretto contatto con Scuola Edile/CPTA, effettuando sopralluoghi nei cantieri con lo specifico obiettivo di promuovere l'adozione di misure atte alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

Si segnala che i 3 RLST operanti per il CPTA svolgono la propria attività a tempo pieno, i 3 RLST operanti per la Scuola Edile hanno operato part-time fino a giugno 2018, dal primo luglio si è raggiunto l'accordo per lo svolgimento dell'attività a tempo pieno.

Le attività in collaborazione con la Cisl Bergamo

Nel corso del 2018 la Cisl ha organizzato momenti di approfondimento formativo per un gruppo di lavoro formato da RLS dei vari settori. Negli anni precedenti la Filca Cisl Bergamo aveva costituito un gruppo di lavoro con lo stesso fine per poi decidere di affiancarsi alla Cisl di Bergamo, sia in un'ottica di risparmio di risorse, sia per promuovere tra gli RLS la possibilità di un confronto con realtà lavorative di altri settori.

La nostra sicurezza

Questo filone comprende le attività inerenti la salute e sicurezza degli operatori della Filca Cisl Bergamo, consistenti nella redazione del documento di valutazione dei rischi e nella realizzazione di azioni concrete quali la sorveglianza sanitaria a tutto il personale, sopralluoghi nelle varie zone dove operano gli operatori Filca, nomina del medico competente e del RSPP, elezione del RLS e, in collaborazione con la Cisl, corsi di formazione.

Oggi queste attività sono gestite dalla Cisl Bergamo, in stretta collaborazione con la Filca, al fine di garantire una migliore applicazione delle normative vigenti per tutti i lavoratori che operano all'interno delle strutture della Cisl bergamasca.

Appuntamenti a livello regionale e nazionale degli RLST (formativi e seminari)

Gli RLST sono impegnati in appuntamenti formativi e di coordinamento, sia a livello FILCA regionale che nazionale, momenti importanti dove si condividono le esperienze dei vari territori con l'obiettivo di garantire una sempre più incisiva azione per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei cantieri.

3. LE RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI E COME LE ABBIAMO UTILIZZATE

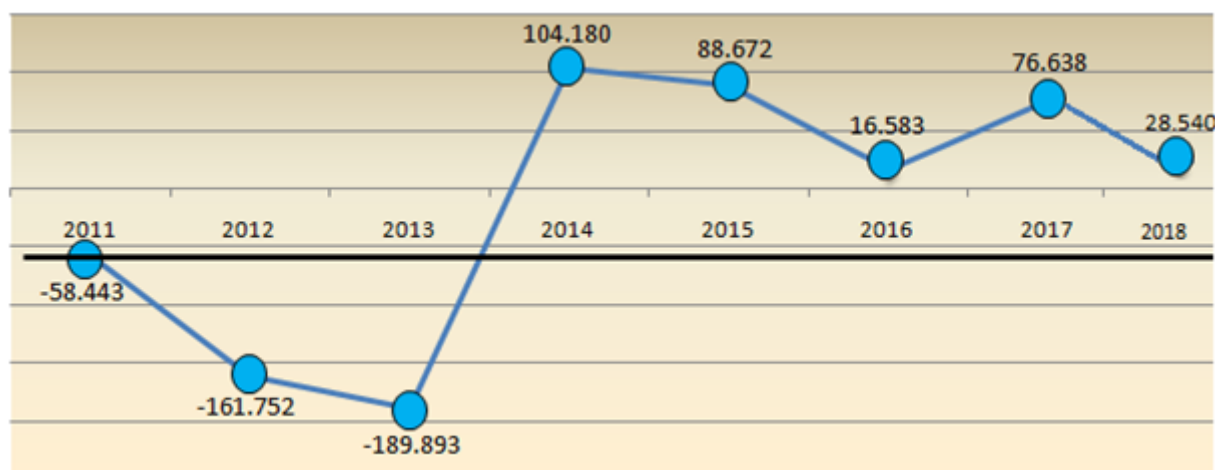
I dati riportati di seguito derivano dai bilanci relativi agli anni 2017 e 2018 e dal sistema di contabilità generale. È stata operata per alcune voci una riaggregazione dei dati diversa da quella utilizzata per il bilancio contabile e per il bilancio per centri di costo, per meglio rispondere alle esigenze di rendicontazione sociale.

3.1 Il risultato gestionale

Nell'esercizio 2018 i proventi sono stati pari a € 928.438,43 a fronte di oneri pari a € 899.898,62. Si è avuto quindi un **avanzo di esercizio pari a € 28.539,81**, che conferma il trend positivo degli ultimi anni, funzionale al ripianamento dei debiti con la Cassa Centralizzata dell'UST Bergamo, facendo presupporre nell'anno appena concluso un ritrovato equilibrio economico.

Di seguito si evidenzia l'andamento del risultato gestionale negli ultimi otto anni:

**Andamento risultato gestionale Filca Cisl Bergamo
Anni 2011 – 2018**



3.2 I proventi

QUADRO GENERALE

I proventi dell'anno 2018 sono stati pari a € 928.438,43, in diminuzione di € 16.119,22 rispetto al 2017.

Le due voci di maggiore rilevanza sono le quote associative e le Quote di adesione Contrattuale (QAC).

Le quote pagate dagli associati sono gli importi che i lavoratori del nostro settore cedono volontariamente a fronte dell'adesione sindacale sottoscritta con la Filca Cisl. In particolare le quote delega dell'edilizia (lo 0,5% della retribuzione oraria dichiarata in busta paga) che varia da un minimo di 25 euro ad un massimo di 87,70 euro per semestre.

La trattenuta sindacale in busta paga per gli impianti fissi ha una percentuale di contribuzione che può variare dallo 0,70% all'1% della retribuzione (paga base, contingenza, Edr). Tale condizione, negli anni, per scelte politiche legate allo specifico settore in cui l'azienda si colloca, ha trovato una sua condizione differenziata. Per i lavoratori che si iscrivono con delega in azienda non sindacalizzate la percentuale è stata fissata allo 0,80% (su paga base, contingenza per 13 mensilità) a partire da maggio 2015.

In tal senso è opportuno precisare che ogni operatore ha come indicazione quella di preferire l'iscrizione tramite delega onde evitare iniquità di contribuzione fra lavoratori, in particolare in aziende sindacalizzate con una presenza costante della struttura. Altra componente è rappresentata dalle quote rimosse attraverso le deleghe *brevi mani* (pagate in contanti presso gli uffici Filca) pari a:
 Edilizia: Operai € 85 – Impiegati € 100 – Part time proporzionato alle ore effettuate
 Impianti fissi: Aziende Sindacalizzate 0,80% da calcolarsi su paga base contingenza per 13 mensilità; Part time proporzionato alle ore effettuate.

Impianti fissi: Aziende NON sindacalizzate Operai € 85 – Impiegati € 100 - Part time proporzionato alle ore effettuate.

Lavoratori in mobilità, CIGS o NASPI (Edili o Aziende NON Sindacalizzate): Operai € 60 – Impiegati € 80.

Le cifre sopra riportate dal mese di Agosto, diminuiscono del 50%.

A ogni versamento in contanti corrisponde una ricevuta rilasciata al lavoratore.

Per quanto riguarda **le quote di adesione contrattuale** (QAC), si tratta di un **importo che tutte le imprese e tutti i lavoratori iscritti a Cassa Edile e Edilcassa versano mensilmente come contributo per il servizio fornito dalle organizzazioni sindacali e datoriali** nella gestione degli enti bilaterali di settore.

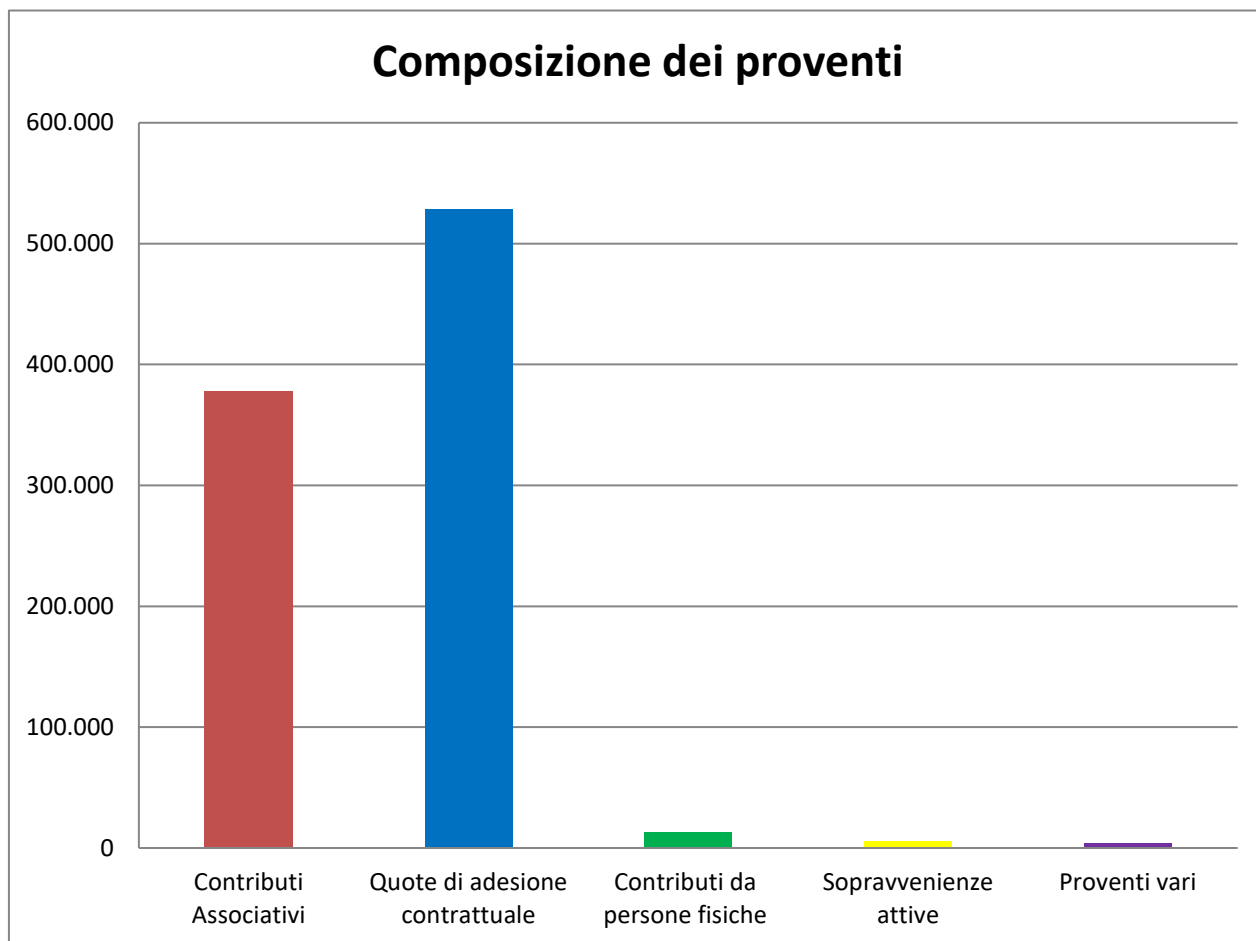
Il contributo destinato alle parti sociali territoriali viene invece stabilito dai singoli territori sulla base di un accordo nazionale che prevede una quota del 28% alla Feneal, del 36% alla Filca, del 36% alla Fillea e una quota suddivisa sull'effettiva rappresentanza degli iscritti della Cassa.

Si ha quindi che le variabili determinanti per i proventi della Filca Cisl Bergamo sono:

- il numero di lavoratori iscritti alla Cassa edile e all'Edilcassa e il relativo monte salari;
- il numero di associati. Tale numero nel 2018 è aumentato del 0,5%.

La composizione dei proventi nell'ultimo biennio è di seguito indicata:

COMPOSIZIONE DEI PROVENTI		
	<i>Anno 2018</i>	
	Importo (€)	%
Contributi Associativi	377.746	41%
Quote di adesione contrattuale	528.646	57%
Contributi da persone fisiche	12.460	1%
Sopravvenienze attive	5.713	0,5%
Proventi vari	3.873	0,5%
Totale	928.438	100,0%



ANALISI DELLE DIVERSE COMPONENTI

Effettuiamo l'analisi delle diverse componenti:

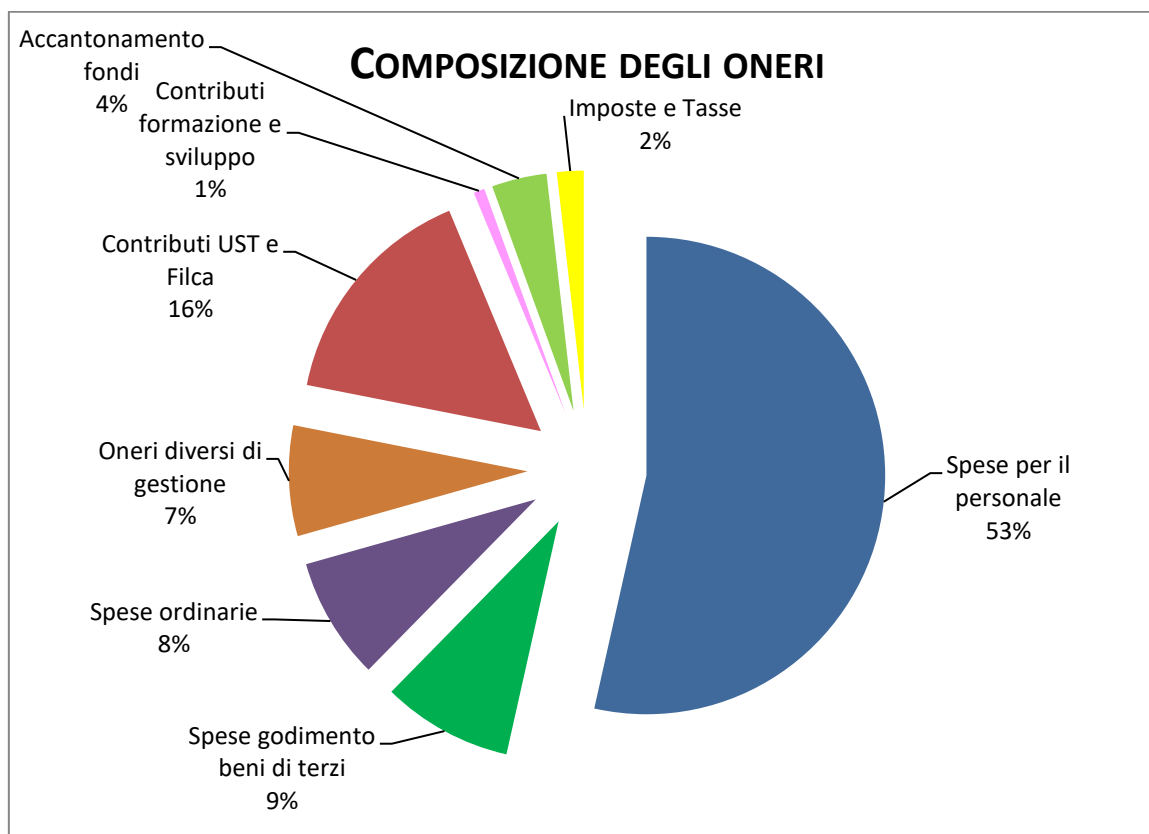
Voce	Descrizione	Note
CONTRIBUTI ASSOCIATIVI	Importi che derivano dall'adesione volontaria alla nostra organizzazione. Fanno parte di questa voce gli iscritti in tutte le realtà lavorative con riferimento ai contratti legno, laterizi e manufatti cementizi, lapidei e cemento e edilizia.	Nel 2018 sono leggermente diminuiti rispetto al 2017 (-1%).
QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE	Importi obbligatori che versano tutti i lavoratori e le imprese alla Cassa Edile di Bergamo ed ad Edilcassa.	Le Qac nel 2018 sono lievemente diminuite (-1%) rispetto al 2017.
CONTRIBUTI DA PERSONE FISICHE	Sono gli importi versati dai lavoratori per l'iscrizione alla Filca Cisl effettuata direttamente presso gli uffici (<i>tessere brevi manu</i>).	Tale voce è in aumento rispetto al 2017 (+40%), anche per effetto dell'incremento delle domande di dimissioni online a seguito della recente normativa in materia.
SOPRAVVENIENZE ATTIVE	Proventi straordinari derivanti da gestioni anni precedenti	
PROVENTI VARI	Proventi derivanti da gestione caratteristica	

3.3 Gli oneri

QUADRO GENERALE

Gli oneri dell'anno 2018 sono stati pari a € 899.898, in aumento di € 31.980 rispetto al 2017.

COMPOSIZIONE DEGLI ONERI		
	Anno 2018	
	Importo (€)	%
Spese per il personale	481.523	54%
Spese godimento beni di terzi	79.606	8%
Spese ordinarie	74.410	8%
Oneri diversi di gestione	67.306	7%
Contributi UST e Filca	140.560	16%
Contributi formazione e sviluppo	6.741	1%
Accantonamento fondi	33.500	4%
Imposte e Tasse	16.252	2%
Totale	899.898	100,0%



ANALISI DELLE DIVERSE COMPONENTI

Effettuiamo l'analisi delle diverse componenti:

Voce	Descrizione	Note
SPESE PER IL PERSONALE	Sono le spese che riguardano la retribuzione nel suo complesso di operatori e segretari che lavorano nella struttura. In questa voce rientrano anche i ticket per i buoni pasto.	Sono rimaste pressochè invariate come componente percentuale su ricavi. Va ricordato che nel 2018 sono stati applicati gli adeguamenti del 2%, come da regolamento
SPESE GODIMENTO BENI TERZI	Riguarda principalmente il noleggio auto	Tale voce nel 2018 ha avuto un incremento a seguito dell'attivazione di un nuovo contratto di noleggio auto a lungo termine
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	<p>Le componenti principali di tale voce riguardano gli importi dovuti alla UST e alla Filca regionale in virtù del sistema di "canalizzazione" delle risorse.</p> <p>Per quanto concerne la struttura regionale, essa riceve dalle strutture territoriali una quota percentuale del totale delle entrate territoriali relative a quote iscritti e QAC. Per l'anno 2018 tale quota percentuale è stata pari al 5% per lo svolgimento della sua attività e alla struttura nazionale a titolo sperimentale l'1,0% per la realizzazione di attività formativa a favore di tutte le strutture Filca.</p> <p>Per quanto concerne la UST di Bergamo, la percentuale è del 12,43%, invariata rispetto all'anno precedente.</p>	
SPESE VARIE	Appartengono a questa categoria principalmente le voci delle imposte Ici, Irap, Ires, Sopravvenienze passive ecc.	

3.4 Patrimonio e debiti

Nel 2018 per quanto riguarda i debiti verso UST Bergamo, dovuti alla Cassa Centralizzata, registriamo un saldo positivo di € 72.918, rispetto al saldo di € 25.807 del 2017. Il 2018 riporta un'avanzo netto pari a € 28.538 dopo aver effettuato un accantonamento di € 30.000 deciso dalla Segreteria per finanziare future attività di proselitismo e un accantonamento € 3.500 per far fronte ai percorsi congressuali futuri. L'unico debito che la Filca Cisl di Bergamo ha, è verso la Filca Cisl Regionale per un importo di € 12.500 con cui € 441 sono di credito.

Sistema di contabilità e controlli

Il sindacato, dal punto di vista giuridico, è un'associazione non riconosciuta e dal punto di vista fiscale, non svolgendo attività commerciale, un ente non commerciale.

Gli obblighi minimi di presentazione di bilancio consistono nella redazione e approvazione annuale di un rendiconto economico e finanziario secondo le disposizioni statutarie.

La Confederazione CISL e, quindi, la Federazione Filca, sin dal 2001, hanno scelto, in via prudenziale, l'adozione di uno **specifico sistema di contabilità per la redazione di un bilancio di tipo civilistico**, confermando le norme statutarie che stabiliscono i tempi e la frequenza di elaborazione dei bilanci, nonché il sistema di controlli amministrativi.

In particolare, riguardo alla contabilità e al bilancio si è sistematicamente operato per:

- la tenuta della contabilità con il metodo della partita doppia, attraverso l'adozione di uno specifico programma di elaborazione dati emanato a livello nazionale;
- l'adozione di un piano dei conti che, tenendo presente lo schema civilistico con il suo sviluppo ed i suoi raggruppamenti, risponda alle specifiche esigenze del sindacato;
- la redazione del bilancio, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Relazione della Segreteria;
- l'adozione di uno specifico programma di elaborazione dati che, nell'ambito della sopra citata gestione ordinaria e civilistica, permette, per i costi ed i ricavi sostenuti, una ulteriore imputazione degli stessi, al fine di pervenire anche ad un Conto Economico raggruppato per "centri economici" o centri di costo.

Riguardo al sistema di controlli:

- il controllo amministrativo della Federazione sindacale di Bergamo è svolto dal Collegio dei Sindaci Regionale, composto da 3 membri effettivi e 2 supplenti eletti dal Congresso Regionale della Filca Lombardia. Il presidente del collegio è nominato tra i membri effettivi dal primo Consiglio Generale Regionale. I membri del Collegio non sono revocabili nel corso del mandato congressuale;
- i bilanci consuntivi sono verificati dal Collegio dei Sindaci che ne rilascia certificazione e sono approvati dal Consiglio Generale entro il primo trimestre dell'anno successivo. Sono, inoltre, verificati i bilanci parziali redatti entro il mese di luglio. I bilanci sono trasmessi ai livelli superiori;
- lo Statuto e il Regolamento amministrativo stabiliscono che la Federazione Nazionale o la Federazione Regionale possono disporre, nei propri ambiti, attraverso sindaci revisori o propri operatori, controlli o ispezioni di carattere organizzativo/amministrativo nei riguardi delle organizzazioni regionali e territoriali. Questa ulteriore clausola rappresenta una garanzia maggiore rispetto a meccanismi di trasparenza che si vogliono adottare per la rendicontazione economica.

In aggiunta, nel 2015 la Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco ha istituito una Commissione di controllo costituita da 5 delegati sindacali componenti del Consiglio Generale che ha il compito di effettuare controlli a campione sulle voci del bilancio economico. La Commissione è operativa a partire dal 2016.

4. PROSPETTIVE FUTURE

Nell'ambito del Congresso Territoriale della Filca Cisl Bergamo – Sebino Bergamasco, tenutosi il 09 e 10 marzo 2017, **sono state delineate le linee strategiche per il prossimo quadriennio**, che rappresenteranno la **base per la rendicontazione sociale dei prossimi anni**.

Di seguito si riporta una sintesi di quanto contenuto nella Mozione Congressuale approvata al Congresso.

<i>Area tematica</i>	<i>Obiettivi</i>	<i>Linee di azione</i>
SETTORE EDILE		
Proselitismo	Aumentare la percentuale degli iscritti al sindacato nelle due casse	<ul style="list-style-type: none">• Potenziamento, anche diversificato, dello strumento di comunicazione e delle spedizioni mensili;• Fidelizzazione degli associati Filca di altri territori temporaneamente presenti nella provincia di Bergamo;• Rafforzamento dello scambio di informazioni tra le varie Filca territoriali;• Rapporto quotidiano con i lavoratori
Contrattazione	<ul style="list-style-type: none">• Riprendere il dialogo sul contratto provinciale;• Promuovere la contrattazione d'anticipo per le grandi opere	<ul style="list-style-type: none">• Contrattazione provinciale che individui una quota economica da destinare all'welfare territoriale per sostenere, in parte, il sistema di assistenze delle casse edili, con evidenti risparmi per il sistema bilaterale;• Costruzione di protocolli di intesa e di azione, con enti ed istituzioni locali per definire le procedure e le buone prassi della contrattazione in caso di realizzazione di grandi opere;• Coinvolgimento dei lavoratori nella stesura delle piattaforme
Sicurezza	<ul style="list-style-type: none">• Continuare ad investire sulla sicurezza e sulla prevenzione;• Richiamare alle loro responsabilità le istituzioni preposte alle attività di controllo e vigilanza	<ul style="list-style-type: none">• Partecipazione di RLST e RLST ai percorsi formativi permanenti istituiti dalla Cisl di Bergamo;• Dialogo continuo tra i rappresentanti della sicurezza e i lavoratori dell'edilizia;• Maggiore collaborazione tra RLST ed enti preposti al controllo delle regole per la sicurezza• Presenza del sindacato nei vari organismi istituiti a livello territoriale per la tutela della salute e sicurezza (comitati Inail, commissione ASL ex art. 7, ecc.)

Legalità	Continuare a promuovere il tema della legalità nel settore;	<ul style="list-style-type: none"> Definizione di un codice etico che preveda, da parte delle imprese, l'applicazione del contratto nazionale con sanzioni per chi non lo dovesse rispettare; Introduzione di una patente a punti con un sistema premiante per le imprese virtuose; Riaffermazione del DURC quale documento di regolarità legato alla congruità della manodopera impiegata in cantiere; Protocolli sottoscritti con le istituzioni, riportanti i requisiti fondamentali per l'acquisizione degli appalti
Bilateralità	<ul style="list-style-type: none"> Fusione delle due casse edili; Riaffermare la bilateralità con elementi innovativi 	<ul style="list-style-type: none"> Continua sollecitazione delle controparti imprenditoriali rispetto alla necessità e all'urgenza di portare a compimento il percorso iniziato. Capacità di essere soggetti protagonisti all'interno degli enti Armonizzazione dei servizi, delle aliquote contributive e delle assistenze e la loro rivisitazione nell'attuale contesto economico, sociale e legislativo
SETTORE IMPIANTI FISSI		
Proselitismo	<ul style="list-style-type: none"> Maggiore divulgazione tra le RSU dei contenuti previsti dall'accordo sulla rappresentanza ed eventuali riflessi nell'attività sindacale; Sindacalizzare nuove aziende; Costituire nuove RSU 	<ul style="list-style-type: none"> Diffusione dell'accordo sulla rappresentanza; Organizzazione di incontri e assemblee nelle aziende non sindacalizzate, individuate attraverso una mappatura del territorio; Allargamento della contrattazione di 2° livello
Contrattazione	<ul style="list-style-type: none"> Aumentare il numero di contratti aziendali espansivi; Sperimentare, nelle aziende in cui esiste già un contratto aziendale, nuovi indicatori e diverse modalità di premialità Favorire all'interno della categoria la socializzazione degli accordi e delle buone prassi 	<ul style="list-style-type: none"> Cambio di rotta nell'affrontare il rinnovo del contratto di secondo livello in quelle aziende che si trovano in crisi: è possibile rinnovare il contratto scaduto proponendo miglioramenti che privilegino gli aspetti organizzativi e qualitativi rispetto a quelli economici; Aggiornamento continuo dell'archivio informatico degli accordi
Sicurezza	<ul style="list-style-type: none"> Continuare a vigilare rispetto al delicato tema della sicurezza Sensibilizzare aziende e lavoratori rispetto al tema del benessere organizzativo che ha ripercussioni su salute, ambiente e sicurezza. Incrementare il numero degli RLS eletti nei luoghi di lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> Estensione delle forme di contrattazione preventiva negli accordi di secondo livello

ORGANIZZAZIONE

Formazione	<ul style="list-style-type: none">• Aumento delle competenze contrattuali e consolidamento delle capacità di analisi dei bisogni dei lavoratori, utili per la progettazione di piattaforme contrattuali aziendali;• Diffondere la conoscenza del sistema welfare• Riflessione/analisi sui processi innovativi introdotti dall'industria 4.0;• Coinvolgere maggiormente Giovani delegati dentro le iniziative organizzative• Lavorare per aumentare il proselitismo giovanile	<ul style="list-style-type: none">• Partecipazione dei delegati ai percorsi formativi organizzati dalla Cisl e dalla Filca;• Organizzazione di percorsi formati e/o direttivi sul tema del welfare, dell'industria 4.0 e dei cambiamenti macro-economici
Rendicontazione sociale	<ul style="list-style-type: none">• Ampliare la raccolta dati per la rendicontazione sociale;• Favorire la diffusione del bilancio sociale agli iscritti	<ul style="list-style-type: none">• Redazione annuale del bilancio sociale• Elaborazione di un documento di sintesi delle questioni più importanti inserite nel bilancio da inviare agli iscritti